

Ankestyrelsens undersøgelse af

# Førtidspensionister i job med løntilskud

Oktober 2011



Ankestyrelsen



## INDHOLDSFORTEGNELSE

	Side
<b>Forord</b>	<b>1</b>
<b>1 Sammenfatning</b>	<b>2</b>
<b>2 Kommunernes politik om førtidspensionister i job med løntilskud</b>	<b>5</b>
2.1 Kommunernes politik om job med løntilskud	5
2.2 Information til førtidspensionisten fra kommunen	6
2.3 Kommunernes opfølgning	6
2.4 Private aktører	7
2.5 Kommunernes erfaringer	8
<b>3 Førtidspensionisternes uddannelse, tidligere beskæftigelse og diagnose</b>	<b>9</b>
3.1 Førtidspensionisternes uddannelsesbaggrund	9
3.2 Beskæftigelsesforhold forud for tilkendelsen af førtidspension	10
3.3 Diagnosen for tilkendelsen af førtidspension	13
<b>4 Kommunernes information om løntilskud og veje til jobbet</b>	<b>15</b>
4.1 Kommunernes information om muligheden for job med løntilskud	15
4.2 Hvem fandt jobbet med løntilskud?	15
<b>5 Hvor ansættes førtidspensionister i job med løntilskud?</b>	<b>18</b>
5.1 Ansættelse på tidligere arbejds- eller praktiksted	18
5.2 Opgaver og vilkår for jobbet med løntilskud	19
5.3 Alder og diagnose i relation til arbejdsvilkår	20
5.4 Hvor var førtidspensionisterne ansat?	21
<b>6 Arbejdsvilkårene for ansættelse i job med løntilskud</b>	<b>23</b>
6.1 Den ugentlige arbejdstid	23
6.2 Lønnen og løntilskuddets størrelse	25
<b>7 Fakta om førtidspensionister i job med løntilskud</b>	<b>29</b>
Bilag 1 Metode	38
Bilag 2 Lovgrundlag	41
Bilag 3 Indkaldelsesbrev	42
Bilag 4 Spørgeskemaer til kommunerne	44

## Forord

Ankestyrelsen har i denne undersøgelse for Pensionsstyrelsen undersøgt kommunernes anvendelse af job med løntilskud til førtidspensionister. I undersøgelsen indgår også en kortlægning af, hvilke førtidspensionister der typisk kommer i job med løntilskud, og hvilke arbejdsforhold de er ansat under.

Kommunerne er blevet bedt om at besvare spørgsmål om deres politik på området, herunder om den information som kommunerne giver førtidspensionisterne om løntilskud og om den efterfølgende opfølgning.

For at få et billede af førtidspensionister i job med løntilskud i 2011 med hensyn til alder, køn, uddannelse, tidligere beskæftigelse, løn og arbejdsvilkår mv. er kommunerne blevet bedt om at besvare spørgsmål for op til 10 førtidspensionister i job med løntilskud.

Undersøgelsen er gennemført i foråret 2011 som en spørgeskemaundersøgelse i 31 kommuner.

De 31 kommuner er udvalgt ud fra geografisk spredning, og om kommunerne kunne bidrage med et tilstrækkeligt antal sager. Sidstnævnte kan betyde en skævhed i forhold til, at de valgte kommuner har særligt fokus på ordningen om job med løntilskud.

Stikprøvens størrelse svarer til ca. 5 procent af det samlede antal på ca. 5.300 i job med løntilskud. I stikprøven indgår henholdsvis 5 sager efter gammel pensionsordning og 5 sager efter nuværende pensionsordning fra hver kommune.

### Læsevejledning til undersøgelsen

Rapporten indledes med en gennemgang af kommunernes besvarelse af de generelle spørgsmål om deres politik og praksis med løntilskud til førtidspensionister (kapitel 2).

I kapitel 3 til kapitel 6 afrapporteres kommunernes besvarelse af de sagsspecifikke spørgsmål om de 278 førtidspensionister i job med løntilskud, der indgår i undersøgelsen.

Kapitel 3 giver en profil af førtidspensionister i job med løntilskud i forhold til uddannelse, tidligere beskæftigelse og diagnose.

I kapitel 4 afrapporteres om kommunernes information til førtidspensionisterne om løntilskud, og hvem der fandt jobbet.

I kapitlerne 5 og 6 kortlægges, hvor førtidspensionisterne ansættes og vilkårene for ansættelsen, herunder løntilskud og ugentligt timetal.

Undersøgelsen afsluttes i kapitel 7 med fakta om alle førtidspensionister i job med løntilskud. Kapitlet bygger på oplysninger fra Beskæftigelsesministeriets DREAM-register.

# 1 Sammenfatning

Ankestyrelsen har for Pensionsstyrelsen gennemført en undersøgelse om kommunernes anvendelse af løntilskud til førtidspensionister, jf. bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 2, nr. 6 samt §§ 51 og 52.

- Personer, der modtager førtidspension efter lov om social pension, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud.
- Formålet med at give tilbud om ansættelse med løntilskud er at opnå eller fastholde førtidspensionisten i beskæftigelse.

Undersøgelsen bygger på 2 spørgeskemaer. Det ene spørgeskema omhandler kommunernes politik og anvendelse af ordningen med løntilskud til førtidspensionister. Det andet spørgeskema omhandler sagsspecifikke spørgsmål for op til 10 af hver kommunes førtidspensionister ansat i job med løntilskud.

I undersøgelsen indgår 31 kommuner og i alt 278 besvarelser om førtidspensionister - svarende til 5 procent af alle førtidspensionister i job med løntilskud.

## Den typiske førtidspensionist i job med løntilskud i undersøgelsen

- er ansat på en privat virksomhed med færre end 50 ansatte
- har ikke tidligere været ansat på nuværende arbejdsplads
- har ingen kompetencegivende uddannelse
- har fået tilkendt førtidspension på baggrund af en psykisk lidelse
- arbejder med selvstændige og lettere arbejdsopgaver tilpasset de særlige skånevilkår
- arbejder mindre end 20 timer om ugen
- får mindre i løn (inkl. tilskud) end andre ansatte på virksomheden

## Få ansatte med løntilskud i job på store virksomheder

De store virksomheder med over 100 ansatte havde få ansat i job med løntilskud. Kun 8 procent af jobbene med løntilskud i undersøgelsen var i disse virksomheder. Til sammenligning udgjorde job i store virksomheder 35 procent af alle job på arbejdsmarkedet

### **Førtidspensionister med psykiske lidelser er ofte i job med løntilskud**

Mere end halvdelen af førtidspensionisterne i job med løntilskud i undersøgelsen (54 procent) havde fået tilkendt førtidspension grundet psykiske lidelser. Til sammenligning var det 51 procent af nye førtidspensionister i 2010, der havde fået tilkendt førtidspension på grund af psykiske lidelser.

### **Hovedparten i undersøgelsen var ansat i private virksomheder**

Omkring 60 procent af førtidspensionisterne var ansat i et job med løntilskud i en privat virksomhed. Godt en tredjedel var ansat på en offentlig arbejdsplads. En mindre andel på 6 procent var ansat i foreninger mv.

### **Knap halvdelen i job med løntilskud havde tidligere været i ordinær beskæftigelse**

44 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud havde tidligere været i ordinær beskæftigelse forud for tilkendelsen af førtidspension. Til sammenligning var det halvdelen af de nye førtidspensionister i 2010, som havde været i ordinær beskæftigelse forud for tilkendelsen af førtidspension.

### **Kommunerne har informeret hovedparten af førtidspensionisterne om muligheden for et job med løntilskud.**

53 procent af førtidspensionisterne modtog information fra kommunen umiddelbart efter eller inden for et halvt år fra tilkendelsestidspunktet, og yderligere 28 procent på et senere tidspunkt.

### **4 ud af 10 førtidspensionister fandt selv jobbet med løntilskud**

Det var især de ældre førtidspensionister, der selv fandt jobbet med løntilskud.

### **Førtidspensionister ansættes kun i mindre omfang på tidligere arbejdsplads**

Af de 121 førtidspensionister, som forud for tilkendelsen af førtidspension havde været i beskæftigelse, var alene 12 procent af førtidspensionisterne ansat i job med løntilskud på deres tidligere arbejdsplads.

### **Førtidspensionister i job med løntilskud havde lavere uddannelsesniveau end øvrige på arbejdsmarkedet**

Hver tredje af de beskæftigede på arbejdsmarkedet havde ikke en kompetencegivende uddannelse i 2010. Til sammenligning havde seks ud af ti førtidspensionister i job med løntilskud ikke en kompetencegivende uddannelse, men alene folkeskole eller eventuelt en gymnasial uddannelse.

### **4 ud af de 31 kommuner anvender private aktører på området for løntilskud til førtidspensionister.**

Private aktører, som for eksempel private konsulentvirksomheder, organisationer og a-kasser, anvendes primært i forbindelse med særlige grupper. Det sker for eksempel i forbindelse med at finde job med løntilskud til udviklingshæmmede og psykiske syge, når den private aktør har en særlig viden.

### **Mindre forskelle mellem gammel og nuværende førtidspensionsordning**

Undersøgelsen viser, at der ikke var nævneværdig forskel på, om personer i job med løntilskud var på gammel eller nuværende pensionsordning.

#### **Fakta om førtidspensionister i job med løntilskud**

- i 2010 var omkring 5.300 førtidspensionister i job med løntilskud, svarende til 2,2 procent af de omkring 240.000 førtidspensionister.
- 85 procent af førtidspensionister i job med løntilskud var over 40 år.
- mænd udgjorde 59 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud, men kun 46 procent af alle førtidspensionister
- 40 procent havde været i job med løntilskud i mere end 5 år
- job med løntilskud var hyppigst i brancherne handel og transport mv. og offentlig administration, undervisning og sundhed
- der var kommunale forskelle i brugen af job med løntilskud. Andelen i job med løntilskud varierede mellem 0 og 4,8 procent af kommunens førtidspensionister

Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-register

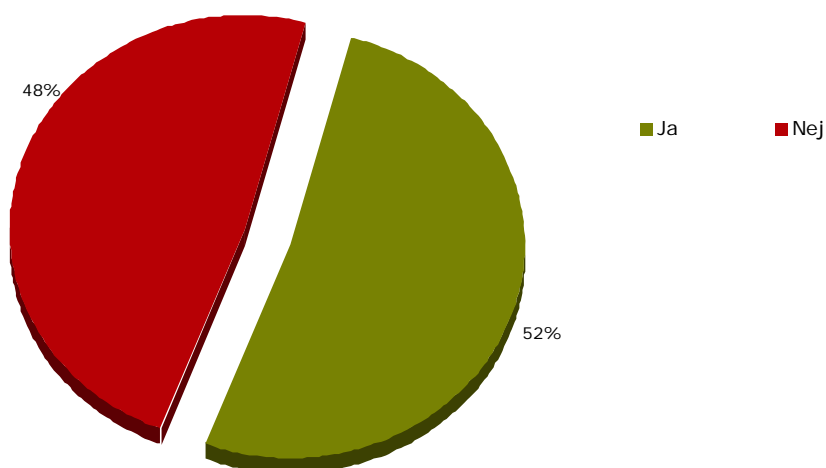
## 2 Kommunernes politik om førtidspensionister i job med løntilskud

I dette kapitel bliver de deltagende kommuners anvendelse af ordningen om løntilskud til førtidspensionister belyst.

