

Praksisnotat om fleksløntilskud efter beskæftigelsesindsatsloven

Til brug for behandling af temasager i uge 45, 2020.

Praksisnotatet er baseret på lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov nr. 548 af 7. maj 2019

- I. Indledning
- II. Lovgrundlag, fleksløntilskud
- III. Flexløntilskud
- IV. Praksis – Ankestyrelsens principmeddelelser om fleksløntilskud

I. Indledning

På temamødet den 5. november 2020 behandles sager om fleksløntilskud.

II. Lovgrundlag, fleksløntilskud

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:

§ 123. Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren efter § 122. Tilskuddet beregnes med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 98 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Kommunen udbetaler fleksløntilskuddet efter stk. 2 og 3 og § 124, stk. 1-4, månedsvis bagud.

Stk. 2. Flexløntilskuddet nedsættes med 30 pct. dels af lønindtægten i fleksjobbet, dels af anden lønindtægt, indtil den samlede lønindtægt pr. måned udgør 14.686 kr. (2019-niveau). Herefter nedsættes flexløntilskuddet med 55 pct. af den lønindtægt, der overstiger 14.686 kr. pr. måned før skat. Den ansatte i fleksjobbet har pligt til at oplyse kommunen om eget og arbejdsgiverens pensionsbidrag.

Stk. 3. Flexløntilskud efter stk. 2 og løn udbetalt af arbejdsgiveren efter § 122 kan tilsammen højst udgøre et beløb, der svarer til den løn, der udbetales for ansættelse på fuld tid på ordinære vilkår i den pågældende stilling.

Stk. 4. Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer retten til flexløntilskud ved flytning til en anden kommune.

Feriegodtgørelse, sygedagpenge, barseldagpenge m.v.

§ 124. Personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til flexløntilskud under ferien. § 123, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse for beregning af flexløntilskuddet. Flexløntilskuddet kan udbetales under ferieophold i udlandet.

Stk. 2. Personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, er berettiget til flexløntilskud i sygdoms- eller barselsperioden. § 123, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse for beregning af flexløntilskuddet. Reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og barselloven finder tilsvarende anvendelse for flexløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barseldagpenge.

Stk. 3. Personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, modtager syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og i barsellovens § 34, eller ressourceforløbsydelse efter § 69 j i lov om aktiv socialpolitik. Syge- eller barseldagpengene eller ressourceforløbsydelsen suppleres med flexløntilskud, således at syge- eller barseldagpenge eller ressourceforløbsydelse og flexløntilskud tilsammen svarer til 98 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og barselloven finder tilsvarende anvendelse for flexløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barseldagpenge.

Stk. 4. Mister en person, der er ansat i et fleksjob, og som ikke modtager løn under sygdom, retten til sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, kan den pågældende modtage flexløntilskud fratrukket det beløb, som personen ville have kunnet modtage i sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse. Det samme gør sig

gældende, hvis der er anmodet om sygedagpenge for sent. Kommunen skal ved udbetaling af det beregnede fleksløntilskud mindst hver tredje måned følge op på, om den pågældende fortsat er ansat i fleksjob. Opfølgningen skal ske, indtil kommunen konstaterer, at personen igen får udbetalt løn, sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse.

Stk. 5. Ophører ansættelsen i fleksjob under sygdom, ophører fleksløntilskuddet, og personen overgår til ledighedsydelse, jf. §§ 74 a og 74 d i lov om aktiv socialpolitik, hvis den pågældende i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Stk. 6. Ophører ansættelsen i fleksjob under barsel, ophører fleksløntilskuddet, og personen overgår til barseldagpenge, jf. barsellovens § 34.

Bekendtgørelse om beregning af og fradrag i fleksløntilskud, nr. 1604 af 27. december 2019

§ 1. I denne bekendtgørelse forstås ved:

1) Lønindtægt:

a) Løn, som er A-indkomst eller B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag og det samlede bidrag til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold, herunder ferietillæg.

b) Løn, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, som er optjent ombord på skibe m.v. registeret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jf. sømandsbeskatningslovens §§ 5-8.

2) Det samlede bidrag til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold: Den ansattes eget og arbejdsgiverens bidrag til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold og fastsat på baggrund af en overenskomst, herunder lokaloverenskomst eller en aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren.

