

Notat om beskæftigelseskravet i sygedagpengesager

Til brug for temamøde i Beskæftigelsesudvalget 15. december 2022

INDHOLD

Indledning
Lovgrundlag
Generelt

1. INDLEDNING

Temaet for mødet er sygedagpengelovens regler om bortfald af retten til sygedagpenge, hvis den sygemeldte ikke medvirker ved kommunens opfølgning. De medtagne sager omhandler alle sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1 og/eller 2, hvortil kommer et par sager, der tillige omhandler § 34.

2. LOVGRUNDLAG

Lov om sygedagpenge, senest bekendtgjort i lovbekendtgørelse nr. 1263 af 2. september 2022:

BESKÆFTIGELSESKRAV I FORHOLD TIL ARBEJDSGIVER

§ 30. En lønmodtager, som ikke får udbetalt fuld løn under sygdom, har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i 30 kalenderdage fra første fraværsdag. Arbejdsgiverperioden på 30 kalenderdage forlænges ikke, selv om der i perioden forekommer søgnehellidage, fridage, arbejds-konflikt el.lign., der kan afbryde udbetalingen af sygedagpenge.

Stk. 2. Retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren er betinget af, at lønmodtageren på første fraværsdag

- 1) har været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger før fraværet hos den pågældende arbejdsgiver og
- 2) i denne periode har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 74 timer.

Stk. 3. I opgørelsen af 8-ugers-perioden i stk. 2, nr. 1, indgår perioder, hvor lønmodtageren under ansættelsesforholdet har

- 1) været syg eller haft fravær på grund af graviditet, fødsel, adoption, sorgorlov eller børns alvorlige sygdom,
- 2) holdt ferie eller efter aftale med arbejdsgiveren holdt fridage for egen regning,
- 3) deltaget i kursus- og undervisningsaktiviteter efter aftale med arbejdsgiveren eller
- 4) været omfattet af en arbejdskonflikt.

Stk. 4. Hvis lønmodtageren tidligere har været beskæftiget hos den nuværende arbejdsgiver og den samlede beskæftigelse hos denne udgør mindst 74 timer inden for de seneste 8 uger, gælder kravet i stk. 2, nr. 1, ikke. Retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren er betinget af, at lønmodtageren er i arbejde hos denne på den dag, hvor sygdommen indtræder, eller at lønmodtageren var på arbejde sidste arbejdsdag før første fraværsdag og skulle have været på arbejde den dag, hvor sygefraværet begynder.

§ 31. En arbejdsgivers pligt til at udbetale sygedagpenge til en lønmodtager, der opfylder beskæftigelseskravet i § 30, stk. 2, ophører fra det tidspunkt i arbejdsgiverperioden, hvor ansættelsesforholdet er ophørt. Er ansættelsesforholdet aftalt at skulle ophøre ved lønmodtagerens sygdom, er arbejdsgiveren dog fortsat forpligtet til inden for arbejdsgiverperioden at udbetale sygedagpenge indtil det tidspunkt, hvor ansættelsesforholdet af andre grunde skulle ophøre. Stk. 2. Ved ophør af arbejdsgiverens forpligtelse efter stk. 1 inden for arbejdsgiverperioden, jf. § 30, stk. 1, udbetaler kommunen sygedagpengene i den resterende del af denne periode, jf. § 47, stk. 1, 1. pkt.

BESKÆFTIGELSESKRAV I FORHOLD TIL KOMMUNEN

§ 32. En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende 1) er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer, jf. stk. 2, inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold,

- 2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller hvis personen på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygefravær, jf. § 62, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvor retten til arbejdsløshedsdagpenge ophører, jf. § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., inden udløbet af de 14 dage,
- 3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,
- 4) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller
- 5) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Opgørelsen af beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1, sker på baggrund af indberetninger til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 5, og ved opgørelsen indgår timer, hvor lønmodtageren har

- 1) arbejdet som lønmodtager,

- 2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter § 42,
- 3) modtaget sygedagpenge eller dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,
- 4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,
- 5) modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 6) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse eller,
- 7) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond.

Stk. 3. Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service, eller hvor lønmodtageren har været omfattet af en arbejdskonflikt.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med skatteministeren regler om indberetning af timer til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, for udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barselsdagpenge efter barselloven og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1, er opfyldt, og om opgørelse og placering af timer samt omregning m.v. af indkomster vedrørende timer omfattet af § 32, stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte nærmere regler om, at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, kan indgå ved opgørelsen af timer efter stk. 1, nr. 1, og stk. 2.

§ 33. Retten til sygedagpenge fra kommunen indtræder

- 1) fra lønmodtagerens første fraværsdag,
- 2) fra lønmodtagerens første fraværsdag efter, at retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren efter kapitel 10 eller udbetaling af løn fra arbejdsgiveren er ophørt,
- 3) fra lønmodtagerens første fraværsdag, efter at retten til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen efter § 62, stk. 3, i lov om arbejds-løshedsforsikring m.v. er ophørt, eller
- 4) fra den fraværsdag, hvor lønmodtageren efter fraværets begyndelse opfylder det beskæfti-gelseskrav, der er nævnt i § 32, stk. 1, nr. 2.

§ 34. En person, der pådrager sig en arbejdsskade omfattet af lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade, og som ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, har ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag, uanset at personen ikke opfylder beskæftigelseskravet efter § 32.