### 2.1 Kommunernes politik om job med løntilskud

Omkring halvdelen af kommunerne i undersøgelsen angiver, at kommunen har en politik for job med løntilskud til førtidspensionister, *jf. figur 2.1*.

**Figur 2.1** Kommunernes politik om job med løntilskud. Antal og procent



Der er kommuner, som har en politik om at informere førtidspensionisterne om muligheder og regler for job med løntilskud allerede, når de tilkender førtidspension. I disse kommuner er det ofte kommunerne, der skaber kontakt til virksomhederne.

Andre kommuner angiver, at de har en praksis, hvor det er førtidspensionisten selv, der skal tage initiativet med at finde og etablere jobbet med løntilskud. Billund Kommune beskriver det således:

*"Da der er tale om en "kan-bestemmelse", har vi en praksis om, at der bliver etableret de job med løntilskud, som borgerne selv finder. Der bliver ikke lavet særligt opsøgende arbejde på området"*

## 2.2 Information til førtidspensionisten fra kommunen

I 21 af de 31 kommuner bliver førtidspensionisterne informeret om muligheden og reglerne for at få et job med løntilskud via personlig kontakt. I 19 kommuner får førtidspensionisten udleveret oplysningsmateriale, som eksempelvis en folder eller lignende. Der er kommuner, som har både personlig kontakt og oplysningsmateriale mv., derfor summerer antallet af kommuner til flere end de 31, som indgår i undersøgelsen, *jf. tabel 2.1.*

**Tabel 2.1** Kommunernes information til førtidspensionisten om job med løntilskud. Antal og procent

	Antal	Procent
Personlig kontakt	21	68
Oplysningsmateriale/folder mv.	19	61
Andet	11	35

Note: Procenterne summerer ikke til 100, da kommunerne har haft mulighed for at afkrydse flere svar

Det fremgår af kommunernes bemærkninger, at der er forskellig praksis for, hvornår førtidspensionisterne bliver informeret om job med løntilskud. Enkelte kommuner oplyser, at kommunen først giver information, når førtidspensionisten selv retter henvendelse til kommunen om ansættelse i job med løntilskud.

## 2.3 Kommunernes opfølgning

Kommunerne er forpligtet til at foretage opfølgning senest 6 måneder efter, at løntilskuddet er udbetalt første gang. Derefter skal opfølgningen ske senest 12 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet, *jf. lov om aktiv socialpolitik § 10, stk. 3, 2. pkt. og 3. pkt.* I 6 af de deltagende kommuner bliver der fulgt op, hyppigere end loven foreskriver, *jf. tabel 2.2.*

Nogle kommuner har oplyst, at det primært er i nyetablerede jobs, hvor opfølgningen sker hyppigere. Ligeledes sker opfølgningen oftere, hvis der er tale om grupper med et særligt behov, som eksempelvis førtidspensionister med en psykisk lidelse.



**Tabel 2.2** Følger kommunen hyppigere op end loven foreskriver? Antal og procent

	Antal	Procent
Ja	6	19
Nej	25	81
<b>I alt</b>	<b>31</b>	<b>100</b>

Når kommunen foretager opfølgning for en førtidspensionist ansat i job med løntilskud, sker det i 19 kommuner ved at kontakte virksomheden. 19 kommuner foretager opfølgning på anden vis. Dette sker typisk ved at sende et opfølgningsbrev eller spørgeskema. *jf. tabel 2.3.*

**Tabel 2.3** Hvordan følger kommunerne op på job med løntilskud? Antal og procent

	Antal	Procent
Indkalder førtidspensionisten til møde	4	13
Kontakter førtidspensionisten telefonisk	6	19
Kontakter virksomheden	19	61
Andet – Herunder opfølgningsbrev	19	61

Note: Procenterne summerer ikke til 100, da kommunerne har haft mulighed for at afkrydse flere svar

## 2.4 Private aktører

4 ud af de 31 deltagende kommuner anvender private aktører på området for løntilskud til førtidspensionister, *jf. tabel 2.4.*

**Tabel 2.4** Kommunernes anvendelse af private aktører. Antal og procent

	Antal	Procent
Ja	4	13
Nej	27	87
<b>I alt</b>	<b>31</b>	<b>100</b>

Kommunerne oplyser, at de private aktører primært bliver anvendt i forbindelse med særlige grupper, som eksempelvis udviklingshæmmede og psykiske syge, hvor de private aktører har en særlig viden at bidrage med.

#### **Private aktører/andre aktører**

Det er kommunerne, der ifølge lovgivningen har ansvaret for og tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen for de ledige i jobcentret, herunder fastsætter rammerne for inddragelsen af andre aktører i jobcentret.

Jobcentrene kan dog lægge beskæftigelsesindsatsen ud til andre aktører.

Andre aktører er en bred betegnelse for andre end jobcentret selv, der udfører opgaver for jobcentret vedrørende beskæftigelsesindsatsen. Andre aktører kan være private virksomheder, organisationer, kommuner, a-kasser og andre.

## **2.5 Kommunernes erfaringer**

Enkelte kommuner har gode erfaringer med at fastholde førtidspensionisterne i job ved at foretage en hyppig opfølgning og ved at have fokus på et godt match mellem virksomheden og førtidspensionisten. Odense Kommune beskriver det således:

*" Der er erfaringer fra et netop afsluttet projekt, at en håndholdt indsats og hyppige opfølgninger kan bidrage til, at flere førtidspensionister får mulighed for og mod på at udnytte restarbejdsevnen."*

Der er ligeledes gode erfaringer med, at henvendelser om job med løntilskud bliver samlet et sted, så førtidspensionister og virksomheder har en fast kontaktperson, de kan henvende sig til.

Et par kommuner i undersøgelsen har dog erfaring med, at selv om mange førtidspensionister ønsker et job med løntilskud, så kan der være langt til arbejdsmarkedet for mange, og det kan være vanskeligt at finde virksomheder til denne gruppe.

### 3 Førtidspensionisternes uddannelse, tidligere beskæftigelse og diagnose

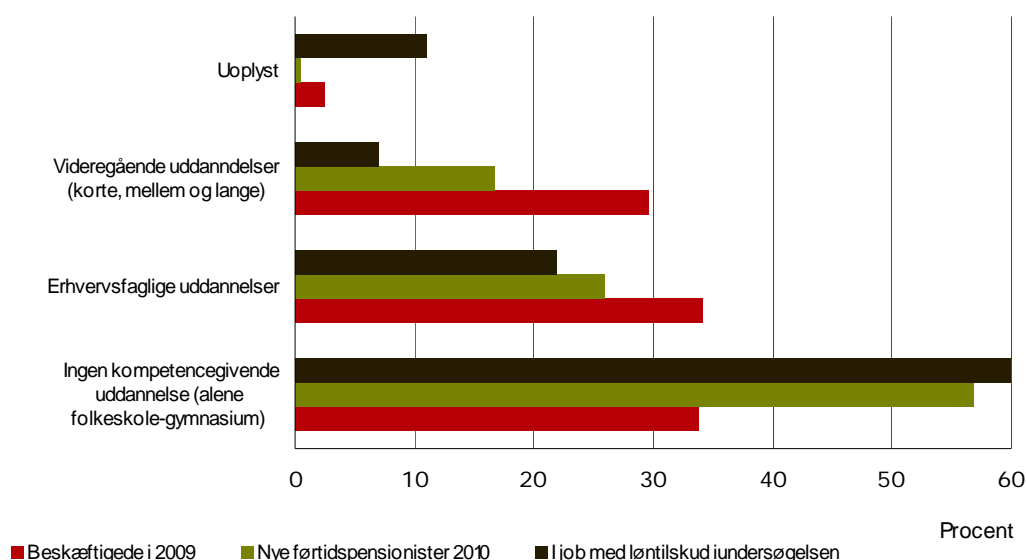
I de følgende 4 kapitler præsenteres undersøgelsens resultater om de sagsspecifikke oplysninger, som kommunerne har besvaret for 278 førtidspensionister i job med løntilskud. I dette kapitel er der fokus på førtidspensionisternes uddannelsesbaggrund, deres beskæftigelsesforhold forud for tilkendelsen af førtidspension samt hoveddiagnosen, der lå til grund for tilkendelsen af førtidspension.

#### 3.1 Førtidspensionisternes uddannelsesbaggrund

##### Førtidspensionisters uddannelsesniveau var lavere end de øvrige på arbejdsmarkedet

I 2010 havde 3 ud af 10 beskæftigede på arbejdsmarkedet, men 6 ud af 10 førtidspensionister i job med løntilskud ikke en kompetencegivende uddannelse, men alene folkeskole eller eventuelt en gymnasial uddannelse. 30 procent af alle beskæftigede og 17 procent af nye førtidspensionister havde en videregående uddannelse. Blandt førtidspensionister i løntilskud i undersøgelsen var det kun 7 procent, der havde en videregående uddannelse, *jf. figur 3.1*.