3) Indtægt fra selvstændig bibeskæftigelse: Overskud før renter og andre finansielle poster, inklusive løn eller andre beløb, der er udtaget til eget forbrug.

Stk. 2. Løn efter stk. 1, nr. 1, litra b, skal omregnes til bruttoløn efter reglerne i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for lønmodtagere.

...

Beregning af og fradrag i fleksløntilskud

§ 3. Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren.

Stk. 2. Flexløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønindtægten, indtil indtægten inkl. arbejdsgiverens og den ansattes pensionsbidrag pr. måned før skat udgør 14.686 kr. (2019-niveau). For den lønindtægt, der ligger over 14.686 kr. (2019-niveau) pr. måned før skat, nedsættes flexløntilskuddet med 55 pct.

Stk. 3. Flexløntilskuddet efter stk. 2, og løn udbetalt af arbejdsgiveren, jf. § 1, stk. 1, nr. 1, kan tilsammen højst udgøre et beløb, der svarer til den løn, der udbetales for ansættelse på fuld tid på ordinære vilkår inkl. tillæg m.v. i den pågældende stilling, jf. arbejdsgiverens oplysning herom. Hvis flexløntilskuddet og lønnen tilsammen udgør mere end lønnen for fuld tid i den pågældende stilling, nedsættes flexløntilskuddet med det overskydende beløb.

Stk. 4. Lønindtægt, der dækker arbejde, der udføres over flere måneder, men udbetales efterfølgende, skal fordeles ligeligt månedsvis over den periode, som lønnen dækker.

Beregningen af flexløntilskuddet efter stk. 2 og 3 sker herefter for den pågældende periode.

Der efterreguleres fremadrettet for forskellen mellem det beløb, der er udbetalt i flexløntilskud, og det beløb, som den fleksjobansatte på baggrund af en beregning af flexløntilskuddet, er berettiget til. Efterreguleringen sker efter, at beregningen af flexløntilskuddet efter stk. 2 og 3 i den pågældende måned er foretaget. Hvis det er muligt, skal efterreguleringen ske fuldt ud i den følgende måneds flexløntilskud eller ledighedsydelse. Er dette ikke muligt, sker fradraget i de følgende måneders flexløntilskud eller ledighedsydelse.

Stk. 5. Hvis en ansat i fleksjob har anden lønindtægt eller indtægt fra selvstændig bibeskæftigelse, finder stk. 2 og 3, tilsvarende anvendelse.

Stk. 6. Hvis en ansat i fleksjob får udbetalt løn under sygdom, barsel eller ferie eller modtager feriegodtgørelse under ferie, finder stk. 2 tilsvarende anvendelse.

Stk. 7. Det beregnede tilskud efter stk. 1-6 kan højst udbetales på et niveau, der svarer til ydelse efter § 22, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik, når personen er omfattet af §§ 131 eller 132 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 4. Fleksløntilskuddet udbetales månedsvis bagud. Nedsættelsen af fleksløntilskuddet sker bagud i den følgende måned på baggrund af beregning af og fradrag i tilskuddet efter §§ 3-8.

Stk. 2. Frem til der foreligger oplysninger om en hel måneds lønindkomst i indkomstregisteret, beregnes fleksløntilskuddet på baggrund af den forventede lønindtægt. Der skal efterfølgende ske regulering af fleksløntilskuddet på baggrund af den faktisk udbetalte lønindtægt.

Stk. 3. Lønindtægter, der dækker arbejde, der udføres over flere måneder, kan fordeles månedsvis over denne periode.

Stk. 4. Der skal ske efterregulering af fleksløntilskuddet, hvis lønindtægten efter § 3 efterfølgende ændres eller i forbindelse med ferie med feriegodtgørelse, hvis fleksløntilskuddet i måneden efter ferien beregnes på baggrund af en lavere lønindtægt. Efterregulering kan foretages for en periode på op til 12 måneder.

...

Fradrag i fleksløntilskud, hvis der udbetales ledighedsydelse under ferieafholdelse

§ 9. Hvis den ansatte i et fleksjob ikke har optjent ret til 25 dage med løn under ferie eller feriegodtgørelse, kan den pågældende modtage ledighedsydelse for de dage, hvor der ikke er optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse. Der kan højst udbetales ledighedsydelse og ferie med løn eller feriegodtgørelse for sammenlagt 25 dage.