Sygedagpenge til selvstændige erhvervsdrivende

TIDSPUNKTET FOR RETTEN TIL SYGEDAGPENGE

§ 41. Selvstændige erhvervsdrivende har ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag efter 2 ugers sygdom. Er der tegnet en sygedagpengeforsikring, har den selvstændige ret til sygedagpenge fra første eller tredje fraværsdag, jf. § 45.

BESKÆFTIGELSESKRAV

§ 42. Retten til sygedagpenge er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomst-mæssige ugentlige arbejdstid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Stk. 2. Ved vurdering af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven. Ved vurderingen kan endvidere helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020. Ved vurderingen kan desuden helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. december 2020 til og med den 30. april 2021. For en selvstændig erhvervsdrivende, der i løbet af perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 30. september 2021 har modtaget arbejdsløshedsdagpenge efter § 57, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan der også ved vurderingen helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. maj 2021 til og med den 30. september 2021.

Stk. 3. En selvstændigt erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset bestemmelsen i stk. 1 ret til sygedagpenge som selvstændigt erhvervsdrivende.

Lov om et indkomstregister, senest bekendtgjort i lovebekendtgørelse nr. 284 af 2. marts 2022:

OPLYSNINGER OMFATTET AF INDBERETNINGSPLIGTEN

§ 3. Følgende oplysninger skal indberettes til indkomstregisteret:

- 1) Beløb og andre oplysninger, som er omfattet af indberetningspligt efter skatteindberetningslovens §§ 1 og 2.
- 2) Beløb m.v. er indberetningspligtige efter skatteindberetningslovens §§ 5, 24 og 44-46 eller efter regler udstedt i medfør af skatteindberetningslovens §§ 4 eller 37.
- 3) Uddelinger omfattet af indberetningspligt efter skatteindberetningslovens § 25, stk. 1, stk. 1, fra fonde og foreninger, der er skattepligtige efter fondsbeskatningsloven eller pensionsafkastbeskatningsloven.
- 4) Vederlag og udlodninger i form af, at der er stillet en bil til rådighed for privat benyttelse, eller i form af, at der er stillet en sommerbolig, en lystbåd eller en helårsbolig til rådighed, som er omfattet af indberetningspligt efter skatteindberetningslovens § 6.
- 5) Tilbagebetalinger af kontanthjælp og introduktionsydelse m.v. efter kapitel 12 i lov om aktiv socialpolitik eller kapitel 7 i integrationsloven, som omfattes af indberetningspligt efter skatteindberetningslovens § 33.
- 6) Oplysninger om ansættelsesperiode, den produktionsenhed, den ansatte er tilknyttet, og løntimer, som omfattes af indberetningspligt efter skatteindberetningslovens § 7.
- 7) Oplysninger om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og bidragssatser samt om bidrag til den obligatoriske pensionsordning efter § 17 s i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, i det omfang der efter anden lovgivning eller i medfør af anden lovgivning er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret.
- 8) Oplysninger, som er relevante for administration af en barseludligningsordning, jf. § 7 i lov om barseludligning på det private arbejdsmarked (barseludligningsloven).

- 9) Oplysninger om feriegodtgørelse, som er omfattet af indberetningspligt efter ferielovens § 31, stk. 1, og oplysninger om ferie, i det omfang der i medfør af ferielovens § 31, stk. 4, er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret.
- 10) Oplysninger om timer for udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barseldagpenge efter barselloven og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i det omfang der i medfør af § 32, stk. 4, i lov om sygedagpenge er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret.
- 11) Lejeindtægter omfattet af skatteindberetningslovens § 43.
- 12) Oplysninger om beskæftigede, som en arbejdsgiver er blevet pålagt at registrere efter kildeskattelovens § 86 A, stk. 1, § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller § 12 a, stk. 5, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 2. Ved indberetning vedrørende personligt arbejde i tjenesteforhold skal lønperioden tillige oplyses.

Stk. 3. For ydelser, der udbetales af offentlige myndigheder eller anerkendte arbejdsløsheds-kasser, skal tillige oplyses den periode, udbetalingen omfatter.

Stk. 4. I forbindelse med indberetning af de i stk. 1-3 nævnte oplysninger skal der endvidere gives oplysning til indkomstregisteret om cpr-nr. og cvr-nr. eller SE-nr. samt eventuelle andre oplysninger, der er nødvendige til identifikation af den, oplysningerne vedrører.

INDBERETNING

§ 4. Indberetning af oplysninger efter § 3, stk. 1, nr. 1-10, skal foretages senest den 10. i måneden efter udløbet af den kalendermåned, oplysningerne vedrører. I januar måned skal indberetning dog foretages senest den 17. januar. Indberetning af A-indkomst som nævnt i kildeskattelovens § 46, stk. 6, og indberetning efter skatteindberetningslovens § 43 skal senest foretages den 20. januar efter udløbet af det kalenderår, oplysningerne vedrører. Hvis fristen efter 1.-3. pkt. udløber en lørdag, søndag eller helligdag, skal indberetning ske senest den følgende hverdag. For indberetningspligtige, som er omfattet af opkrævningslovens § 2, stk. 6, skal indberetning dog foretages senest den sidste hverdag (bankdag) i den måned, oplysningerne vedrører. Indberetning af oplysninger efter § 3, stk. 1, nr. 12, skal foretages dagligt.