**Figur 3.1** Uddannelsesniveau for alle beskæftigede, nye førtidspensionister 2010 og førtidspensionister i job med løntilskud i undersøgelsen. Procent



### Unge førtidspensionister i job med løntilskud var oftere end ældre uden uddannelse

Undersøgelsen viser, at 87 procent af førtidspensionister i job med løntilskud i alderen under 30 år og 69 procent i alderen 30-39-år ikke havde en kompetencegivende uddannelse. For aldersgruppen over 40 år var det mindre end halvdelen, der ikke havde en kompetencegivende uddannelse, *jf. tabel 3.1.*

**Tabel 3.1** Uddannelsesniveau blandt førtidspensionister i job med løntilskud i undersøgelsen fordelt på aldersgrupper. Antal og procent

	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-64 år	Antal i alt
Ingen kompetencegivende uddannelse (alene folkeskole - gymnasium)	87	69	47	45	38	<b>166</b>
Erhvervsfaglig uddannelse	9	13	28	39	38	<b>63</b>
Videregående uddannelse	0	6	13	5	13	<b>19</b>
Uoplyst	4	12	13	11	13	<b>30</b>
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>278</b>

## 3.2 Beskæftigelsesforhold forud for tilkendelsen af førtidspension

### Lidt under halvdelen i job med løntilskud havde tidligere været i ordinær beskæftigelse

44 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud havde tidligere været i ordinær beskæftigelse forud for tilkendelsen af førtidspension. Til sammenligning var det tilsvarende 50 procent af de nye førtidspensionister i 2010. I 29 procent af kommunernes besvarelser fremgår det ikke om førtidspensionisten tidligere har været i beskæftigelse, *jf. tabel 3.2.*

**Tabel 3.2** Beskæftigelsesmæssig status forud for tilkendelsen for førtidspensionister i job med løntilskud i undersøgelsen og nye førtidspensionister i 2010. Procent

	I job med løntilskud i undersøgelsen	Nye førtidspensionister i 2010 <sup>1</sup>
Tidligere i ordinær beskæftigelse	44	50
Ikke tidligere i ordinær beskæftigelse	27	50
Fremgår ikke af sagen	29	.
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Kilde: 1) Ankestyrelsens førtidspensionsstatistik 2010

### To ud af tre havde særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger for jobbet med løntilskud

Knapt halvdelen af førtidspensionisterne i job med løntilskud i undersøgelsen havde tidligere været beskæftiget i lignende jobfunktioner i ordinær beskæftigelse. Yderligere 19 procent havde særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger for at varetage det aktuelle job med løntilskud, selv om de ikke tidligere havde været beskæftiget i tilsvarende jobfunktioner. Mens 21 procent ikke havde særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger for at varetage det aktuelle job, *jf. tabel 3.3.*

**Tabel 3.3** Særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger for det aktuelle job med løntilskud fra ordinær beskæftigelse. Antal og procent

	Antal	Procent
Ja, har tidligere været beskæftiget med lignende jobfunktioner	132	47
Ja, men har ikke tidligere været beskæftiget med lignende jobfunktioner	54	19
Nej, har ikke beskæftigelsesmæssige forudsætninger for aktuelle job med løntilskud	59	21
Uoplyst	33	12
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

### Ældre førtidspensionister i job med løntilskud havde oftere end unge særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger

Alene 6 procent af aldersgruppen 50-59 år havde ikke særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger for at varetage det aktuelle job med løntilskud. Til sammenligning var det 36 procent af aldersgruppen under 30 år, som ikke havde særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger, *jf. tabel 3.4.*

**Tabel 3.4** Særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger for det aktuelle job med løntilskud fra ordinært job eller tidligere job med løntilskud fordelt på alder. Procent

	Ja, har tidligere været beskæftiget med lignende jobfunktioner	Ja, men har ikke tidligere været beskæftiget med lignende jobfunktioner	Nej, har ikke beskæftigelsesmæssige forudsætninger for aktuelle job med løntilskud	Uoplyst	Procent i alt	Antal i alt
20-29 år	41	23	36	4	100	<b>46</b>
30-39 år	50	20	30	16	100	<b>89</b>
40-49 år	56	21	23	11	100	<b>79</b>
50-59 år	70	24	6	11	100	<b>56</b>
60-64 år	50	33	17	25	100	<b>8</b>
<b>Antal i alt</b>	<b>132</b>	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>33</b>	.	<b>278</b>

**Beskæftigelsesstatus forud for tilkendelse af førtidspension spillede ingen rolle for, hvem der fandt jobbet**

For de førtidspensionister, der tidligere havde været i ordinær beskæftigelse forud for tilkendelsen af førtidspension, fandt 38 procent selv jobbet, mens det var 35 procent af førtidspensionisterne uden tidligere ordinær beskæftigelse, der selv fandt jobbet. Virksomhederne var i højere grad med til at finde det aktuelle job, hvis førtidspensionisterne ikke tidligere havde været i ordinær beskæftigelse (6 procent) end for de, der tidligere havde været i ordinær beskæftigelse (3 procent). Der er dog tale om meget få jobs, som tilvejebringes af virksomhederne selv, *jf. tabel 3.5*.

**Tabel 3.5** Hvem fandt det aktuelle job med løntilskud fordelt på førtidspensionistens beskæftigelsesstatus forud tilkendelsen? Antal og procent

	Kommunen	Førtidspensionisten	Virksomheden	Andre	Uoplyst	Procent i alt	Antal i alt
Tidligere i ordinær beskæftigelse	33	38	3	8	17	100	<b>196</b>
Tidligere ikke i ordinær beskæftigelse	32	35	6	8	18	100	<b>71</b>
Uoplyst	45	18		9	27	100	<b>11</b>
<b>Antal i alt</b>	<b>93</b>	<b>102</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>50</b>		<b>278</b>

### 3.3 Diagnosen for tilkendelsen af førtidspension

#### 54 procent i job med løntilskud havde en psykisk lidelse

Mere end halvdelen af førtidspensionisterne i job med løntilskud i undersøgelsen (54 procent) havde fået tilkendt førtidspension på grund af psykiske lidelser. Til sammenligning var det 51 procent af nye førtidspensionister i 2010, der havde fået tilkendt førtidspension på grund af psykiske lidelser, *jf. tabel 3.6*. Forskellen mellem undersøgelsen og nytilkendelser i 2010 kan blandt andet tilskrives overvægt af unge i undersøgelsen, og at de unge oftere tilkendes førtidspension grundet psykiske lidelser.

**Tabel 3.6** Diagnose for tilkendelse af førtidspension. Procent

	I job med løntilskud i undersøgelsen	Nye førtidspensionister 2010
Psykiske lidelser	54	51
Bevægeapparatsygdomme	14	19
Andre diagnoser	22	20
Uoplyst	10	.
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Note: Kilde: Ankestyrelsens førtidspensionsstatistik 2010

Der er inden for de senere år tilkendt flere førtidspensioner på grund af psykiske lidelser, og undersøgelsen viser tilsvarende en større andel af førtidspensionister efter nuværende ordning i job med løntilskud med en psykisk lidelse. Således havde 58 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud efter nuværende ordning en psykisk lidelse, mens det var 50 procent af førtidspensionisterne efter gammel ordning. For sygdomme i bevægeapparat og øvrige diagnoser var der mindre forskelle mellem de to ordninger, *jf. tabel 3.7*.

**Tabel 3.7** Hoveddiagnose for førtidspensionister i job med løntilskud fordelt på henholdsvis gammel og nuværende ordning. Antal og procent.

	Psykiske lidelser	Bevægeapparat-sygdomme	Andre diagnoser	Uoplyst	Procent i alt	<b>Antal i alt</b>
Gammel ordning	50	12	20	18	100	<b>141</b>
Nuværende ordning	58	17	24	1	100	<b>137</b>
<b>Antal i alt</b>	<b>151</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>26</b>	.	<b>278</b>

#### Flest førtidspensionister med psykiske lidelser havde ikke en kompetencegivende uddannelse

I undersøgelsen havde 69 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud med en psykisk lidelse ingen kompetencegivende uddannelse. Til sammenligning havde 55

procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud med bevægeapparatsygdomme ikke en kompetencegivende uddannelse. Lidt færre, nemlig 43 procent, med øvrige diagnoser havde ikke en kompetencegivende uddannelse, *jf. tabel 3.8.*

**Tabel 3.8** Diagnose fordelt efter uddannelsesniveau for førtidspensionister i job med løntilskud i undersøgelsen. Antal og procent

	Ingen kompetencegivende uddannelse	Erhvervsfaglig uddannelse	Videregående uddannelse	Uoplyst uddannelse	I alt	<b>Antal i alt</b>
Psykiske lidelser	69	16	6	9	100	<b>151</b>
Bevægeapparatsygdomme	55	28	8	10	100	<b>40</b>
Andre diagnoser	43	36	10	11	100	<b>61</b>
Uoplyst diagnose	53	27	.	20	100	<b>16</b>
<b>Antal i alt</b>	<b>166</b>	<b>63</b>	<b>19</b>	<b>30</b>	.	<b>278</b>



## 4 Kommunernes information om løntilskud og veje til jobbet

I dette kapitel er der fokus på, hvordan kommunerne har oplyst og informeret de enkelte førtidspensionister i undersøgelsen om deres mulighed for at få et job med løntilskud. Herudover belyses hvem, der fandt jobbet med løntilskud.

### 4.1 Kommunernes information om muligheden for job med løntilskud

#### Kommunerne informerede hovedparten af førtidspensionisterne om muligheden for job med løntilskud

43 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud i undersøgelsen var blevet vejledt om muligheden for et job med løntilskud samtidig med tilkendelsen af førtidspension. 10 procent blev informeret inden for et halvt år efter tilkendelsen, og 28 procent senere end et halvt år efter tilkendelsen af førtidspension. 12 procent af førtidspensionisterne i undersøgelsen havde ikke modtaget information fra kommunen om muligheden for et job med løntilskud, *jf. tabel 4.1*.

**Tabel 4.1** Hvornår gav kommunen information om muligheden for job med løntilskud?

	Antal	Procent
Samtidig med tilkendelse	120	43
Inden for et halvt år efter tilkendelse	27	10
På et senere tidspunkt	79	28
Kommunen har ikke informeret	33	12
Uoplyst	19	7
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

### 4.2 Hvem fandt jobbet med løntilskud?

#### Kommuner og førtidspensionister fandt lige ofte jobbet med løntilskud

37 procent af førtidspensionisterne fandt selv jobbet med løntilskud, mens kommunen fandt jobbet med løntilskud i 33 procent af sagerne i undersøgelsen. I 12 procent af sagerne var andre aktører involveret i at finde jobbet med løntilskud, *jf. tabel 4.2*.

**Tabel 4.2** Hvem fandt det aktuelle job med løntilskud? Antal og procent

	Antal	Procent
Kommunen	93	33
Førtidspensionisten	102	37
Virksomheden	10	4
Andre	23	8
To eller flere af ovennævnte <sup>1)</sup>	50	18
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

Kilde: 1) Det var hovedsageligt kommunen og førtidspensionisten, der i fællesskab fandt det aktuelle job.

### Førtidspensionister med bevægeapparatsygdomme fandt hyppigst selv jobbet

Førtidspensionister med psykiske lidelser fandt ikke så ofte som personer med bevægeapparatsygdomme og øvrige diagnoser selv jobbet med løntilskud. Førtidspensionister med psykiske lidelser fandt selv jobbet i 32 procent af sagerne, mens det for førtidspensionister med bevægeapparatsygdomme og øvrige diagnoser var henholdsvis i 50 procent og 41 procent af sagerne i undersøgelsen, *jf. tabel 4.3*.