Stk. 2. Der kan ikke udbetales fleksløntilskud for de dage, hvor der udbetales ledighedsydelse under ferie. Ledighedsydelsen skal fradrages i det beregnede fleksløntilskud efter § 3. Da fleksløntilskuddet den følgende måned beregnes på baggrund af en lavere lønindtægt på grund af ferieafholdelse, skal der efterfølgende ske efterregulering af fleksløntilskuddet på baggrund af den reelle lønindtægt i måneden efter ferieafholdelsen.

III. Fleksløntilskud

Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiver. Tilskuddet beregnes med udgangspunkt i et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb (18.701 kr. i 2020).

Udbetaling af fleksløntilskud forudsætter, at der er en lønuddbetaling fra arbejdsgiveren. Fleksløntilskuddet skal supplere en løn, der på grund af den fleksjobansattes nedsatte arbejdsevne er mindre end lønnen for fuldtidsarbejde.

Betingelsen om udbetaling af løn betyder, at hvis en fleksjobansat ikke modtager løn for fx september måned, kan der ikke udbetales fleksløntilskud for september måned.

Fradrag for arbejdsindtægt

Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct., dels af lønindtægten i fleksjobbet, dels af anden lønindtægt eller selvstændig bibeskæftigelse, indtil den samlede lønindtægt pr. måned udgør 14.965 kr. (2020-niveau). Herefter nedsættes fleksløntilskuddet med 55 pct. af den lønindtægt, der overstiger 14.965 kr. pr. måned. Den ansattes eget og arbejdsgiverens pensionsbidrag indgår i lønnen.

Ved lønindtægt forstås løn, som er A- eller B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag og det samlede bidrag (den ansattes eget og arbejdsgivers bidrag) til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold, herunder ferietillæg.

Som hovedregel skal der kun foretages fradrag for en lønindtægt, der stammer fra arbejde, som er udført i en periode, hvor den fleksjobansatte er ansat i et fleksjob.

Beregning af fleksløntilskud

Fleksløntilskuddet beregnes på baggrund af den forventede lønindtægt i den første måned/de første måneder af ansættelsen. Fleksløntilskuddet skal efterfølgende reguleres på baggrund af den faktisk udbetalte lønindtægt. Den forventede lønindtægt skal lægges til grund for beregningen af fleksløntilskuddet, indtil der foreligger lønoplysninger i indkomstregisteret for en fuld måneds løn (eller for en fuld lønperiode).

Hvis en fleksjobansat fx starter job den 15. januar, skal beregningen af fleksløntilskuddet både i januar og februar basere sig på en forventet indkomst, da beregningen skal foretages ultimo januar og ultimo februar, hvor oplysninger om en fuld måneds løn endnu ikke foreligger i indkomstregisteret. Først ved beregningen af fleksløntilskuddet ultimo marts, hvor der skal foretages beregning af fleksløntilskuddet på baggrund af lønoplysninger for februar, kan oplysninger fra indkomstregisteret anvendes.

Hvis en person begynder i et fleksjob midt i en måned, skal der foretages en forholdsmæssig nedsættelse af fleksløntilskuddet i forhold til den periode (antal dage), som den ansatte har arbejdet.

Beregningen af fleksløntilskuddet skal herefter ske løbende forskudt på baggrund af lønoplysninger m.v. i den forudgående måned, da indkomstoplysninger som oftest ikke vil være tilgængelige i den aktuelle måned. Det betyder, at fleksløntilskuddet for fx august måned skal beregnes på baggrund af lønoplysninger fra juli måned.

Der kan ske efterregulering i fleksløntilskuddet, hvis lønnen efterfølgende bliver ændret, fx fordi den fleksjobansatte får et varigt tillæg med tilbagevirkende kraft, eller hvis arbejdsgiveren har indberettet et forkert lønbeløb i indkomstregisteret. Der kan også ske efterregulering af fleksløntilskuddet, hvis den fleksjobansatte ændrer arbejdstid, dvs., enten går op eller ned i arbejdstid fast fremover. Hvis en fleksjobansat fx går ned i tid pr. 1. september, skal fleksløntilskuddet som udgangspunkt beregnes på baggrund af lønindtægten for august måned. Da lønindtægten for september er mindre på grund af den nedsatte arbejdstid, skal fleksløntilskuddet reguleres for september måned på baggrund af de korrekte lønoplysninger fra indkomstregisteret, som indberettes af arbejdsgiveren for september måned.