Stk. 2. Skatteministeren fastsætter regler om fristen for indberetning for de i kildeskattelovens § 56 nævnte indeholdelsespligtige, for hvem der er fastsat regler om fremrykket afregning af indeholdt kildeskat efter kildeskatteloven.

Stk. 3. Har den indberetningspligtige forsøgt indberetning, og har told- og skatteforvaltningen meddelt den indberetningspligtige, at indberetningen ønskes genindberettet som følge af fejl el.lign., skal den indberetningspligtige foretage genindberetning inden en frist, som meddeles af told- og skatteforvaltningen.

Stk. 4. Den, indberetningen vedrører, skal give den indberetningspligtige oplysning om cprnr. og cvr-nr. eller SE-nr. samt eventuelle andre oplysninger, der er nødvendige til identifikation af indkomstmodtageren. Hvis den, indberetningen vedrører, nægter at give disse oplysninger, kan told- og skatteforvaltningen meddele den indberetningspligtige oplysningerne.

Stk. 5. De i § 7, stk. 1, nævnte myndigheder m.v. er forpligtede til at meddele indkomstregisteret de indberetninger eller ændringer af indberetninger, der ikke sker til indkomstregisteret. Myndighederne m.v. skal foretage indberetning efter 1. pkt. efter nærmere anvisning fra told- og skatteforvaltningen.

Stk. 6. Skatteministeren fastsætter regler for indberetning af oplysninger efter § 3 og nærværende bestemmelse, herunder regler om

- 1) lempelse af indberetningspligten efter stk. 1 og 2 og §§ 2 og 3,
- 2) registrering af indberetningspligten i erhvervssystemet,
- 3) det elektroniske indberetningsformat, idet fastsættelse af regler herom sker efter aftale med videnskabsministeren,
- 4) papirindberetningsformatet og
- 5) tast selv-løsninger til virksomhederne.

Bekendtgørelse nr. 1091 af 1. juni 2021 om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.:

BESKÆFTIGELSESKRAV I FORHOLD TIL KOMMUNEN

§ 3. Opgørelse af beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 1, foretages som udgangspunkt på baggrund af indberetninger om timer med lønindkomster i henhold til lov om et indkomstregister, jf. dog § 4.

Stk. 2. Er der indberettet lønindkomst, uden at der foreligger oplysninger om løntimer, som indkomsten vedrører, beregnes et timetal på baggrund af indkomsten på samme beregningsmåde som i § 2, stk. 8, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 3. Kan beskæftigelseskravet ikke opfyldes alene på baggrund af timer med beskæftigelse i perioden, medregnes timer med arbejdsledelsesdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse og syge- og barselsdagpenge. Dernæst medregnes timer med udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond samt timer med udbetalt feriegodtgørelse.

Stk. 4. Indkomster og timer i en indberetningsperiode, som ligger hen over flere kalendermåneder, skal fordeles således, at de medregnes forholdsmæssigt i forhold til antallet af kalenderdage i månederne.

BESKÆFTIGELSE OG INDKOMSTER, SOM IKKE ER INDBERETTET TIL INDKOMSTREGISTERET

§ 4. I opgørelsen af beskæftigelseskravet efter lovens § 32, stk. 1, nr. 1, medregnes timer efter lovens § 32, stk. 2, som ikke er indberettet til indkomstregistret, i det omfang lønmodtageren kan fremlægge dokumentation for timerne.

Stk. 2. Lønindtægter, jf. § 5, som efter lovens § 32, stk. 1, nr. 1 og stk. 2, medregnes til beskæftigelseskravet, og som ikke er indberettet i indkomstregistret, medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet. Det forudsætter, at lønmodtageren kan fremlægge dokumentation for indtægten, og den periode indtægten vedrører.

Stk. 3. Ved medregning af perioder som selvstændig erhvervsdrivende, jf. lovens § 32, stk. 2, nr. 2, medregnes som udgangspunkt 18½ time pr. uge. Der kan dog medregnes yderligere timer, såfremt timetallet i virksomheden kan dokumenteres af lønmodtageren.

Lønindtægt og selvstændig erhvervsindtægt §

5. Til lønindtægt regnes:

- 1) De indkomster, der efter kildeskatteloven anses for A-indkomst og er indtjent i et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand.
- 2) Arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, og midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 3) A-indkomst, som en aktionær eller anpartshaver har indtjent ved arbejde for selskabet. Stk. 2. Til lønindtægt regnes endvidere følgende indkomster, selv om de ikke anses for A-indkomst, jf. stk. 1:
 - 1) Løn m.v. til hushjælp og anden medhjælp i privat husholdning.
 - 2) Værdi af fri kost og andre naturalydelser, der ydes som vederlag i et tjenesteforhold. 3) Løn udbetalt af fremmede stater, af internationale organisationer, herværende diplomatiske repræsentationer og medlemmer af sådanne, samt af fremmede staters herværende udsendte konsuler.
- 4) Anden B-indkomst, som er indtjent i et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand. Stk. 3. Værnepligtsløn ved forsvaret og civilforsvaret samt rådighedsvederlag inden for hjemmeværnet er omfattet af de bestemmelser, der er fastsat for lønindtægt. Stk. 4. Til indtægt som selvstændig erhvervsdrivende regnes erhvervsindtægter, som i væsentlig grad skyldes den pågældendes egen arbejdsindsats ved selvstændig erhvervsvirksomhed, og som ikke efter stk. 1-3 regnes for lønindtægt. Stk. 5. Indtægt som medarbejdende ægtefælle regnes som selvstændig erhvervsindtægt, medmindre der er tale om en løn aftale efter kildeskattelovens § 25 A. Stk. 6. Godtgørelser for medlemskab af eller som medhjælp for bestyrelse, udvalg, kommissioner, råd og lignende, som i væsentlig grad skyldes den pågældendes egen arbejdsindsats, regnes til selvstændig erhvervsindtægt.