**Tabel 4.3** Hvem fandt det aktuelle job med løntilskud fordelt på diagnose? Antal og procent

	Psykiske lidelser	Bevægeapparatsygdomme	Andre diagnoser	Uoplyst diagnose	Antal i alt
Kommunen	37	15	34	40	<b>93</b>
Førtidspensionisten	32	50	41	32	<b>102</b>
Virksomheden	5	.	5		<b>10</b>
Andre	9	10	3	12	<b>23</b>
To eller flere af ovennævnte <sup>1)</sup>	17	25	16	20	<b>50</b>
Procent i alt	100	100	100	100	.
<b>Antal i alt</b>	<b>151</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>26</b>	<b>278</b>

Kilde: 1) Det er hovedsageligt kommunen og førtidspensionisten, der i fællesskab fandt det aktuelle job

### Færre unge end ældre fandt selv jobbet med løntilskud

Kommunerne fandt hyppigere jobbet med løntilskud til de unge førtidspensionister. For aldersgruppen under 30 år var kommunen medvirkende i halvdelen af de 278 sager, mens førtidspensionisterne i denne aldersgruppe kun i en fjerdedel af sagerne selv fandt

jobbet. Andre aktører fandt i mindre omfang (18 procent) jobbene til aldersgruppen under 30 år. Virksomhederne fandt, som for de øvrige aldersgrupper, i få tilfælde jobbene til de yngste førtidspensionister, *jf. tabel 4.4.*

**Tabel 4.4** Hvem fandt det aktuelle job med løntilskud fordelt på aldersgrupper? Procent

	Kommunen	Førtidspensionisten	Virksomheden	Andre	I alt
20-29 år	51	24	8	18	100
30-39 år	44	35	8	13	100
40-49 år	36	53	6	6	100
50-59 år	34	54	7	4	100
60-64 år	43	57	0	0	100

## 5 Hvor ansættes førtidspensionister i job med løntilskud?

I dette kapitel beskrives, hvilke typer af arbejdspladser førtidspensionister får/er i job med løntilskud, herunder om førtidspensionisten var ansat på tidligere arbejds- eller praktiksted mv. Derudover beskrives alder og diagnose i relation til ansættelsesforholdene.

### 5.1 Ansættelse på tidligere arbejds- eller praktiksted

#### Førtidspensionister ansættes kun i mindre omfang på tidligere arbejdsplads

Af de 121 førtidspensionister, som forud for tilkendelsen af førtidspension havde været i beskæftigelse, var alene 12 procent af førtidspensionisterne ansat i job med løntilskud på deres tidligere arbejdsplads, mens 87 procent var ansat et andet sted end den tidligere arbejdsplads, *jf. tabel 5.1.*

**Tabel 5.1** Ansættelse på tidligere arbejdsplads. Antal og procent

	Antal	Procent
Ansæt på tidligere arbejdsplads	14	12
Ikke ansat på tidligere arbejdsplads	105	87
Ikke oplyst	2	1
<b>I alt</b>	<b>121</b>	<b>100</b>

#### Praktik, arbejdsprøvning mv. gav adgang til job med løntilskud for fire ud af ti førtidspensionister

Muligheden for at få et jobtilbud i forbindelse med gennemførelse af praktik eller arbejdsprøvning var aktuelt for 39 procent af førtidspensionisterne i undersøgelsen *jf. tabel 5.2.*

**Tabel 5.2** Førtidspensionister der havde været i praktik, arbejdsprøvning eller lignende på arbejdspladsen umiddelbart inden ansættelsen i job med løntilskud. Antal og procent

	Antal	Procent
Ja	108	39
Nej	143	51
Ikke oplyst	27	10
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

## 5.2 Opgaver og vilkår for jobbet med løntilskud

### Hovedparten i job med løntilskud havde selvstændige lettere arbejdsopgaver

60 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud i undersøgelsen havde selvstændige lettere arbejdsopgaver, som var tilpasset særlige skånevilkår. 14 procent af førtidspensionisterne i undersøgelsen var ansat på samme vilkår som andre i virksomheden, men arbejdede færre timer om ugen. Lidt flere, nemlig 20 procent, udførte hjælpeopgaver eller delopgaver, som aflaster andre på ordinære vilkår i virksomheden, *jf. tabel 5.3*.

**Tabel 5.3** Ansættelsesvilkår i jobbet med løntilskud. Antal og procent

	Antal	Procent
På samme vilkår som andre, men færre timer om ugen	40	14
Udfører hjælpeopgaver/delopgaver, som aflaster andre	56	20
Selvstændige lettere opgaver, som er tilpasset de særlige skånevilkår	167	60
Andet og uoplyst	15	6
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

Førtidspensionister tilkendt førtidspension efter henholdsvis gammel og nuværende førtidspensionsordning varetog i vidt omfang de samme typer af opgaver. Således havde 62 procent af førtidspensionisterne på gammel ordning et job med selvstændige lettere arbejdsopgaver, mens det tilsvarende var 58 procent af førtidspensionisterne på nuværende ordning, *jf. tabel 5.4*.

**Tabel 5.4** Ansættelsesvilkår i jobbet med løntilskud fordelt på førtidspensionister med pension tilkendt efter gammel og nuværende førtidspensionsordning. Antal og procent

	På samme vilkår som andre, men arbejder færre timer om ugen	Udfører hjælpeopgaver/delopgaver, som aflaster andre	Selvstændige lettere opgaver, som er tilpasset de særlige skånevilkår	Andet	Uoplyst	Procent i alt	Antal i alt
Gammel ordning	15	18	62	4	1	100	141
Nuværende ordning	14	22	58	4	3	100	137
<b>Antal i alt</b>	<b>40</b>	<b>56</b>	<b>167</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	.	<b>278</b>

Kilde: Ankestyrelsens førtidspensionsstatistik 2010

### 5.3 Alder og diagnose i relation til arbejdsvilkår

#### Ældre i job med løntilskud arbejdede oftere på samme vilkår som andre

Ansættelsesvilkårene varierede med førtidspensionistens alder. Kun 2 procent af førtidspensionisterne under 30 år arbejdede på samme vilkår som andre, mens det var 21 procent af aldersgruppen 50-59 år og 38 procent af aldersgruppen 60-64 år, *jf. tabel 5.5.*

**Tabel 5.5** Ansættelsesvilkår i jobbet med løntilskud fordelt på alder. Antal og procent

	På ordinære vilkår, men arbejder færre timer om ugen	Udfører hjælpeopgaver/delopgaver, som aflaster andre	Selvstændige lettere opgaver, som er tilpasset de særlige skånevilkår	Andet og uoplyst	Procent i alt	Antal i alt
20-29 år	2	35	57	7	100	46
30-39 år	13	14	67	6	100	89
40-49 år	16	22	57	5	100	79
50-59 år	21	14	59	5	100	56
60-64 år	38	13	50	.	100	8
<b>Antal i alt</b>	<b>40</b>	<b>56</b>	<b>167</b>	<b>15</b>	<b>.</b>	<b>278</b>

#### Jobbets indhold varierede afhængig af førtidspensionistens diagnose

Job med løntilskud med selvstændige lettere arbejdsopgaver var hyppigst blandt førtidspensionister med andre diagnoser (64 procent) efterfulgt af førtidspensionister med psykiske lidelser (61 procent). Til sammenligning var det 55 procent af førtidspensionister med bevægeapparatsygdomme. Når det gjaldt beskæftigelse på samme vilkår som andre, men færre timer om ugen, var der flest (20 procent) med bevægeapparatsygdomme og færrest (13 procent) med psykiske lidelser i job med løntilskud, *jf. tabel 5.6.*

**Tabel 5.6** Førtidspensionisternes jobfunktioner fordelt på diagnose. Antal og procent

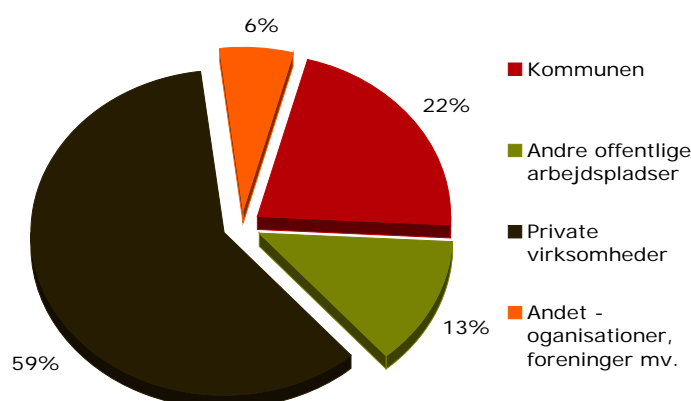
	På ordinære vilkår, men arbejder færre timer om ugen	Udfører hjælpeopgaver /delopgaver, som aflaster andre	Selvstændige lettere opgaver, som er tilpasset de særlige skånevilkår	Andet og uoplyst	Procent i alt	Antal i alt
Psykiske lidelser	13	21	61	6	100	151
Andre diagnoser	15	13	64	8	100	61
Bevægeapparat-sygdomme	20	23	55	3	100	40
Uoplyst	19	29	52	.	100	26
<b>Antal i alt</b>	<b>40</b>	<b>56</b>	<b>167</b>	<b>15</b>	<b>.</b>	<b>278</b>

## 5.4 Hvor var førtidspensionisterne ansat?

### Hovedparten i undersøgelsen var ansat i private virksomheder

59 procent af førtidspensionisterne i undersøgelsen var aktuelt ansat i et job med løntilskud i en privat virksomhed. 35 procent var ansat på en offentlig arbejdsplads (22 procent på kommunale arbejdspladser og 13 procent på øvrige offentlige arbejdspladser). En mindre andel på 6 procent var ansat i foreninger mv., jf. figur 5.1.

**Figur 5.1** Førtidspensionister i undersøgelsen fordelt efter aktuelt ansættelsessted



### Førtidspensionister i job med løntilskud var ansat på mindre virksomheder

De små virksomheder havde mange i job med løntilskud. 79 procent af jobbene med løntilskud var i virksomheder med færre end 50 ansatte. Til sammenligning var halvdelen af alle job på arbejdsmarkedet i virksomheder med færre end 50 ansatte.