Efterreguleringen i fleksløntilskuddet skal foretages i de(n) følgende måned(er), og der kan ske efterregulering af fleksløntilskuddet i op til 12 måneder, efter udbetalingen er foretaget.

Hvis en fleksjobansat aflønnes helt eller delvis på en sådan måde, at der i nogle måneder enten ikke udbetales løn eller kun udbetales delvis løn, og hvor en efterfølgende lønudbetaling dækker arbejde for flere måneder fx i form af provision eller resultatløns, skal lønudbetalingen fordeles ligeligt over de måneder, som lønnen dækker. Fleksløntilskuddet skal ligeledes beregnes eller genberegnes for de måneder, som lønnen dækker.

Hvis en fleksjobansat, der løbende har fået udbetalt fleksløntilskud, får udbetalt resultatløns, der dækker flere måneders arbejde eller arbejde i et helt år, skal der i det omfang, det er muligt, foretages fradrag for denne lønindkomst i den eller de følgende måneders fleksløntilskud. Kommunen skal derfor beregne, dels hvad der skulle have været foretaget fradrag for i fleksløntilskuddet for de måneder, som resultatlønnen dækker, dels forskellen mellem det beløb, der er foretaget fradrag for og det beløb, der skulle have været foretaget fradrag for i de pågældende måneder. Det beløb, der ikke er blevet foretaget fradrag for, skal herefter fradrages i den eller de kommende måneders fleksløntilskud.

Efterreguleringen skal foretages i de månedlige udbetalinger af fremtidig fleksløntilskud. Hvis efterreguleringen ikke kan foretages fuldt ud i den følgende måneds fleksløntilskud, skal der foretages fradrag i de følgende måneders fleksløntilskud.

Efterreguleringen kan også foretages i personens ledighedsydelse, hvis den fleksjobansatte ophører i fleksjobbet og modtager ledighedsydelse.

Der skal ikke ske fradrag i fleksløntilskuddet for arbejdsfrie indtægter, men kun for lønindtægter.

Lønloft

Fleksløntilskud og løn kan tilsammen højst udgøre et beløb, der svarer til den løn, der udbetales for ansættelse på fuld tid på ordinære vilkår i stillingen.

Arbejdsgiveren skal i forbindelse med indgåelsen af aftalen om ansættelse i fleksjob oplyse, hvad lønnen på fuld tid udgør i stillingen. Hvis der sker ændringer i, hvad lønnen på fuld tid udgør, skal arbejdsgiveren oplyse dette til kommunen. Derved vil personer på sammenlignelige ansættelsesvilkår ikke opleve en indkomstfremgang ved overgang fra ordinær beskæftigelse til fleksjob. Hvis løn og fleksløntilskud tilsammen udgør mere end den løn, der gælder ved ansættelse på fuld tid i den pågældende stilling, skal fleksløntilskuddet nedsættes med det beløb, som løn og fleksløntilskud overstiger lønnen med.

Kommunen skal ikke foretage beregninger af lønloftet, da det er arbejdsgiverens oplysninger om lønnen, der skal lægges til grund.

Med løn på fuld tid forstås den fleksjobansattes løn omregnet til lønnen på fuld tid på arbejdsområdet, dvs., uden arbejdstidsnedsættelse og uden evt. reduktion af timelønnen på baggrund af den nedsatte arbejdssevne. Hvis der ydes tillæg i form af genetillæg, aften/nattillæg, weekendtillæg m.v., skal arbejdsgiveren oplyse den gennemsnitlige månedsløn for en medarbejder, der er ansat på ordinære vilkår i samme stilling. Hvis en person fx er ordinært ansat som sosu-assistent med skiftende vagter, og personen modtager 22.000 kr. i gennemsnitsløn om måneden, skal dette udgøre loftet for den fleksjobansattes løn. Hvis den fleksjobansatte har skiftende vagter, skal arbejdsgiveren således oplyse jobcenteret om, hvad den gennemsnitlige løn for ordinært ansatte, der arbejder på fuld tid i stillingen, udgør.