BEREGNING AF SYGEDAGPENGE TIL SELVSTÆNDIGE ERHVERVSDRIVENDE

§ 23. Personer, der har indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, har ret til sygedagpenge på grundlag af arbejdsfortjenesten ved virksomheden, dog højst det beløb, der er nævnt i lovens § 50, stk. 1.

Stk. 2. Som dokumentation for arbejdsfortjenesten anvendes skattemyndighedernes årsopgørelse for det seneste regnskabsår på grundlag af indgivet selvangivelse, jf. dog stk. 3. Hvis selvangivelse er indgivet rettidigt, men årsopgørelsen på grundlag heraf endnu ikke foreligger, anvendes årsopgørelsen for det seneste forudgående regnskabsår. Det samme gælder, hvis der er bevilget udsættelse med indsendelse af selvangivelsen.

Stk. 3. En selvstændig erhvervsdrivende, der har fået beregnet sygedagpengene ud fra skattemyndighedernes årsopgørelse for 2020, har dog ret til med virkning fra første dag med ret til sygedagpenge at få beregnet sygedagpengene ud fra årsopgørelsen for 2019, hvis den selvstændige erhvervsdrivende senest 8 uger fra, at kommunen har orienteret den selvstændige erhvervsdrivende om muligheden herfor, anmoder kommunen om at få ændret beregningen på denne måde. Hvis anmodning indgives efter fristen på 8 uger, har den selvstændige ikke ret til at få ændret beregningen, medmindre den selvstændige på grund af hospitalsophold har været forhindret i at anmode til tiden, eller andre særligt undskyldende forhold har bevirket, at anmodningen ikke er sket rettidigt. Hvis den selvstændige erhvervsdrivende i 2019 har drevet virksomhed i en kortere periode, således at selvangivelse som selvstændig for et helt regnskabsår ikke er indgivet for 2019, gælder stk. 4 tilsvarende.

Stk. 4. Hvis den selvstændige erhvervsdrivende har drevet virksomhed i en kortere periode, således at selvangivelse som selvstændig for et helt regnskabsår ikke er indgivet, anvendes i stedet

- 1) den seneste årsopgørelse som lønmodtager, eller
- 2) et revisorattesteret regnskab for virksomheden for et helt år opgjort efter samme principper som årsopgørelsen. Regnskabet skal senest være kommunen i hænde 6 uger efter anmodningen om sygedagpenge.

Stk. 5. Det er en betingelse for retten til sygedagpenge, at den selvstændige erhvervsdrivende afleverer dokumentation i overensstemmelse med stk. 2 og 4.

Stk. 6. En selvstændig erhvervsdrivende, der har tilmeldt sig forsikringsordningen efter lovens § 45, er berettiget til mindst 2/3 af det beløb, der er nævnt i lovens § 50, stk. 1, uanset om der kan dokumenteres en arbejdsfortjeneste.

§ 24. Som beregningsgrundlag for en selvstændig erhvervsdrivende, jf. § 23, stk. 1, anvendes årsopgørelsens oplysninger om:

- 1) Overskud af virksomhed og udlejningsejendom.
- 2) Indtægt overført til medarbejdende ægtefælle.
- 3) Egne sygedagpenge, barselsdagpenge, kompensation efter barselsudligningsloven og andre indtægter, jf. § 5, stk. 4 og 6.

Stk. 2. Som beregningsgrundlag for en medarbejdende ægtefælle, jf. § 23, stk. 1, anvendes årsopgørelsens oplysninger om:

- 1) Indtægt overført til medarbejdende ægtefælle.
- 2) Egne sygedagpenge, barselsdagpenge, kompensation efter barselsudligningsloven og andre indtægter, jf. § 5, stk. 4 og 6.

Stk. 3. Sygedagpenge udbetalt efter § 23, stk. 6, og sygedagpengebeløbet beregnet efter stk. 1 og 2, kan ikke reguleres som følge af senere ændring af arbejdsfortjenesten.

Stk. 4. Ved beregning af sygedagpenge til personer, der ved sygedagpengeperiodens begyndelse modtog godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselloven, anvendes årsopgørelsen for det senest forudgående regnskabsår eller et revisorattesteret regnskab, jf. § 23, stk. 4, nr. 2.

3. GENERELT

Sygedagpenge til lønmodtagere Beskæftigelseskravet

RET TIL SYGEDAGPENGE FRA ARBEJDSGIVER

En lønmodtager har efter sygedagpengelovens § 30, stk. 1 og 2, ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, hvis vedkommende på første fraværsdag har været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger før fraværet hos den pågældende arbejdsgiver og i denne periode har arbejdet i mindst 74 timer.

Reglerne omfatter personer i enhver form for beskæftigelse, dvs. også personer ansat med løntilskud.

Løsarbejdere

For løsarbejderansættelser gælder den særlige regel i § 30, stk. 4.