De store virksomheder med over 100 ansatte havde få ansat i job med løntilskud. Kun 8 procent af jobbene med løntilskud i undersøgelsen var i disse virksomheder. Til sammenligning udgjorde job i store virksomheder 35 procent af alle job på arbejdsmarkedet, *jf. tabel 5.7.*

**Tabel 5.7** Job med løntilskud og alle job i 2010 efter arbejdsstedets størrelse. Procent

	I job med løntilskud i undersøgelsen	Alle job i 2008
Færre end 5 ansatte	22	11
Mellem 5 - 9 ansatte	22	
Mellem 10 - 49 ansatte	35	40 <sup>1)</sup>
Mellem 50 -100 ansatte	13	14
Flere end 100 ansatte	8	35
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Note: 1) Andel af job opdeles ikke på arbejdsstedsstørrelsen mellem 5-9 ansatte, men alene på mellem 5- 49.

Kilde: Danmarks Statistik – Statistiske efterretninger – generel erhvervsstatistik 2008



## 6 Arbejdsvilkårene for ansættelse i job med løntilskud

I dette kapitel er der fokus på førtidspensionisternes arbejdsvilkår, herunder den ugentlige arbejdstid, løn og løntilskuddets størrelse. Endvidere behandles spørgsmålet om, hvem der forhandlede lønnen i forbindelse med etableringen af jobbet med løntilskud.

### 6.1 Den ugentlige arbejdstid

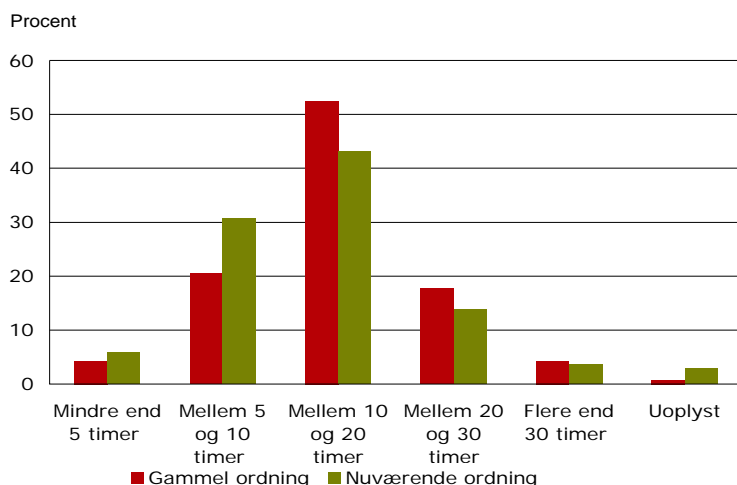
**Halvdelen i job med løntilskud arbejdede mellem 10 og 20 timer om ugen** 49 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud i undersøgelsen arbejdede mellem 10 og 20 timer om ugen, mens 30 procent arbejdede mindre end 10 timer om ugen. Forventeligt var meget få, nemlig 4 procent, af førtidspensionisterne i job med løntilskud mere end 30 timer om ugen, *jf. tabel 6.1.*

**Tabel 6.1** Ugentlig arbejdstid for førtidspensionister i job med løntilskud. Antal og procent

	Antal	Procent
Mindre end 5 timer ugentlig	14	5
Mellem 5 og 10 timer ugentlig	71	25
Mellem 10 og 20 timer ugentlig	133	49
Mellem 20 og 30 timer ugentlig	44	16
Flere end 30 timer ugentlig	11	4
Uoplyst	5	2
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

Det har mindre betydning om førtidspensionisterne i job med løntilskud modtog førtidspension efter gammel ordning eller nuværende ordning. Førtidspensionister på gammel ordning arbejdede generelt lidt flere timer end førtidspensionister på nuværende ordning, *jf. figur 6.1.*

**Figur 6.1** Ugentlig arbejdstid for førtidspensionister i job med løntilskud i undersøgelsen fordelt på førtidspensionister på gammel og nuværende ordning. Procent



**Førtidspensionister ansat på samme vilkår som andre arbejdede mindst**

Afhængig af hvilke arbejdsopgaver/funktioner førtidspensionisterne udførte i jobbet med løntilskud varierede det ugentlige timetal, som førtidspensionisterne arbejdede. Førtidspensionister i undersøgelsen ansat på samme vilkår, men færre timer ugentligt end andre, havde i næsten alle tilfælde (94 procent) en ugentlig arbejdstid under 20 timer. Førtidspensionister, der henholdsvis udførte hjælpeopgaver for andre eller varetog selvstændige opgaver på særlige vilkår, var for 77 procents vedkommende ansat under 20 timer om ugen, jf. tabel 6.2.

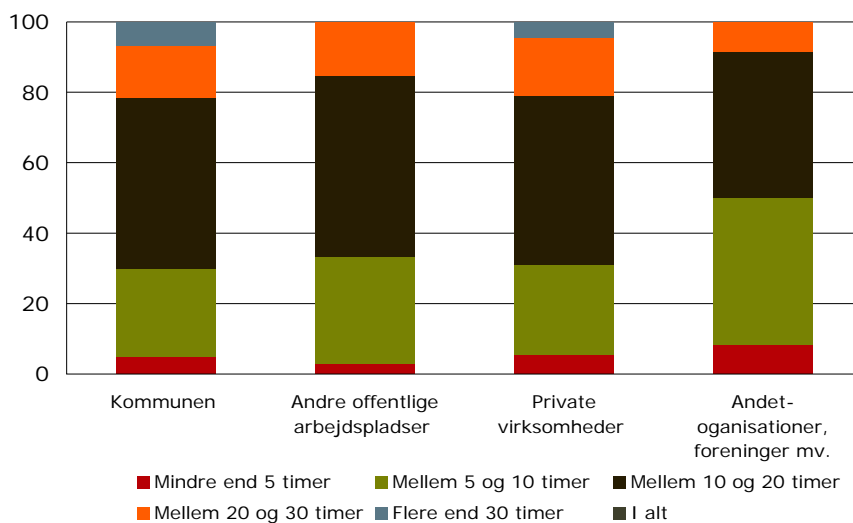
**Tabel 6.2** Ugentlig arbejdstid fordelt efter typen af arbejdsopgaver i jobbet med løntilskud. Antal og procent

	Mindre end 5 timer	Mellem 5 og 10 timer	Mellem 10 og 20 timer	Mellem 20 og 30 timer	Flere end 30 timer	Procent i alt	Antal i alt
På samme vilkår som andre, men færre timer om ugen	13	28	55	3	3	100	40
Udfører hjælpeopgaver/delopgaver, som aflaster andre	2	32	43	18	5	100	56
Selvstændige lette opgaver, som er tilpasset de særlige skånevilkår	4	23	50	19	4	100	167
Andet og uoplyst	20	27	40	7	7	100	15
<b>Antal i alt</b>	<b>15</b>	<b>72</b>	<b>134</b>	<b>45</b>	<b>12</b>		<b>278</b>

**Den ugentlige arbejdstid var kortest for ansatte i foreninger mv.**

Halvdelen af førtidspensionisterne ansat i job med løntilskud i foreninger mv. var ansat under 10 timer om ugen. For førtidspensionister ansat i kommuner, andre offentlige arbejdspladser og i private virksomheder var det ca. en tredjedel, der havde en ugentlig arbejdstid på under 10 timer om ugen, *jf. figur 6.2*

**Figur 6.2** Ugentlig arbejdstid fordelt efter ansættelsessted. Procent



## 6.2 Lønnen og løntilskuddets størrelse

**Hovedparten af førtidspensionisterne fik det lave løntilskud**

I 2011 udgør løntilskuddet, som kommunen giver, 24,58 kr. pr. time. I særlige tilfælde kan løntilskuddet udgøre 43,02 kr. pr time. Løn og arbejdsvilkår aftales mellem førtidspensionisten og virksomheden i samarbejde med de faglige organisationer, *jf. § 54 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.*

89 procent af førtidspensionisterne i undersøgelsen fik løntilskud på 24,58 kr. i timen. Det særlige løntilskud på 43,02 fik 5 procent af førtidspensionisterne, *jf. tabel 6.3.*

**Tabel 6.3** Løntilskud pr. time (niveau 2011). Antal og procent

	Antal	Procent
Løntilskud - 24,58 kr.	248	89
Løntilskud - 43,02 kr.	13	5
Andet	10	4
Uoplyst	7	2
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

**De færreste førtidspensionister i undersøgelsen fik alene løntilskuddet i timeløn**

I undersøgelsen fik 7 procent af førtidspensionisterne alene løntilskuddet i timeløn, mens hovedparten (72 procent) fik en timeløn, der var højere end løntilskuddet, men mindre end timelønnen (inkl. tilskud) for andre ansatte i virksomheden. 12 procent af førtidspensionisterne fik samme løn (inkl. løntilskud), som andre ansatte på virksomheden, *jf. tabel 6.4.*

**Tabel 6.4** Hvilken løn fik førtidspensionisterne i job med løntilskud? Antal og procent

	Antal	Procent
Får kun tilskuddet	19	7
Får samme løn som andre ansatte på virksomheden (inkl. tilskud)	32	12
Får mindre i løn end andre på virksomheden (inkl. tilskud)	200	72
Uoplyst	27	10
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

**Flere med en uddannelse fik samme timeløn, som andre ansatte på virksomheden**

Af de førtidspensionister, der enten havde en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, fik 21 procent samme timeløn som andre ansatte på virksomheden (inkl. tilskud). For ansatte, der ikke havde en kompetencegivende uddannelse, var det kun 8 procent, der fik samme løn, *jf. tabel 6.5.*

**Tabel 6.5** Løn fordelt på førtidspensionisternes uddannelsesbaggrund. Antal og procent

	Erhvervsfaglig uddannelse	Videregående uddannelse	Ingen kompetence uddannelse	Uoplyst	I alt
Får kun tilskuddet	5	0	9	0	7
Får samme løn som andre ansatte på virksomheden (inkl. tilskud)	21	21	8	7	12
Får mindre i løn end andre på virksomheden (inkl. tilskud)	62	79	79	50	72
Uoplyst	13	0	4	43	10
Procent i alt	100	100	100	100	100
<b>Antal i alt</b>	<b>63</b>	<b>19</b>	<b>166</b>	<b>30</b>	<b>278</b>

**Flest i job med løntilskud i kommunerne blev kun aflønnet med løntilskud**

Af de ansatte i job med løntilskud i kommunerne fik 18 procent af førtidspensionisterne alene løntilskuddet i timeløn, mens det var 4 procent af de ansatte i private virksomheder. For de øvrige offentlige ansatte og ansatte i foreninger mv., organisationer mv. var der ingen førtidspensionister i undersøgelsen, der udelukkende fik løntilskuddet, *jf. tabel 6.6.*

Andelen, der fik samme timeløn (inkl. løntilskud) som andre ansatte på virksomheden, var størst for førtidspensionister ansat på private virksomheder. Her fik 14 procent af førtidspensionisterne samme løn, som andre ansatte på virksomheden (inkl. løntilskuddet). I kommunerne fik 10 procent af de ansatte i jobtilbud samme løn som andre ansatte (inkl. løntilskud), *jf. tabel 6.6.*

**Tabel 6.6** Løn fordelt på førtidspensionisternes ansættelsessted. Antal og procent

	Kommune	Andre offentlige arbejdspladser	Private virksomheder	Andet-organisationer foreninger mv.	Uoplyst	I alt
Får udelukkende tilskuddet	18	.	4	.	0	7
Får samme løn som andre ansatte på virksomheden (inkl. tilskud)	10	6	14	8	0	12
Får mindre i løn end andre på virksomheden (inkl. tilskud)	68	85	72	75	17	72
Uoplyst	3	9	9	17	83	10
I alt	100	100	100	100	100	100
<b>Antal førtidspensionister</b>	<b>60</b>	<b>33</b>	<b>166</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>278</b>

**Kommunen forhandler hyppigst lønnen med arbejdsgiveren**

Ifølge reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsættes løn - og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, ved aftale mellem arbejdsgiveren og personen. Dette skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.