Stiger den fleksjobansattes løn, skal loftet for fleksløntilskud og løn hæves, således at loftet kommer til at udgøre lønnen ved ansættelse på fuld tid inkl. lønstigningen. Hvis den fleksjobansatte får tillæg som fx anciennitetstillæg og funktionstillæg eller overarbejdsbetaling, skal disse tillæg også indgå i loftet for, hvad fleksløntilskud og lønnen tilsammen højst vil kunne udgøre, og arbejdsgiveren skal derfor oplyse fuldtidslønnen inkl. tillæg og evt. overarbejdsbetaling til jobcenteret. Den fleksjobansattes indtægt i fleksjobbet (løn og fleksløntilskud) kan således sammenlagt højst udgøre det beløb, som en ansat på ordinære vilkår ville kunne modtage i løn inkl. evt. tillæg.

Udgør løn og fleksløntilskud tilsammen mere end lønnen på fuld tid (inkl. evt. tillæg) i stillingen, skal fleksløntilskuddet nedsættes med det overskydende beløb.

Får den fleksjobansatte udbetalt en reduceret timeløn på baggrund af en nedsat arbejdsintensitet, skal arbejdsgiveren også oplyse fuldtidslønnen for ordinært ansatte i stillingen.

Loftet over løn og fleksløntilskud udgør som hovedregel samme beløb hver måned, medmindre den pågældende er 14-dages-lønnet. I denne situation er loftet over løn og fleksløntilskud afhængig af, om der er indberettet 2 eller 3 14-dages perioder i indkomstregisteret for måneden. Arbejdsgiveren skal således oplyse om 14-dages lønnen på fuld tid for stillingen.

Ferie

Personer, der under ferie modtager løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud i ferien. § 123, stk. 2, finder tilsvarende anvendelse for beregning af fleksløntilskuddet, se § 124, stk. 1.

Fleksløntilskuddet kan udbetales under ferieophold i udlandet.

Den ansatte i fleksjob er i øvrigt omfattet af ferieloven på samme måde som andre lønmodtagere.

Hvis den ansatte i et fleksjob ikke har optjent ret til 25 dage med løn under ferie eller feriegodtgørelse, kan den pågældende modtage ledighedsydelse for de dage, hvor der ikke er optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse. Der kan højst udbetales ledighedsydelse og ferie med løn eller feriegodtgørelse for sammenlagt 25 dage (se § 9, stk. 1, i bekendtgørelse om beregning af og fradrag i fleksløntilskud).

Der kan ikke udbetales fleksløntilskud for de dage, hvor der udbetales ledighedsydelse under ferie. Ledighedsydelsen skal fradrages i det beregnede fleksløntilskud.

IV. Praksis – Ankestyrelsens principmeddelelser om fleksløntilskud

Principmeddelelserne er udvalgt i sammenhæng med de konkrete sager for at belyse vores praksis på de relevante områder. Der er ikke tale om en udtømmende liste.

51-16:

Ferietillæg efter ferieloven er lønindtægt, da det er en del af den løn, der udbetales for ansættelse i en stilling, hvor der er ret til løn under ferie. Da lønindtægter indgår i beregningen af fleksløntilskud, indgår ferietillæg optjent efter ferieloven også i beregningen af fleksløntilskud.

Fleksløntilskuddet udbetales månedsvis bagud. Nedsættelsen af fleksløntilskuddet sker bagud i den følgende måned. Hvis ferietillægget er udbetalt i april, indgår det derfor i beregningen af fleksløntilskud for maj.

Når en person, som er ansat i fleksjob, får udbetalt ferietillæg på baggrund af ansættelsen i fleksjob, kan fleksløntilskud, løn og ferietillæg for den pågældende måned højst udgøre et beløb, der svarer til den løn og ferietillæg, en fuldtidsansat på ordinære vilkår i samme stilling ville få udbetalt (lønloft). Det betyder, at der til fuldtidslønnen skal lægges det ferietillæg, som en fuldtidsansat ville have ret til. Det har ikke betydning, om arbejdsgiver afregner løn sådan.

Det samme gælder ifølge vores praksis også ved udbetaling af søgnehelligdagsbetaling eller feriegodtgørelse ved afholdt ferie, idet vi her anvender principperne i 51-16.

1-18:

Når en person ansat i fleksjob holder ferie uden løn eller feriegodtgørelse, nedsættes fleksløntilskuddet med det antal feriedage, som personen holder.