Af bestemmelsen fremgår, at en arbejdsgiver er forpligtet til at udbetale sygedagpenge, hvis lønmodtageren tidligere har været ansat ved den samme arbejdsgiver, og arbejdstimerne inden for de sidste 8 uger er på mindst 74 timer.

RET TIL SYGEDAGPENGE FRA KOMMUNEN

Lønmodtagere

En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis pågældende er i aktuell beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst fem af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned.

Opgørelsen af beskæftigelseskravet sker på baggrund af indberetninger til indkomstregisteret og ved opgørelsen indgår timer, hvor pågældende har

- 1) arbejdet som lønmodtager,
- 2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet for selvstændige erhvervsdrivende (§ 42),
- 3) modtaget sygedagpenge eller barseldagpenge,
- 4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,
- 5) modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse
- 6) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse,
- 7) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond eller 8) været omfattet af en arbejdskonflikt.

Ansatte i fleksjob

Personer, ansat i fleksjob, opfylder automatisk beskæftigelseskravet, jf. sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 6.

Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse

For personer, der er ledige på tidspunktet for sygdommens indtræden, er beskæftigelseskravet automatisk opfyldt, hvis de aktuelt har ret til arbejdsløshedsunderstøttelse, jf. sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Når et fuldt ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse bliver sygemeldt, skal pågældende normalt fortsætte på arbejdsløshedsdagpenge i de første 14 dage af sygefraværet, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 62, stk. 3. Ved fortsat sygemelding efter de 14 dage overgår personen til at modtage sygedagpenge fra kommunen. Beskæftigelseskravet er det samme i begge situationer.

Personer med en arbejdsskade – sygedagpengelovens § 34

En person, der pådrager sig en arbejdsskade omfattet af lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade, og som ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, har ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag, uanset at personen ikke opfylder beskæftigelseskravet efter § 32.

Nærmere om beskæftigelseskravet

§ 30, STK. 1 – I FORHOLD TIL ARBEJDSGIVEREN

Foreligger der to adskilte sygeperioder, begynder der en ny arbejdsgiverperiode på 30 kalenderdage, når arbejdet har været genoptaget efter første sygeperiode. Det er uden betydning, om der er tale om et tilbagefald på grund af samme sygdom. Det er derimod en betingelse, at lønmodtageren har haft genoptaget arbejdet.

Det følger af principafgørelse 39-16, at der ikke indtrådte en ny arbejdsgiverperiode, selv om lønmodtageren efter aftale med arbejdsgiveren havde afholdt ferie i en periode. Ankestyrelsen lagde vægt på, at lønmodtagerens aftale med arbejdsgiveren om afholdelse af ferie i sygeperioden ikke kunne sidestilles med en raskmelding.

Lønmodtagere skal som hovedregel have været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger før fraværet hos den pågældende arbejdsgiver.

8-ugers perioden regnes bagud fra dagen før første hele fraværsdag. Det afgørende er, om lønmodtageren har været ansat i hele perioden. Arbejdsfri perioder som f.eks. afholdelse af ferie, søgnehellidage og sygefravær, eller hvis lønmodtageren efter aftale med arbejdsgiveren har holdt fri for egen regning, medregnes derfor, hvis lønmodtageren har været ansat i hele perioden.

Lønmodtageren skal i 8 ugers perioden have præsteret arbejde i mindst 74 timer hos arbejdsgiveren. Hvis lønmodtageren i 8-ugers perioden ikke har arbejdet i 74 timer af grunde, der ikke kan tilregnes lønmodtageren som pligtforsømmelse, ses der bort fra sådanne dage uden beskæftigelse. 8-ugers perioden forlænges i dette tilfælde bag ud med lige så mange dage, som dage uden arbejdstimer har været. Det gælder f.eks. fravær pga. ferie eller fridage, søgnehellidage og sygdom.

Ansatte i fleksjob har ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag. Der er derfor ingen arbejdsgiverperiode for personer i fleksjob.

Vejledning nr. 9300 af 25. juni 2008 om sygedagpenge, pkt. 30.1 – 30.3.

Løsarbejdere

For løsarbejderansættelser gælder den særlige regel i § 30, stk. 4. En løsarbejderansættelse adskiller sig typisk fra fastansættelse eller løbende ansættelse ved, at der er tale om kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold, hvor ansættelsens ophør som hovedregel er bestemt på forhånd.

Af bestemmelsen fremgår, at en arbejdsgiver er forpligtet til at udbetale sygedagpenge, hvis lønmodtageren tidligere har været ansat ved den samme arbejdsgiver, og arbejdstimerne inden for de sidste 8 uger er på mindst 74 timer.

For at opnå ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren skal løsarbejderen ved sygdommens indtræden være i aktuel beskæftigelse hos arbejdsgiveren. Er løsarbejderen ikke på arbejde den dag, hvor han bliver syg, er det en forudsætning for, at arbejdsgiveren skal betale sygedagpenge, at løsarbejderen var på arbejde dagen før sygdommens indtræden og skulle have været på arbejde igen den dag, hvor han sygemelder sig.

Vejledning nr. 9300 af 25. juni 2008 om sygedagpenge, pkt. 30.4.

