



## Nyhedsbrev nr. 7/2012

Arbejdsmiljøklagenævnet har i august måned truffet følgende afgørelser af almen eller principiel interesse.

Afgørelserne vil kunne læses i deres helhed i Retsinformation.

[Nyhed: Klik på nyhedsbrevets link \(Sagens journalnummer\) for at få direkte adgang til den enkelte afgørelse.](#)

Afgørelserne kan også søges under udvidet søgning af afgørelser ved at anvende sagens journalnummer, der er givet i parentes (70.....).

---

### Indholdsfortegnelse:

<b>Lov om arbejdsmiljø</b> .....	<b>1</b>
Sag nr. 1 Påbud om straks at anvende egnede tekniske hjælpemidler til transport af sand i stedet for trillebør .....	1
Sag nr. 2 Hjemvisning af påbud om forurening fra udstødningsgasser.....	2
Sag nr. 3 Hjemvisning af påbud om mekanisk ventilation i autoværksted.....	3
Sag nr. 4 Hjemvisning af påbud om at ansatte ikke udsættes for kræftfremkaldende udstødningsgasser .....	4
Sag nr. 5 Afslag på at under 18 år må betjene komprimator til pap .....	4
Sag nr. 6 Påbud om at unødigt påvirkning af farlige stoffer og materialer skal undgås.....	6

---

## Lov om arbejdsmiljø

---

### Sag nr. 1 Påbud om straks at anvende egnede tekniske hjælpemidler til transport af sand i stedet for trillebør

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om straks at anvende egnede tekniske hjælpemidler til transport af sand i stedet for trillebør, da dele af terrænet som den ansatte kørte trillebøren over, var ujævnt, idet der lå plader og kabler på kørevejen. Ved kørsel med trillebør med en tung byrde på ujævnt grundlag er risiko for, at trillebøren kommer i slinger, hvilket kan medføre en akut belastning af ryggen og dermed en akut skade.

Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg på en byggeplads og konstaterede, at en ansat var i færd med at køre sand ind i en bygning med en trillebør med en vægt på ca. 120-140 kg.

Der skulle samlet transporteres ca. 6 ton sand ca. 40-50 meter ind på byggepladsen og ind i bygningen, svarende til ca. 40 læs.

Arbejdstilsynet gav påbud om, at virksomheden skulle anvende et egnet teknisk hjælpemiddel til det konkrete arbejde.



### **Regler**

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 42, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdsstedet skal indrettes sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 6, i bekendtgørelsen om manuel håndtering, at egnede tekniske hjælpemidler skal bruges, når det er muligt og hensigtsmæssigt, og altid når den manuelle transport indebærer fare for sikkerhed eller sundhed.

### **Afgørelse**

Et enigt arbejdsmiljøklagenævn fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse, idet nævnet på baggrund af Arbejdstilsynets oplysninger og billedmateriale i sagen vurderede, at dele af terrænet, som den ansatte kørte trillebøren over, var ujævnt, idet der lå plader og kabler på kørevejen.

Nævnet vurderede endvidere, at der ved kørsel med trillebør med en tung byrde på ujævnt grundlag er risiko for, at trillebøren kommer i slinger, hvilket kan medføre en akut belastning af ryggen og dermed en akut skade ([j.nr. 7000345-12](#)).

---

## **Sag nr. 2 Hjemvisning af påbud om forurening fra udstødningsgasser**

**Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste påbud om forurening af udstødningsgasser, da Arbejdstilsynet ikke havde taget stilling til, hvilken virkning en eksisterende ventilation i drive-in hallen havde på luftskiftet i hallen.**

Arbejdstilsynet konstaterede ved et tilsynsbesøg, at virksomheden havde en drive-in hal, hvor 17-26 kundebiler kørte ind hver dag.

Det fremgik af påbuddet, at når en af CO - målerne i drive-in hallen blev aktiveret, ville en ventilator starte og blæse frisk luft ind i hallen via den 0,1 X 22 meter lange rist, der er i hallen.

Arbejdstilsynet gav påbud om, at virksomheden skulle sikre medarbejderne mod forurening fra udstødningsgasser.

### **Regler**

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 16, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, at unødigt påvirkning af stoffer og materialer skal undgås. Påvirkningen fra stoffer og materialer under arbejdet skal derfor nedbringes så meget, som det er rimeligt under hensynstagen til den tekniske udvikling, og fastsatte grænseværdier skal overholdes.

### **Afgørelse**

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn hjemviste sagen til fornyet behandling i Arbejdstilsynet, idet nævnet fandt, at sagen ikke var tilstrækkeligt oplyst, da Arbejdstilsynet ikke havde taget stilling til, hvilken virkning ventilationen i drive-in hallen havde på luftskiftet i hallen.

Nævnet lagde desuden vægt på, at det fremgik af påbuddet, at der var synlig røg fra flere af kundebilernes udstødningsrør, og at Arbejdstilsynet konstaterede, at der ikke var en

mærkbar lugt af udstødningsgasser, hvilket kunne indikere, at ventilationen måske fungerer, så de ansatte ikke udsættes for unødigt forurening fra udstødningsgasser fra kundebiler ([j.nr. 7000257-12](#)).