Beregningsmetoden er, at fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af den forrige måneds lønindtægt, indtil lønindtægten inkl. pensionsbidrag pr. måned før skat udgør 14.116 kr. (2017-niveau). For den lønindtægt, der ligger over 14.116 kr. (2017-niveau) pr. måned før skat, nedsættes fleksløntilskuddet med 55 pct.

Herefter nedsættes fleksløntilskuddet med det antal feriedage, som personen holder. Det sker ved at dele fleksløntilskuddet med 21,6667, som er det gennemsnitlige antal dage pr. måned med ret til fleksløntilskud. Det fremkomne beløb ganges med det antal feriedage, som personen holder.

16-18:

Har borgeren fået for meget udbetalt i fleksløntilskud i en periode, kan kommunen træffe afgørelse om efterregulering eller om tilbagebetaling. Begge dele kræver, at der i reglerne er grundlag for kommunens afgørelse.

Kommunens mulighed for at foretage efterregulering er begrænset til forhold, der falder inden for rammerne af tre hovedgrupper:

1. Borgerens fleksløntilskud er beregnet på et forventet grundlag i starten af et ansættelsesforhold.

2. Borgeren får løn for arbejde, der er udført over flere måneder.
3. Borgerens løn i indkomstregistret er ændret med tilbagevirkende kraft.

Efterregulering kan derfor ikke forekomme, hvis borgeren har fået for meget udbetalt, fordi kommunen har beregnet fleksløntilskuddet forkert.

Ved siden af reglerne om efterregulering gælder reglerne om tilbagebetaling.

39-19:

Værdien af et personalegode som fx fri bil, fri telefon, fri kost og logi, arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring m.v. er efter reglerne om fleksløntilskud ikke lønindtægt og skal derfor ikke indgå i den løn, der skal fradrages i fleksløntilskuddet. Værdien af et sådant personalegode skal af samme grund derfor heller ikke indgå i lønloftet.

Kommunen skal i forbindelse med en aftale om ansættelse i fleksjob i lighed med andre sager, som behandles efter rets-sikkerhedsloven, sikre, at udbetaling af ydelser sker på et korrekt grundlag, og at alle nødvendige oplysninger for at kunne beregne fleksløntilskuddet m.v. indgår i sagen. Kommunen skal derfor sikre, at arbejdsgiveren giver oplysninger om, hvad lønloftet udgør. Kommunen skal ved fastlæggelse af lønloftet kontrollere, at det er de rigtige elementer, der indgår i den oplyste fuldtids-løn.

V. De konkrete mødesager

Lønloft

Sag 1

Hjemvisning – Borgeren har indtil marts 2020 været ansat i fleksjob. Arbejdsgiver har i 2017 og 2018 oplyst lønloft, der var baseret på borgers timeløn. Arbejdsgiver betaler ikke pension og tillæg. Arbejdsgiver oplyser i februar 2020, at timelønnen (og dermed lønloftet) med virkning fra februar 2018 ville have været væsentligt højere, inkl. tillæg og pension, hvis vedkommende var ansat på fuld tid. Der er tale om et estimat, da arbejdsgiver aldrig har haft en fuldtidsansat. Borgerens partsrepræsentant ønsker, at der sker genoptagelse tilbage til februar 2018 på baggrund af de nye oplysninger. Kommunen afviser at genoptage behandlingen af udbetalingerne. Kommunen skal oplyse sagen yderligere, herunder vejlede arbejdsgiver om, hvordan lønloftet skal opgøres, bl.a. i forhold til hvordan tillæg og løn for særlige arbejdsopgaver skal indgå i lønloftet.

Sag 2

Hjemvisning – Borgeren er ansat i fleksjob med ret til ferie med løn. Arbejdsgiver har i 2016 oplyst et lønloft, men kommunen har efterfølgende beregnet et pensionsbidrag og lagt dette til lønloftet. I april 2020 udbetales særlig feriegodtgørelse/ferietillæg til borgeren. Kommunen lægger herefter 1,95 pct. til lønloftet. Særlige feriegodtgørelse/ferietillæg optjent efter ferieloven indgår i beregningen af fleksløntilskud. Når der udbetales ferietillæg i en måned, skal der også lægges ferietillæg til lønloftet. Da arbejdsgiver ikke har oplyst lønloftet, er sagen ikke tilstrækkeligt oplyst. Vi henviser til Ankestyrelsens principmeddelelser 51-16 og 16-18.