Principafgørelse 188-09: En løsarbejder havde ikke ret til sygeløn fra arbejdsgiveren i i arbejdsgiverperioden. Begrundelsen var, at hun ikke opfyldte beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren, da hun havde holdt ferie umiddelbart før første fraværsdag og ikke betragtedes som værende ansat under afholdelse af ferie. Kvinden havde således ikke været ansat uafbrudt de seneste 8 uger før første sygefraværsdag hos den pågældende arbejdsgiver, hvilket var en betingelse for ret til sygeløn/sygedagpenge fra arbejdsgiveren.

§ 32, STK. 1, NR. 1, JF. STK. 2 – I FORHOLD TIL KOMMUNEN -AKTUEL TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET

Aktuel beskæftigelse

Lønmodtageren skal være i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag for at være omfattet af lovens § 32, stk. 1, nr. 1. En lønmodtager anses for at være i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag, når lønmodtageren er i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand denne dag. Det betyder, at en person som bliver syg dagen efter, at ansættelsen hos arbejdsgiveren er ophørt, ikke vil være omfattet af bestemmelsen.

Der skal være tale om et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand. Det betyder som udgangspunkt, at der udføres personligt arbejde i et tjenesteforhold til en arbejdsgiver. Den ansatte er således undergivet arbejdsgiverens ledelse og instruktioner for arbejdets udførelse og modtager arbejdsvederlag i form af løn.

Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt. 3.1.

Principafgørelse 100-15 om aktuel beskæftigelse.

6 måneders perioden

De seneste 6 afsluttede kalendermåneder regnes fra første fraværsdag. Da månederne skal være "afsluttede", betyder det, at man går tilbage til den senest afsluttede måned før sygemeldingstidspunktet og regner 6 måneder bagud. Det er ikke et krav, at lønmodtageren har været beskæftiget i alle 6 måneder, eller at der er tale om en sammenhængende beskæftigelse.

Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt. 3.2.

Opgørelse af timer til beskæftigelseskravet

Opgørelse af timer til beskæftigelseskravet foretages som udgangspunkt på baggrund af indberetninger om timer med lønindkomster henhold til lov om et indkomstregister, jf. Bekendtgørelse nr. 1791 af 25. december 2018, om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v., § 3.

Timer, for hvilke der er udbetalt løn, kan medregnes ved opgørelse af beskæftigelseskravet, hvis den beskæftigelse, hvortil løntimerne er knyttet, kan betragtes som lønarbejde. Der vil således kunne medregnes timer, hvor lønmodtageren ikke har været i faktisk beskæftigelse, men hvor arbejdsgiveren har udbetalt løn, f.eks. under ferie, sygdom, barsel, barns første sygedag mv. Den nærmere definition af lønindtægt fremgår af Bekendtgørelse nr. 1791 af 25. december 2018, § 5.

Det er det timetal, der er indberettet til indkomstregistret, der skal medregnes. Ved beskæftigelse, der i henhold til aftale anses som fuldtidsbeskæftigelse, selv om det udføres på kortere end normal arbejdstid, kan medregnes med 37 timer ugentligt, hvis der er indberettet 37 timer til indkomstregistret.

Løntimerne kan medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet, hvis timerne er indberettet til indkomstregisteret for 6 måneders perioden.

I opgørelsen af beskæftigelseskravet efter lovens § 32, stk. 1, nr. 1, medregnes timer, som ikke er indberettet til indkomstregistret, hvis lønmodtageren kan fremlægge dokumentation for indtægten og den periode indtægten vedrører, f.eks. i form af lønsedler, jf. Bekendtgørelse nr. 1791 af 27. december 2018, § 4.

Hvis beskæftigelseskravet ikke er opfyldt på baggrund af oplysninger i indkomstregistret skal kommunen, inden der evt. træffes afgørelse om, at der ikke er ret til sygedagpenge på grund af manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet, rette henvendelse til lønmodtageren for at få oplyst, om lønmodtageren er enig eller har supplerende oplysninger om arbejde som selvstændig erhvervsdrivende i perioden, udenlandsk indkomst m.v., som eventuelt vil kunne medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet.

Hvis kommunen konstaterer fejl i indkomstregistret, skal kommunen indberette fejlen til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, § 4. Afgørelsen om ret til sygedagpenge skal dog ikke vente på, at registeret bliver opdateret med de korrekte oplysninger. Kommunen kan umiddelbart træffe afgørelse, når dokumentationen foreligger.

Timer, der er indberettet for en periode, som går over flere kalendermåneder, skal fordeles forholdsmæssigt på kalendermånederne, jf. Bekendtgørelse nr. 1791 af 27. december 2018, § 3, stk. 5. I disse tilfælde håndteres indberetningen sådan, at både beløb og timetal fordeles efter antal kalenderdage på de måneder, der er berørt af indberetningen.

Personer ansat med løntilskud - hvad enten det er almindeligt løntilskud, skånejob, jobrotation, eller som led i en revalidering - er sidestillet med lønmodtagere uden tilskud og kan dermed opfylde beskæftigelseskravet, hvis de opfylder betingelserne om timer og periode som beskrevet ovenfor.

Beskæftigelseskravet kan opfyldes gennem sammenlægning af beskæftigelse/perioder. Dvs. medregning af timer/perioder, der er tilbagelagt efter reglerne i et andet EU/EØS-land, Schweiz eller et land som Danmark har en overenskomst om sammenlægning af perioder med henblik på at opnå kontantydelse ved sygdom (Tyrkiet, Jugoslavien, Pakistan, Schweiz og Marokko). Der henvises til bilag 8 i Vejledning nr. 9300 af 25. juni 2008 om sygedagpenge.