De faglige organisationer var med i lønforhandlingerne i 85 af de 278 sager i undersøgelsen. Førtidspensionisten indgik i lønforhandlingen med arbejdsgiveren i 105 af de 278 sager. I hver anden sag (142 sager) i undersøgelsen var kommunen med i forhandlingerne om lønnen, *jf. tabel 6.7*.

**Tabel 6.7** Hvem har forhandlet lønnen med arbejdsgiveren på plads? Antal

	Antal	Procent
Kommunen	142	51
Førtidspensionisten	105	38
Faglige organisationer	85	31
Andre	17	6

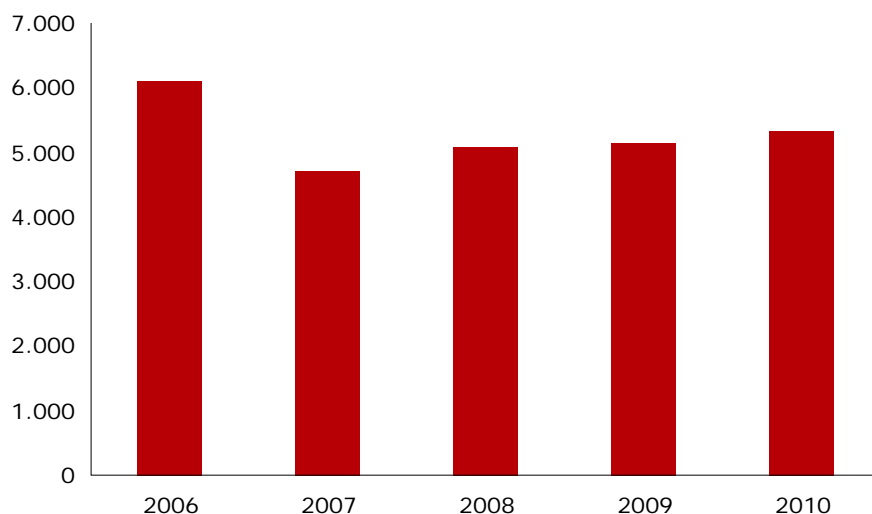
Note: Procenterne summerer ikke til 100, da kommunerne har haft mulighed for at afkrydse flere svar

## 7 Fakta om førtidspensionister i job med løntilskud

I dette kapitel bliver omfanget af kommunernes anvendelse af løntilskud til førtidspensionister ansat i job med løntilskud belyst. Ligeledes vil det blive beskrevet, hvordan førtidspensionister ansat med løntilskud fordeler sig på køn, alder, branche, herkomst og kommune.

De seneste 4 år har antallet af førtidspensionister, der var i job med løntilskud, ligget på omkring 5.000 med en svagt stigende tendens. Kommunalreformen kan ses som en mulig forklaring på faldet i antal job med løntilskud fra 2006 til 2007, *jf. figur 7.1*.

**Figur 7.1** Antal førtidspensionister i job med løntilskud fordelt på år



Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-register

I 2010 var der i alt 244.000 førtidspensionister<sup>1</sup>. Af dem var godt 5.300 i job med løntilskud, svarende til 2,2 procent af førtidspensionisterne, *jf. tabel 7.1*.

Førtidspensionister i aldersgrupperne 20-29 år og 30-39 år havde hyppigst job med løntilskud. Henholdsvis 5,3 procent og 5,0 procent af førtidspensionisterne i disse aldersgrupper var i job med løntilskud. Til sammenligning var 1,6 procent af førtidspensionisterne i aldersgruppen 50-59 år i job med løntilskud, *jf. tabel 7.1*.

<sup>1</sup> Kilde: DREAM uge 52 2010

**Tabel 7.1** Alle førtidspensionister og alle i job med løntilskud i 2010 fordelt på alder. Antal og procent

	Antal - alle førtidspensionister	Antal – alle i job med løntilskud	Procent – alle i job med løntilskud
15-19 år	1.132	4	0,4
20-29 år	10.567	563	5,3
30-39 år	24.216	1.216	5,0
40-49 år	55.415	1.719	3,1
50-59 år	91.577	1.438	1,6
60-64 år	60.974	392	0,6
<b>I alt</b>	<b>243.879</b>	<b>5.332</b>	<b>2,2</b>

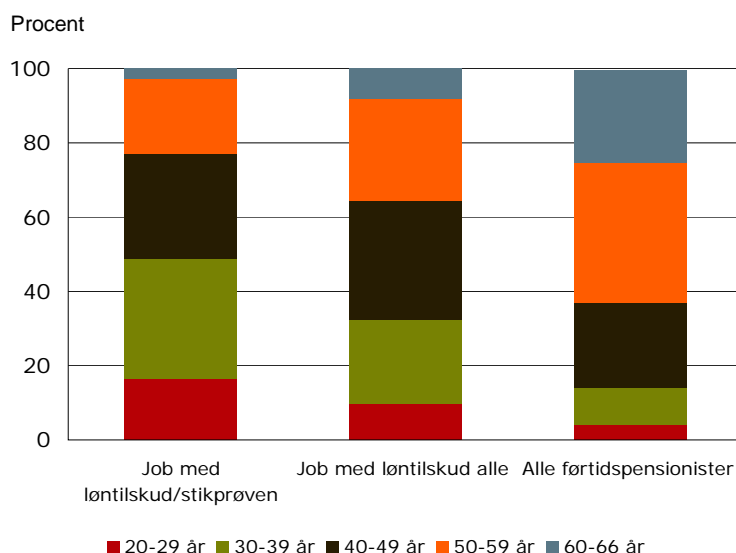
Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-register

I undersøgelsen var halvdelen af førtidspensionisterne i job med løntilskud under 40 år, og en tredjedel af alle førtidspensionister i job med løntilskud var tilsvarende under 40 år. Til sammenligning var 16 procent af samtlige førtidspensionister under 40 år.

Den større andel af yngre førtidspensionister i undersøgelsen kan dog blandt andet tilskrives, at der i undersøgelsen af hensyn til kommunernes mulighed for at fremskaffe oplysninger primært indgår sager, hvor jobbet med løntilskud er oprettet inden for de seneste 2 år, *jf. figur 7.2*.



**Figur 7.2** Aldersfordeling af alle førtidspensionister, alle i job med løntilskud og i job med løntilskud i undersøgelsen. 2010. Procent



Kilde: Ankestyrelsens førtidspensionsstatistik og Danmarks Statistik

I 2010 var flere mænd end kvinder ansat med løntilskud. 2,8 procent af de mandlige førtidspensionister var i job med løntilskud, mens det for kvinderne kun var 1,7 procent, *jf. tabel 7.2.*

**Tabel 7.2** Alle førtidspensionister og alle i job med løntilskud i 2010 fordelt på køn. Antal og procent

	Antal - alle førtidspensionister	Antal – alle i job med løntilskud	Procent – alle i job med løntilskud
Mænd	111.152	3.126	2,8
Kvinder	132.727	2.206	1,7
<b>I alt</b>	<b>243.879</b>	<b>5.332</b>	<b>2,2</b>

Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-register

En større andel af førtidspensionisterne med dansk oprindelse var i 2010 i job med løntilskud. Således var 2,4 procent med dansk oprindelse i job med løntilskud. For førtidspensionister med vestlig og ikke-vestlig oprindelse var det henholdsvis 1,2 procent og 0,7 procent, *jf. tabel 7.3.*

**Tabel 7.3** Alle førtidspensionister og alle i job med løntilskud fordelt på herkomst. Antal og procent

	Antal - alle førtidspensionister	Antal – alle i job med løntilskud	Procent – alle i job med løntilskud
Dansk	206.968	5.025	2,4
Vestlige	7.780	93	1,2
Ikke-vestlige	29.131	214	0,7
<b>I alt</b>	<b>243.879</b>	<b>5.332</b>	<b>2,2</b>

Kilde: DREAM

Førtidspensionisterne var typisk ansat i job med løntilskud i en længere periode. Således havde knapt 40 procent af de omkring 5.300 førtidspensionister, der var ansat med løntilskud, været ansat mere end 5 år, *jf. tabel 7.4.*

**Tabel 7.4** Varighed af ansættelsen med løntilskud. Procent

	Procent
Under ½ år	11
½-1 år	8
1-3 år	27
3-5 år	17
Over 5 år	38
<b>I alt</b>	<b>100</b>

Note: På grund af afrundinger summerer tabellen ikke til 100 procent

Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-register

Det var især inden for brancherne offentlig administration, undervisning og sundhed samt handel og transport, at førtidspensionisterne var ansat. Henholdsvis 37 procent og 26 procent var ansat i disse brancher. Af de beskæftigede var der dog også flest ansat i disse brancher, *jf. tabel 7.5.*

**Tabel 7.5** Job med løntilskud fordelt efter branche og beskæftigede. Antal og procent

	Antal i job med løntilskud	Procent i job med løntilskud	Procent af beskæftigede
Bygge og anlæg	130	2,4	7
Ejendomshandel og udlejning	85	1,6	1
Erhvervsservice	451	8,5	8
Finansiering og forsikring	7	0,1	3
Handel og transport mv.	1.383	25,9	23
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	399	7,5	16
Information og kommunikation	70	1,3	4
Kultur, fritid og anden service	356	6,7	4
Landbrug, skovbrug og fiskeri	194	3,6	2
Offentlig administration, undervisning og sundhed	1.966	36,9	32
Uoplyst aktivitet	291	5,5	-
<b>I alt</b>	<b>5.332</b>	<b>100,0</b>	<b>100</b>

Anvendelsen af job med løntilskud varierede mellem kommuner. I gennemsnit var 2,2 procent af førtidspensionisterne i job med løntilskud med en spredning fra 0 til 4,8 procent, jf. tabel 7.6.

