



Ankestyrelsens brev til Region Midtjylland

Tilsynsudtalelse om regionens mulighed for at etablere en rabatordning for medarbejdere på Aarhus Universitetshospital

22. juni 2022

J.nr. 22-24093

Region Midtjylland har den 24. maj 2022 skrevet til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Regionen har bedt Ankestyrelsen om en vejledende udtalelse om, hvorvidt regionen lovligt kan etablere en rabatordning for medarbejdere på Aarhus Universitetshospital som et personalegode.

Tel +45 3341 1200

Resumé

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

Ankestyrelsen er enig i Region Midtjyllands vurdering af, at regionen lovligt som et personalegode kan etablere en rabatordning for medarbejdere på Aarhus Universitetshospital ved køb af mad og drikke i hospitalets kantine og cafeer.

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Sagens oplysninger

Region Midtjylland har oplyst, at regionen overvejer at etablere en rabatordning for hospitalets medarbejdere som et personalegode. Regionen ønsker ordningen udformet således, at medarbejdere opnår 10 procent i rabat ved køb af mad og drikke i hospitalets kantine og cafeer, hvis de anvender deres medarbejderkort som betalingsmiddel. Regionen vil forud for en eventuel ordning desuden indhente et bindende svar fra SKAT således, at det sikres, at medarbejderne ikke risikerer at blive beskattet af personalegodet.

Regionens har oplyst, at det er regionens vurdering, at universitetshospitalet ud fra forholdets natur om, hvad der i almindelighed er gældende for offentlige arbejdsgivere, lovligt kan give

medarbejderne et personalegode i form af den ønskede rabatordning. Det er regionen opfattelse, at en sådan rabatordning er almindeligt forekommende på arbejdsmarkedet, og at rabatten er af en beskeden størrelse.

Regionen har henvist til, at det fremgår af Kommunernes opgaver, Kommunalfuldmagten mv., Karsten Revsbech, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 3. udgave 2015, side 44, at flere af de aktiviteter, der opfattes som baseret på kommunalfuldmagten, også – ud fra forholdets natur – kan varetages af (visse selvstændige og uafhængige) enheder, der ikke er omfattet af kommunalfuldmagtsreglerne. Således vil eksempelvis regionerne også kunne stille goder til rådighed for personalet. Det hænger sammen med, at de pågældende regler også er udtryk for, hvad der i almindelighed gælder for (offentlige) arbejdsgivere. For regionerne er dette forhold erkendt af lovgivningsmagten.

Regionen har desuden oplyst, at det er regionens vurdering, at den ønskede ordning er i overensstemmelse med den forvaltningsretlige lighedsgrundsætning, da der foreligger saglige hensyn for etablering af en rabatordning. Regionen har i den forbindelse anført følgende:

”Dette henset til, at Aarhus Universitetshospital ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, både i forhold til at tiltrække og fastholde medarbejdere. Det er regionens opfattelse, at dette blandt andet kan opnås ved, at stille en sund og prisvenlig kantine til rådighed for sine medarbejdere. Endvidere vil en rabatordning medvirke til, at flere medarbejdere på Aarhus Universitetshospital vil anvende hospitalets kantine/cafeer, hvorved medarbejdernes effektivitet øges, fordi hverdagen for medarbejderne gøres lettere, samt nedbringe sygefraværet ved at medarbejderne kan få sund mad under deres arbejde på hospitalet. Henset hertil, ønsker regionen ikke at købe af slik, sodavand, is m.v. skal være omfattet af rabatordningen.”

Sådan vurderer vi sagen

Ankestyrelsen er enig i Region Midtjyllands vurdering af, at regionen lovligt som et personalegode kan etablere en rabatordning for medarbejdere på Aarhus Universitetshospital ved køb af mad og drikke i hospitalets kantine og cafeer.

Vi lægger vægt på oplysningerne om, at der er tale om en rabatordning, hvor medarbejdere opnår 10 procent i rabat ved køb af mad og drikke i hospitalets kantine og cafeer, hvis de anvender deres medarbejderkort som betalingsmiddel.

Ankestyrelsen lægger også vægt på, at det på arbejdsmarkedet som helhed er et almindeligt forekommende personalegode at stille en kantineordning, hvortil arbejdsgiver yder et økonomisk tilskud, til rådighed for de ansatte.

Vi offentliggør denne udtalelse på www.ast.dk.

Ankestyrelsens kompetence som tilsynsmyndighed

Ankestyrelsen fører tilsynet med regionerne. Det står i § 30 i regionsloven.

Ankestyrelsen fører tilsyn med, at regionerne overholder den lovgivning, der særligt gælder for offentlige myndigheder. Det følger af § 48, stk. 1, i kommunestyrelsesloven og § 31 i regionsloven.

Ankestyrelsen kan udtale sig om lovligheden af regionale dispositioner eller undladelser. Det følger af § 50 i kommunestyrelsesloven og § 31 i regionsloven. Ankestyrelsen kan også afgive en vejledende udtalelse om lovligheden af en påtænkt regional disposition.

Venlig hilsen

Julie Sinkbæk Juuel

Vi har anvendt:

Lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse (kommunestyrelsesloven)

Lovbekendtgørelse nr. 447 af 8. april 2022 om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab (regionsloven)