Lov om et indkomstregister, senest bekendtgjort i lovbekendtgørelse nr. 284 af 2. marts 2022.

Bekendtgørelse nr. 1091 af 1. juni 2021, om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v., §§ 3 - 5.

Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt.3.2 - 3.2.9.

Ansatte i fleksjob

Personer ansat i fleksjob er undtaget fra det almindelige beskæftigelseskrav. De er derfor berettiget til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag, hvis de opfylder de øvrige betingelser for ret til sygedagpenge.

Principafgørelse 17-15: Den ansatte havde ikke ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, da pågældende ved sygemeldingen fortsat var omfattet af tidsbegrænsningen for udbetaling af sygedagpenge, jf. sygedagpengelovens § 24.

Principafgørelse 137-12: En allerede erhvervet ret efter sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 6, ophører ikke som følge af, at fleksjobsansættelsen ophører.

Personer med en arbejdsskade

I principafgørelse 80-13 har Ankestyrelsen præciseret, at en arbejdsskade skal være anerkendt af Arbejdsskademyndighederne for at sygemeldte har ret til sygedagpenge, selvom beskæftigelseskravet ikke er opfyldt. Det er ikke tilstrækkeligt, at arbejdsskaden er anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (tidligere Arbejdsskadestyrelsen).

Tilknytningen til arbejdsmarkedet og omfanget af beskæftigelsen er således i princippet underordnet.

Dette gælder dog ikke de tilfælde, hvor pågældende opfylder det almindelige beskæftigelseskrav over for arbejdsgiveren. I så fald behandles sagen efter de sædvanlige regler med deraf følgende forpligtelser for arbejdsgiveren.

Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt.9.

Vikar/løsarbejder

Ved løsarbejdere forstås personer med kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold, hvor ansættelsens ophør som regel er aftalt på forhånd. En løsarbejder betragtes kun som ansat i de perioder, hvor pågældende faktisk er i beskæftigelse hos arbejdsgiveren.

Når beskæftigelseskravet skal undersøges for vikarer/løsarbejdere, er det derfor vigtigt at få fastslået, om pågældende på tidspunktet for fraværets start skal betragtes som værende i et løbende ansættelsesforhold eller ikke.

Det forhold, at lønmodtageren er ansat som vikar, kan ikke i sig selv føre til, at pågældende skal anses for at være løsarbejder. Der skal foretages en konkret og individuel vurdering, hvor der blandt andet kan lægges vægt på oplysninger i ansættelseskontrakten, herunder om der er aftalt en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, og om der er aftalt et opsigelsesvarsel. Der kan endvidere lægges vægt på, hvordan og for hvor lang tid fremtidigt arbejde planlægges, samt om arbejdsgiveren er forpligtet til at tilbyde vagter, og om vikaren har pligt til at modtage tilbud om vagter.

Det forhold, at vikaren ikke var eller skulle have været på arbejde på første sygedag, kan ikke i sig selv begrunde, at beskæftigelseskravet ikke kan anses for opfyldt, når vikaren i øvrigt må anses for at være i et løbende ansættelsesforhold

Principafgørelse 100-15: I den konkrete sag opfyldte borgeren ikke kravet om aktuel beskæftigelse på første sygedag, da borgeren måtte anses som løsarbejder. Borgeren havde sidste arbejdsdag to dage før første sygedag, og der var ikke planlagt yderligere vagter. Da borgeren ikke opfyldte kravet om aktuel beskæftigelse, var det ikke nødvendigt at tage stilling til, om timekravet var opfyldt.

§ 32, STK. 1, NR. 2 - I FORHOLD TIL KOMMUNEN - LØNMODTAGER VILLE HAVE VÆRET BERETTIGET TIL ARBEJDSLØSHEDSDAGPENGE

Som anført ovenfor har en lønmodtager ret til sygedagpenge, hvis pågældende ville have haft ret til arbejdsløshedsdagpenge, hvis vedkommende ikke var blevet syg. For personer, som på tidspunktet for første hele fraværsdag har ret til arbejdsløshedsdagpenge, er beskæftigelseskravet i forhold til kommunen dermed automatisk opfyldt.

Af Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt. 4. fremgår, at en lønmodtager, som på første fraværsdag ikke opfylder kravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 1, men som ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis ikke pågældende var blevet syg, vil opfylde beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2. Det betyder også, at et fuldtidsforsikret medlem, der bliver syg i umiddelbar forlængelse af et arbejdsforhold og ikke har nået at melde sig ledig i jobcentret på første sygedag, fordi sygdommen indtræder aftenen før/samme morgen eller på første ledighedsdag, vil opfylde beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Hvis den sygemeldte først bliver berettiget til arbejdsløshedsdagpenge på et senere tidspunkt under sygeforløbet, er beskæftigelseskravet opfyldt fra dette tidspunkt, jf. sygedagpengelovens § 33, nr. 4.

Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt. 4

Skrivelse nr. 10048 af 12. december 2018 om procedure m.v. i forbindelse med reglerne om udbetaling af ydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dages sygdom

Principafgørelse 20-17: Når en borger må afbryde sin uddannelse på grund af sygdom, er det afgørende for at opfylde beskæftigelseskravet, at borger ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt. Det er i den situation ikke en betingelse, at borger skal være aktivt arbejdssøgende inden sygemeldingen.