**Tabel 7.6** Antal førtidspensionister og job med løntilskud. Antal og procent

Kommunerne markeret med \* indgår i undersøgelsen.

	Antal førtidspensionister	Antal job med løntilskud	Procent i job med løntilskud
Københavns Kommune*	17.392	147	0,8
Frederiksberg Kommune	2.984	36	1,2
Ballerup Kommune*	2.498	71	2,8
Brøndby Kommune	2.024	22	1,1
Dragør Kommune	251	3	1,2
Gentofte Kommune	1.412	41	2,9
Gladsaxe Kommune*	2.499	51	2,0
Glostrup Kommune	756	20	2,6
Herlev Kommune	1.088	12	1,1
Albertslund Kommune	1.250	23	1,8
Hvidovre Kommune	1.937	18	0,9
Høje-Taastrup*	2.041	75	3,7
Lyngby-Taarbæk Kommune	1.353	40	3,0
Rødovre Kommune	1.305	40	3,1
Ishøj Kommune	1.077	8	0,7
Tårnby Kommune	1.189	4	0,3
Vallensbæk Kommune	291	6	2,1
Furesø Kommune	1.084	19	1,8
Allerød Kommune	478	22	4,6
Fredensborg Kommune	1.559	13	0,8
Helsingør Kommune	2.727	36	1,3
Hillerød Kommune	1.530	30	2,0

Hørsholm Kommune	531	10	1,9
Rudersdal Kommune	1.196	22	1,8
Egedal Kommune	1.006	14	1,4
Frederikssund Kommune	1.614	51	3,2
Greve Kommune	1.750	26	1,5
Køge Kommune	1.871	33	1,8
Halsnæs Kommune	1.528	24	1,6
Roskilde Kommune*	2.750	55	2,0
Solrød Kommune	477	9	1,9
Gribskov Kommune	1.556	31	2,0
Odsherred Kommune	2.313	22	1,0
Holbæk Kommune	3.392	61	1,8
Faxe Kommune	1.400	22	1,6
Kalundborg Kommune	3.156	29	0,9
Ringsted Kommune	1.581	25	1,6
Slagelse Kommune*	3.936	124	3,2
Stevns Kommune	875	18	2,1
Sorø Kommune	1.486	16	1,1
Lejre Kommune	782	25	3,2
Lolland Kommune	4.066	28	0,7
Næstved Kommune*	4.227	76	1,8
Guldborgsund Kommune	4.217	47	1,1
Vordingborg kommune	3.033	37	1,2
Bornholm Kommune	2.705	85	3,1
Middelfart Kommune	1.959	42	2,1
Assens Kommune	2.079	48	2,3
Faaborg-Midtfyn Kommune	2.852	53	1,9
Kerteminde Kommune	1.035	23	2,2
Nyborg Kommune	2.232	40	1,8

Odense Kommune*	10.780	261	2,4
Svendborg Kommune*	3.368	83	2,5
Nordfyns Kommune	1.531	24	1,6
Langeland Kommune	1.014	15	1,5
Ærø Kommune	375	9	2,4
Haderslev Kommune	2.743	58	2,1
Billund Kommune*	1.329	64	4,8
Sønderborg Kommune*	3.903	99	2,5
Tønder Kommune*	2.175	53	2,4
Esbjerg Kommune*	6.494	202	3,1
Fanø Kommune	112	1	0,9
Varde Kommune*	2.096	61	2,9
Vejen Kommune	1.896	42	2,2
Aabenraa Kommune	2.855	77	2,7
Fredericia Kommune	2.242	9	0,4
Horsens Kommune	3.584	66	1,8
Kolding Kommune*	3.777	104	2,8
Vejle Kommune*	4.541	68	1,5
Herning Kommune*	4.386	194	4,4
Holstebro Kommune*	2.572	113	4,4
Lemvig Kommune	988	25	2,5
Struer kommune	1.062	36	3,4
Syddjurs Kommune	1.746	48	2,7
Norrdjurs Kommune	1.900	27	1,4
Favrskov Kommune	1.701	56	3,3
Odder Kommune	779	29	3,7
Randers Kommune*	4.978	93	1,9
Silkeborg Kommune*	3.041	57	1,9
Samsø Kommune	228	0	0,0

Skanderborg Kommune*	1.923	54	2,8
Århus kommune*	13.614	571	4,2
Ikast-Brande Kommune*	1.781	34	1,9
Ringkøbing-Skjern Kommune	2.531	82	3,2
Hedensted Kommune	1.573	34	2,2
Morsø Kommune*	1.500	44	2,9
Skive kommune*	2.511	103	4,1
Thisted Kommune*	2.651	77	2,9
Viborg Kommune*	4.212	152	3,6
Brønderslev Kommune	1.601	55	3,4
Frederikshavn Kommune*	2.909	72	2,5
Vesthimmerland Kommune	1.914	34	1,8
Læsø Kommune	95	0	0,0
Rebild Kommune	874	18	2,1
Mariagerfjord Kommune*	2.173	46	2,1
Jammerbugt Kommune*	1.870	30	1,6
Aalborg Kommune	7.638	6	0,1
Hjørring Kommune*	3.073	112	3,6
Uoplyst	910	1	0,1
<b>I alt</b>	<b>243.879</b>	<b>5.332</b>	<b>2,2</b>

Kilde: Beskæftigelsesministeriets DREAM-register



## Bilag 1 Metode

Ankestyrelsen har for Pensionsstyrelsen gennemført en undersøgelse af kommunernes anvendelse af løntilskud til førtidspensionister. Undersøgelsen er gennemført som en stikprøveundersøgelse i 31 af landets kommuner.

Formålet med undersøgelsen er at afdække:

- om kommunerne anvender job med løntilskud
- om kommunerne har en politik for job med løntilskud
- førtidspensionisternes vilkår for ansættelsen i job med løntilskud
- et billede af førtidspensionister i job med løntilskud

### Spørgeskemaerne

I undersøgelsen indgår to spørgeskemaer til de deltagende kommuners besvarelse.

Det ene spørgeskema omhandler spørgsmål om kommunens politik og anvendelse af ordningen med løntilskud til førtidspensionister.

Det andet spørgeskema omhandler sagsspecifikke spørgsmål for at få et billede af førtidspensionister i job med løntilskud i 2011 med hensyn til alder, køn, uddannelse, tidligere beskæftigelse, løn og arbejdsvilkår mv.



### Udvælgelse af kommuner

De 31 kommuner er udvalgt ud fra geografisk spredning, og om kommunerne kunne bidrage med et tilstrækkeligt antal sager. Sidstnævnte kan betyde en skævhed i forhold til, at de valgte kommuner har særligt fokus på ordningen om job med løntilskud.

Følgende kommuner har deltaget i undersøgelsen<sup>2</sup>:

København, Ballerup, Gladsaxe, Høje-Taastrup, Roskilde, Slagelse, Næstved, Bornholm, Odense, Svendborg, Billund, Sønderborg, Tønder, Esbjerg, Varde, Kolding, Vejle, Herning, Holstebro, Randers, Silkeborg, Skanderborg, Aarhus, Ikast-Brande, Morsø, Skive, Thisted, Viborg, Frederikshavn, Mariagerfjord, Jammerbugt, Hjørring.

### Sagsudvælgelse af førtidspensionister

Sagerne til undersøgelsen er udvalgt af Ankestyrelsen via førtidspensionsstatistikken og Beskæftigelsesministeriets DREAM-register.

### Stikprøven

Der er ikke tale om en total kortlægning af området, men en stikprøve til belysning af hvilke tendenser, der er på området

Stikprøvens størrelse svarer til ca. 5 procent af det samlede antal i job med løntilskud.

Stikprøven er udtaget med henholdsvis 5 sager efter gammel pensionsordning og 5 sager efter nuværende pensionsordning. Af hensyn til kommunernes mulighed for at besvare spørgeskemaet indgår primært sager, hvor jobbet med løntilskud er oprettet inden for de seneste 2 år. Kriterierne har medført, at ikke alle kommuner har kunnet bidrage med 10 besvarelser til undersøgelsen.

### Test af spørgeskema i 3 kommuner

Forud for undersøgelsen har Ankestyrelsen gennemført en forundersøgelse med henblik på at kvalificere undersøgelsens spørgeskemaer. Spørgeskemaer er sendt til 3 kommuner, og kommunerne har haft mulighed for at komme med bemærkninger til spørgeskemaernes indhold og opbygning. Dette har bidraget med at afklare, om spørgsmålene var relevante, og om kommunerne kunne besvare spørgsmålene i undersøgelsen.

### Registeranalyse

Der indgår i undersøgelsen en registerbaseret analyse på grundlag af Beskæftigelsesministeriets DREAM-register. Analysen tager udgangspunkt i alle førtidspensionister i job med løntilskud i 2010 og belyser blandt andet antallet af førtidspensionister samt fordeling på alder, køn og herkomst. Herudover er opgjøret varigheden af skånejob, fordeling på brancher og kommuner.

<sup>2</sup> Randers Kommune har ikke besvaret det generelle spørgeskema.

I undersøgelsen indgår endvidere opgørelser med udvalgte variable fra Ankestyrelsens førtidspensionsstatistik 2010, for eksempel diagnose og beskæftigelsesrettede foranstaltninger.

## Bilag 2 Lovgrundlag

Ifølge af bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan personer, der modtager førtidspension efter lov om social pension, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Formålet med at give tilbud om ansættelse med løntilskud er at opnå eller fastholde førtidspensionisten i beskæftigelse.

**§ 51.** Personer der er omfattet af § 2, nr. 1-6 og 8, kan få tilbud ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere.

**§ 52.** Tilbud om ansættelse med løntilskud gives

2) med henblik på opnåelse eller fastholdelse af beskæftigelse for personer, der er omfattet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 (Førtidspensionister).

For førtidspensionister gælder, at varigheden af ansættelsen med løntilskud kan vare mere end et år.

**§ 53.** Et tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år.

*Stk. 2.* For personer der er omfattet af § 2, nr. 4 og 6 (Førtidspensionister), kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives ud over et år.

I 2011 udgør løntilskuddet, som kommunen giver, 24,58 kr. pr. time. I særlige tilfælde kan løntilskuddet udgøre 43,02 kr. pr time. Løn og arbejdsvilkår aftales mellem førtidspensionisten og virksomheden i samarbejde med de faglige organisationer.