Sag 3

Hjemvisning – Borgeren er ansat i fleksjob i ægtefælles virksomhed. Borgeren har klaget over flere udbetalinger, hvor fleksløntilskuddet er nedsat på grund af lønloftet. Kommunen har beregnet lønloftet på baggrund af borgers timeløn. Det fremgår af Ankestyrelsens principmeddelelse 16-18, at arbejdsgiver skal oplyse lønloftet. Da arbejdsgiver ikke har oplyst lønloftet, er sagen ikke tilstrækkeligt oplyst til, at vi kan beregne fleksløntilskuddet.

Ferie

Sag 4

Stadfæstelse – Borgeren ansat i fastholdelsesfleksjob den 1. maj 2020. Borger får udbetalt særlige feriefridage (6. ferieuge) i maj 2020. Udbetaling af den 6. ferieuge, som ikke er omfattet af ferielovens regler, betragtes som en lønindtægt, der medfører fradrag i

fleksløntilskuddet. Den 6. ferieuge indgår i beregningen af fleksløntilskuddet i forbindelse med udbetaling, uanset hvornår tillægget er optjent. Det forhold, at den 6. ferieuge er optjent før ansættelse i fleksjob, kan ikke føre til et andet resultat. Når en person, som er ansat i fleksjob, får udbetalt den 6. ferieuge, kan fleksløntilskud, løn og udbetaling af 6. ferieuge for den pågældende måned højst udgøre et beløb, der svarer til den løn og 6. ferieuge, en fuldtidsansat på ordinære vilkår i samme stilling ville få udbetalt (lønloftet). Det betyder, at der til fuldtidslønnen skal lægges værdien af den 6. ferieuge, som en fuldtidsansat ville have ret til. Vi henviser til principperne i Ankestyrelsens principmeddelelse 51-16. Ved udbetaling af 6. ferieuge, skal lønloftet hæves. Borgerens fleksløntilskud var i den konkrete sag ikke reduceret pga. lønloftet.

Sag 5

Stadfæstelse – Borgeren er ansat i fastholdelsesfleksjob den 1. januar 2020. Borgeren får udbetalt særlig feriegodtgørelse/ferietillæg i april 2020, og kommunen medregner dette ved beregningen af fleksløntilskuddet for maj 2020. Særlig feriegodtgørelse/ferietillæg er en lønindtægt, da det er en del af den løn, der udbetales for ansættelse i en stilling, hvor der er ret til løn under ferie. Særlig feriegodtgørelse/ferietillæg udbetalt i april skal derfor indgå som lønindtægt ved beregningen af fleksløntilskuddet i maj. Det gælder også, selvom retten til ferie og den særlige feriegodtgørelse/ferietillægget er optjent før borgeren starter i fleksjob.

Sag 6

Stadfæstelse – Borgeren er ansat i fleksjob den 1. juli 2019. Borgeren får udbetalt fem særlige feriefridage samt særlig feriegodtgørelse/ferietillæg sammen med sin løn i april 2020. Kommunen medregner både de særlige feriefridage og særlig feriegodtgørelse/ferietillæg ved beregningen af fleksløntilskuddet for maj 2020. Borgeren klager over, at hun i maj 2020 har fået udbetalt mindre i fleksløntilskud end normalt.

Udbetaling af særlige feriefridage, som ikke er omfattet af ferielovens regler, betragtes som en lønindtægt, der medfører fradrag i fleksløntilskuddet. Særlige feriefridage, der er udbetalt i april 2020, skal derfor indgå som lønindtægt ved beregningen af borgers fleksløntilskud for maj 2020.

Særlig feriegodtgørelse/ferietillæg er en lønindtægt, da det er en del af den løn, der udbetales for ansættelse i en stilling, hvor der er ret til løn under ferie. Særlig feriegodtgørelse/ferietillæg udbetalt i april 2020 skal derfor indgå som lønindtægt ved beregningen af borgers fleksløntilskud for maj 2020.

Sag 7

Stadfæstelse – Borgeren er ansat i fleksjob den 15. oktober 2018. Borgeren får udbetalt ferietillæg sammen med sin løn i april 2020. Kommunen medregner ferietillægget ved beregningen af fleksløntilskuddet for maj 2020.

Ferietillæg er en lønindtægt, da det er en del af den løn, der udbetales for ansættelse i en stilling, hvor der er ret til løn under ferie. Ferietillæg udbetalt i april 2020 skal derfor indgå som lønindtægt ved beregningen af borgers fleksløntilskud for maj 2020.