I den konkrete sag afbrød borger sin uddannelse på grund af sygdom. Borger kunne ikke melde sig ledig i a-kassen og stå til rådighed for arbejdsmarkedet inden sygemeldingen, da sygdommen var årsagen til, at borger måtte afbryde uddannelsen. Borgers arbejdsløsheds-kasse oplyste, at borger ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis sygdommen ikke var indtrådt.

Borger opfyldte beskæftigelseskravet og havde ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis de øvrige betingelser for ret til sygedagpenge var opfyldt.

Principafgørelse 63-12: En lønmodtager var fuldtids medlem af en arbejdsløsheds-kasse, men arbejdede på deltid. Hun havde ikke tilmeldt sig Jobcenteret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge. På tidspunktet for hendes sygemelding havde hun således frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge. Derfor opfyldte hun ikke beskæftigelseskravet i forhold til sygedagpengeloven og havde ikke ret til sygedagpenge.

Principafgørelse 228-10: En lønmodtager var ikke berettiget til sygedagpenge, fordi hun ikke opfyldte beskæftigelseskravet. På tidspunktet for ansøgning om sygedagpenge ville hun ikke have haft ret til arbejdsløshedsdagpenge, selv om hun ikke havde været uarbejdsdygtig. Lønmodtageren havde opbrugt sin ret til arbejdsløshedsdagpenge, da hun ikke kunne opfylde beskæftigelseskravet efter arbejdsskadeforsikringsloven.

Principafgørelse D-76-09: Sygedagpengene skulle kun beregnes på baggrund af den konkrete arbejdsindtægt og ikke på baggrund af det beløb, som sygemeldte eventuelt ville have været berettiget til at få udbetalt fra arbejdsløsheds-kassen. Begrundelsen var, at den sygemeldte ikke stod til rådighed for arbejdsmarkedet, da hun var frmeldt jobcentret. Beskæftigelseskravet var således ikke opfyldt i forhold til sygedagpengelovens regel om beregning af sygedagpenge på grundlag af arbejdsløshedsdagpenge.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg fandt, at for at beregningen af sygedagpenge kunne foretages både på baggrund af konkrete arbejdsindtægter og supplerende arbejdsløshedsdagpenge, skulle beskæftigelseskravet i begge tilfælde i henhold til sygedagpengelovens regler være opfyldt.

SYGEDAGPENGE TIL SELVSTÆNDIGE ERHVERVSDRIVENDE BESKÆFTIGELSESKRAVET

Virksomhed i væsentligt omfang

Det først led i beskæftigelseskravet er, at omfanget af pågældendes selvstændige virksomhed skal være væsentligt. Herved forstås en ugentlig arbejdsindsats, der ikke ligger under 18,5 timer, svarende til halvdelen af den normale overenskomstmæssige arbejdstid for en lønmodtager på fuld tid.

Perioder, hvor pågældende er sygemeldt eller holder ferie, er uden betydning ved vurderingen af, om virksomhedens omfang er væsentligt.

Mindst 6 måneders virksomhed inden for de sidste 12 måneder, herunder mindst 1 måned forud for første fraværsdag

Andet led i beskæftigelseskravet er, at pågældende har udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder inden for de sidste 12 måneder, herunder mindst 1 måned forud for første fraværsdag.

12 måneders-perioden regnes fra og med dagen før 1. fraværsdag.

Der stilles ikke krav om, at 6-måneders perioden skal være i sammenhæng. Perioden kan derfor godt være afbrudt af f.eks. et lønmodtagerforhold eller en periode på kontanthjælp.

Når det undersøges om 6 måneders og/eller 1 måneds kravet er opfyldt, kan manglende perioder med selvstændig virksomhed, erstattes af perioder hvor pågældende har været beskæftiget som lønmodtager.

Vejledning nr. 9300 af 25. juni 2008, pkt. 42.1- 42.4.

PERSONER DER HAR PÅDRAGET SIG EN ARBEJDSKADE

En person, der pådrager sig en arbejdsskade, og som ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, har ret til sygedagpenge fra kommunen efter lovens § 34, selvom personen ikke opfylder det almindelige beskæftigelseskrav i lovens § 32.

Selvstændige erhvervsdrivende kan tegne forsikring efter arbejdsskadesikringslovens § 48, stk. 2.

Principmeddelelse 80-13: Arbejdsskaden skal være anerkendt af arbejdsskademyndighederne, for at der kan udbetales sygedagpenge efter § 34. Afgørelsen betyder, at der i disse sager først kan udbetales sygedagpenge, når arbejdsskademyndighederne har anerkendt arbejdsskaden.

Når arbejdsskaden er anerkendt, har en person ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, uanset om første fraværsdag ligger før eller efter tidspunktet for anerkendelsen af arbejdsskaden.

Retten til sygedagpenge ved arbejdsskade gælder også, selv om sygemeldingen ikke sker i direkte tilslutning til arbejdsskaden, eller selv om personen i perioder kan genoptage arbejdet, når fraværet klart har sammenhæng med arbejdsskaden.

December 2022/KUHR

Det er en betingelse for at få sygedagpenge efter lovens § 34, at personen i øvrigt opfylder lovens betingelser for ret til sygedagpenge.

Vejledning nr. 10374 af 16. december 2014 om beskæftigelseskravet for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen, pkt. 9.