**§ 57.** Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, fastsættes løn- og arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, ved aftale mellem arbejdsgiveren og personen, dette skal ske i samarbejde med faglige organisationer.

**§ 64.**

*stk. 6.* Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 (Førtidspensionister) udgør løntilskuddet 24,58 kr. pr. time. I særlige tilfælde kan løntilskuddet udgøre 43,02 kr. pr. time, herunder i tilfælde, hvor arbejdsgiver, der modtager tilskud til personer, der før den 1. juli 1998 er ansat i beskyttede enkeltpladser efter lov om socialbistand, i stedet ønsker at modtage tilskud efter dette kapitel.

## Bilag 3 Indkaldelsesbrev

### Undersøgelse om kommunernes praksis med benyttelse af job med løntilskud til førtidspensionister

Pensionsstyrelsen har bedt Ankestyrelsen om at foretage en undersøgelse af kommunernes praksis med benyttelse af job med løntilskud til førtidspensionister.

Undersøgelsen gennemføres som en stikprøve i en tredjedel af landets kommuner. Der er for hver kommune udvalgt 10 førtidspensionister, der aktuelt er i job med løntilskud.

Formålet med undersøgelsen er at afdække:

- om kommunerne benytter job med løntilskud
- om kommunerne har en politik for job med løntilskud
- hvilke tiltag kommunerne har på området

Undersøgelsen består af to spørgeskemaer. Et med generelle spørgsmål om kommunens anvendelse af job med løntilskud. Og et andet med sagsspecifikke spørgsmål der skal udfyldes for hver af de 10 førtidspensionister.

Vedlagt er et regneark med cpr-numre på de 10 førtidspensionister, som skal indgå i undersøgelsen.

Deltagelse i undersøgelsen medfører, at kommunen skal besvare spørgeskemaerne elektronisk senest:

*Torsdag d. 31. marts 2011*

Vi beder kommunen om at kvittere for modtagelsen af denne mail ved at oplyse navn, mailadresse samt telefonnummer på den eller de kontaktpersoner, som Ankestyrelsen kan henvende sig til, hvis der er behov for yderligere oplysninger. Oplysningerne kan mailles til [Jrm@ast.dk](mailto:Jrm@ast.dk), og angiv venligst ' Job med løntilskud' i emnefeltet. Dette skal gøres senest

*Torsdag d. 17 marts 2011*

#### *Indberetning*

Kommunen anmodes om at besvare spørgeskemaerne via internettet. Skemaerne er tilgængelige fra den torsdag d. 10 marts 2011 på adressen [www.ast.dk](http://www.ast.dk) til højre på siden under "Tast indberetninger".

Ved indberetning skal kommunen indtaste brugernavn og adgangskode, som for X Kommune er følgende:

Brugernavn:

Adgangskode:

For besvarelse af generelle spørgsmål vælges skemaet "Job med løntilskud - generelt".  
For besvarelse af de sagsspecifikke spørgsmål vælges "Job med løntilskud – sagsspecifik"

Tryk på knappen "Ny registrering", hvorefter selve spørgeskemaet åbnes. Som det første vil man blive bedt om at indtaste identifikation. Her kan kommunen for eksempel anføre kommunenummer, sagsbehandler initialer eller lignende.

Ankestyrelsen skal for en god ordens skyld henlede kommunernes opmærksomhed på bekendtgørelse om retssikkerhed § 63 hvorefter kommunerne har pligt til at medvirke med oplysninger ved særlige undersøgelser til Ankestyrelsen.

Eventuelle spørgsmål til undersøgelsen kan rettes til Jon Rørbæk Madsen på tlf. 33 41 13 77, e-mail [jrm@ast.dk](mailto:jrm@ast.dk) eller til Kirsten Sørensen på tlf. 33 41 15 17, e-mail [kis@ast.dk](mailto:kis@ast.dk)

Med venlig hilsen

Jon Rørbæk Madsen      Kirsten Sørensen

## Bilag 4 Spørgeskemaer til kommunerne

### 4.1 Generelt spørgeskema

Undersøgelse om førtidspensionister i job med løntilskud (Skånejob) - generelt		
<hr/>		
<b>Grundoplysninger</b>		
<hr/>		
<b>Kommune:</b>		
<b>Kommunenummer:</b>		
<b>Kontaktperson:</b>		
<b>Kontaktpersons telefonnummer:</b>		
<b>Kontaktpersons e-mail</b>		
<hr/>		
Tryk på "OK" for at fortsætte		

**Generelle spørgsmål**

1. Har kommunen en politik om job med løntilskud?

a. Ja

b. Nej

*Hvis Ja, angiv kort indhold af kommunens job med løntilskudspolitik - indsend eventuelt bilag*

2. Hvilken form for information giver kommunen førtidspensionister om job med løntilskud?

*Markér evt. flere felter*

a. Personlig kontakt

b. Oplysningsmateriale/folder mv.

c. Andet - hvis andet, oplys kort hvilket:

3. Foretager kommunen opfølgning oftere end loven foreskriver?



a. Ja



b. Nej

*Hvis Ja, hvor hyppigt følges der op? Uddyb venligst*

---

Tryk på "OK" for at fortsætte



**Generelle spørgsmål**

**4. Hvorledes følger kommunen op på job med løntilskud?**  
*(Markér evt. flere felter)*

- a. Indkalder førtidspensionisten til møde
- b. Kontakter førtidspensionisten telefonisk
- c. Kontakter virksomheden
- d. Andet - Hvis andet: angiv hvorledes:

**5. Har kommunen særlige erfaringer med job med løntilskud til førtidspensionister?**

*Her bedes kommunen bidrage med såvel gode som dårlige erfaringer i forbindelse med job med løntilskud, også særlig form for organisering - indsend eventuelt bilag.*

6. Anvender kommunen private aktører i forbindelse med job med løntilskud til førtidspensionister?



a. Ja



b. Nej

*Hvis Ja, angiv kort baggrunden og evt. erfaringer for brugen af private aktører:*

---

Tryk på "OK" for at fortsætte

## 4.2 Sagsspecifikt spørgeskema

Undersøgelse om førtidspensionister i job med løntilskud (Skånejob) - sagsspecifik

### Grundoplysninger

Kommune:

Kommunenummer:

Tryk på "OK" for at fortsætte

Sagsspecifikke spørgsmål

1. Førtidspensionistens cpr-nummer:

2. Hvem har foreslået  
førtidspensionisten job med løntilskud?  
(Markér evt. flere felter)

- a. Kommunen
- b. Førtidspensionisten
- c. Andre - tidligere arbejdsplads, netværk, læge mv.

3. Hvornår gav kommunen  
førtidspensionisten information om  
mulighed for job med løntilskud?

- a. Samtidig med tilkendelse af førtidspension
- b. Inden for et halvt år efter tilkendelse af førtidspension
- c. Senere
- d. Kommunen har ikke informeret

4. Hvem har fundet/skabt kontakt til det  
aktuelle job med løntilskud?

- a. Kommunen

*(Markér evt. flere felter)*

- b. Førtidspensionisten
- c. Virksomheden
- d. Andre

Tryk på "OK" for at fortsætte

**Generelle spørgsmål**

**5. Hvornår påbegyndte førtidspensionisten i job med løntilskud?**

a. Første job med løntilskud - Angiv årstal:  
(Angiv årstal med fire cifre, fx. 2007)

b. Aktuelle job med løntilskud - Angiv årstal:  
(Angiv årstal med fire cifre, fx. 2008)

**6. Hvordan var førtidspensionistens uddannelsesmæssige forudsætninger for at vartage jobbet med løntilskud?**

- a. Erhvervsfaglig uddannelse
- b. Mellemlang uddannelse
- c. Videregående uddannelse
- d. Ingen uddannelse

**7. Har førtidspensionisten beskæftigelsesmæssige forudsætninger for at varetage det aktuelle job med**

- a. Ja, har tidligere været beskæftiget med lignende jobfunktioner.

løntilskud?



b. Ja, men har ikke tidligere været beskæftiget med lignende jobfunktioner.



c. Nej, har ikke beskæftigelsesmæssige forudsætninger for aktuelle job med løntilskud.

Tryk på "OK" for at fortsætte

**Generelle spørgsmål**

**8.** Har førtidspensionisten tidligere været i ordinær beskæftigelse?

- a. Ja
- b. Nej
- c. Ikke oplyst

**9.** Er førtidspensionisten ansat på tidligere arbejdsplads?

- a. Ja
- b. Nej
- c. Ikke oplyst

**10.** Har førtidspensionisten været i praktik, arbejdsprøvning eller lignende på arbejdspladsen umiddelbart inden ansættelsen i job med løntilskud?

- a. Ja
- b. Nej
- c. Ikke oplyst

**11.** Hvor er førtidspensionisten ansat i det aktuelle job med løntilskud?

- a. Kommunen
- b. Andre offentlige arbejdspladser
- c. Private virksomheder
- d. Andet - organisationer, foreninger mv.



12. Hvilken størrelse har arbejdspladsen?

- a. Færre end 5 ansatte
- b. Færre end 10 ansatte
- c. Færre end 50 ansatte
- d. Mellem 50 - 100 ansatte
- e. Flere end 100 ansatte

Tryk på "OK" for at fortsætte

Generelle spørgsmål

13. Hvilken funktion varetager førtidspensionisten i job med løntilskud?

- a. På ordinære vilkår, men arbejder færre timer om ugen
- b. Udfører hjælpeopgaver/delopgaver, som aflaster andre
- c. Selvstændige lette opgaver, som er tilpasset de særlige skånevilkår
- d. Andet - Hvis andet, hvilken jobfunktion?

14. Hvor mange timer arbejder førtidspensionisten om ugen?

- a. Mindre end 5 timer
- b. Mellem 5 og 10 timer
- c. Mellem 10 og 20 timer
- d. Mellem 20 og 30 timer
- e. Flere end 30 timer

15. Hvor meget får førtidspensionisten i tilskud pr. time (niveau 2011)?

- a. 24,58 kr.
- b. 43,02 kr.
- c. Andet

**16.** Hvilken timeløn har førtidspensionisten?

- a. Får kun tilskuddet i timeløn
- b. Får samme løn som andre ansatte på virksomheden (inkl. tilskud)
- c. Får mindre i løn end andre på virksomheden (inkl. tilskud)

**17.** Hvem har forhandlet lønnen med arbejdsgiveren på plads?  
*(Markér evt. flere felter)*

- a. Kommunen
- b. Førtidspensionisten
- c. Fagforeningen
- d. Andre - oplys hvem

Tryk på "OK" for at fortsætte