Sag 8

Stadfæstelse – Borgeren har holdt fri fra sit fleksjob i perioden 6.-24. juli 2020 uden løn under ferie eller feriegodtgørelse. Borger har oplyst, at hendes arbejdsplads holdt ferielukket i uge 28, 29 og 30, og at der er tale om tvungen ferie.

Når en person i fleksjob holder fri uden løn eller feriegodtgørelse, kan der ikke udbetales fleksløntilskud for disse dage.

Kommunen har truffet afgørelse om, at borgeren skal tilbagebetale fleksløntilskud for perioden 6.-24. juli 2020, svarende til 11.643,76 kr. Kommunen har ved afgørelsen taget stilling til, at borger har modtaget fleksløntilskud for perioden 6.-24. juli 2020 med urette. Kommunen har i afgørelsen ikke taget stilling til, om hun har modtaget fleksløntilskuddet mod bedre vidende. Vi har med vores afgørelse vurderet, at borgeren vidste eller burde vide, at hun ikke havde ret til fleksløntilskud.

Sag 9

Hjemvisning – Borgeren er ansat i fleksjob siden den 1. juli 2019. Borgeren har holdt ferie fra sit arbejde den 25., 26. og 31. december 2019 uden løn eller feriegodtgørelse, fordi butikken, hvor hun er ansat fleksjob har holdt lukket disse dage. Kommunen har truffet afgørelse om, at der skal ske fradrag i hendes fleksløntilskud for januar 2020 for de tre dage i december 2019. Når en person i fleksjob holder ferie uden løn eller feriegodtgørelse, kan der ikke udbetales fleksløntilskud for disse dage.

Feriedage, der afholdes uden løn eller feriegodtgørelse, nedsætter imidlertid fleksløntilskuddet i den måned, hvor feriedagene afholdes. Kommunen kan således ikke fradrage den ferie, borgeren har holdt uden løn eller feriegodtgørelse i december 2019, i hendes fleksløntilskud for januar 2020. Feriedagene skal nedsætte fleksløntilskuddet for december 2019, hvor ferien er holdt. Vi henviser til principmeddelelse 1-18.

Kommunen skal vurdere, om der i stedet er grundlag for et tilbagebetalingskrav for fleksløntilskud for dagene i december 2019.

Sag 10

Hjemvisning – Borgeren er ansat i fleksjob siden den 21. maj 2019. Hun arbejder én fast dag om ugen i sit fleksjob. Borgeren har oplyst, at hun har holdt ferie den 16. maj 2019 samt 20. juli - 9. august 2020 og den 12. - 26. marts 2020, dvs. 25 feriedage, hvor hun har modtaget feriegodtgørelse.

Kommunen har truffet afgørelse om, at borgeren ikke kan modtage fleksløntilskud for den 27. marts 2020, da hun har holdt ferie denne dag uden løn eller feriegodtgørelse. Kommunen har derfor nedsat hendes fleksløntilskud for april 2020 med én dag. Kommunen har henvist til, at ferie holdes med 5 dage om ugen.

Ferie holdes med 5 dage om ugen. Det gælder, selvom en person alene arbejder én dag om ugen. Dage, hvor personen ikke arbejder, indgår i ferien med et forholdsmæssigt antal dage, og ferien skal derudover holdes på samme måde, som arbejdet er tilrettelagt. Ferie kan ikke holdes på det ugentlige fridøgn, på søgnehelligdage eller overenskomstmæssige fridage.

Når en person i fleksjob holder ferie uden løn eller feriegodtgørelse, kan der ikke udbetales fleksløntilskud for disse dage.

Feriedage, der afholdes uden løn eller feriegodtgørelse, nedsætter imidlertid fleksløntilskuddet i den måned, hvor feriedagene afholdes. Kommunen kan således ikke fradrage den ferie, borgeren har holdt uden løn eller feriegodtgørelse den 27. marts 2020, i hendes fleksløntilskud for april 2020. Feriedagene skal nedsætte fleksløntilskuddet for marts 2020, hvor ferien er holdt. Vi henviser til principmeddelelse 1-18.

Kommunen skal vurdere, om der i stedet er grundlag for et tilbagebetalingskrav for fleksløntilskud for den 27. marts 2020.