---

## Sag nr. 3 Hjemvisning af påbud om mekanisk ventilation i autoværksted

**Arbejdsmiljøklagenævn hjemviste påbud om mekanisk ventilation, idet Arbejdstilsynet ikke havde anført navnene på de to produkter, som Arbejdstilsynet havde anført som sundhedsskadelige, og da det af sikkerhedsbladene for produkterne fremgik, at brugen af punktudsugning afhæng af den almindelige luftgennemstrømning i lokalet.**

Arbejdstilsynet konstaterede ved et tilsynsbesøg, at to personer i værkstedet arbejdede med klargøring af biler med forskellige produkter, uden at der var etableret mekanisk ventilation og gav påbud om etablering af mekanisk ventilation.

Det fremgik af Arbejdstilsynets påbud, at der i alle leverandørblade, som Arbejdstilsynet besøgtede, stod beskrevet, at andre produkter, som virksomheden anvendte, skulle anvendes i velventilerede rum, da de kunne give svimmelhed, sløvhed eller være farlige ved indånding.

Virksomheden havde anført, at de to produkter, som blev anvendt ved tilsynsbesøget var produkter, som i henhold til sikkerhedsbladet var klassificeret som lokalirriterende, og ikke som sundhedsskadelige.

### Regler

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 16, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, at unødigt påvirkning af stoffer og materialer skal undgås. Påvirkningen fra stoffer og materialer under arbejdet skal derfor nedbringes så meget, som det er rimeligt under hensynstagen til den tekniske udvikling, og fastsatte grænseværdier skal overholdes.

Det fremgår af § 42, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdsstedet skal indrettes sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 35, stk. 1, i bekendtgørelsen om faste arbejdssteders indretning, at hvis det ikke kan hindres, at der ved en arbejdsproces sker udvikling af luftarter, støv eller lignende, der er sundhedsskadelige eller udvikling af røg, aerosoler, ildlugt eller anden generende luftforurening, skal der etableres en mekanisk udsugning, der så vidt muligt fjerner forureningen på det sted, hvor den udvikles.

### Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn hjemviste Arbejdstilsynets påbud om mekanisk ventilation, idet Arbejdstilsynet ikke havde anført navnene på de to produkter, som Arbejdstilsynet havde anført som sundhedsskadelige, men blot havde anført, at personerne anvendte autoglym og afrenser.

Desuden lagde nævnet vægt på, at det af sikkerhedsbladene vedrørende flere af de nævnte produkter fremgik, at brugen af punktudsugning afhæng af den almindelige luftgennemstrømning i lokalet, hvilket Arbejdstilsynet ikke havde taget stilling til, ligesom at anvendel-

sen af produkterne ikke var oplyst i nærmere omfang ([j.nr. 7000249-12 og 7000250-12](#)).

---

## **Sag nr. 4 Hjemvisning af påbud om at ansatte ikke udsættes for kræftfremkaldende udstødningsgasser**

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste et påbud om, at ansatte ikke må udsættes for kræftfremkaldende udstødningsgasser. Påbuddet omfattede efter sin formulering alene kræftfremkaldende udstødningsgasser, og Arbejdstilsynet havde ikke oplyst, om der blandt kundebilerne var biler med dieselmotor, og i hvilket omfang der anvendes dieseltruck.

Arbejdstilsynet havde givet påbud om, at ansatte ikke udsættes for kræftfremkaldende udstødningsgasser til en virksomhed, hvor ansatte arbejdede i en drive in - hal uden mekanisk ventilation. I hallen kørte både dieseltrucks og kundebiler, men Arbejdstilsynet beskrev ikke omfanget af kørslen med dieseltruck, ligesom det ikke fremgik, om der var tale om diesel-drevne kundebiler.

Udstødningsgasser indeholder stoffer og materialer, der er sundhedsskadelige, herunder for eksempel kulilte, kulbrinter, kvælstofoxider, ozon og PAH (Polycykliske aromatiske hydrocarboner). PAH fra dieseludstødning er tillige kræftfremkaldende.

### **Regler**

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 16, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, at unødigt påvirkning af stoffer og materialer skal undgås. Påvirkningen fra stoffer og materialer under arbejdet skal derfor nedbringes så meget, som det er rimeligt under hensynstagen til den tekniske udvikling, og fastsatte grænseværdier skal overholdes.

### **Afgørelse**

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn hjemviste sagen, idet Arbejdstilsynet ikke havde beskrevet, i hvilket omfang der anvendes dieseltruck indendørs.

Arbejdsmiljøklagenævnet har praksis for at fastholde påbud om unødigt påvirkning med udstødningsgasser fra arbejdskørsel, hvis dette er et fast og tilbagevendende led i udførelsen af arbejdet, og hvis det konkret vurderes at være af et vist omfang. I dette tilfælde var omfanget af kørslen ikke oplyst.

Arbejdstilsynets påbud omfattede alene kræftfremkaldende udstødningsgasser, og Arbejdstilsynet havde ikke oplyst, om der blandt kundebilerne var biler med dieselmotor.

Nævnet bemærkede, at udstødningsgasser indeholder stoffer og materialer, der er sundhedsskadelige, herunder for eksempel kulilte, kulbrinter, kvælstofoxider, ozon og PAH (Polycykliske aromatiske hydrocarboner). PAH fra dieseludstødning er tillige kræftfremkaldende ([j.nr. 7000314-12](#)).

---

## **Sag nr. 5 Afslag på at under 18 år må betjene komprimator til pap**

Arbejdsmiljøklagenævn fastholdt afgørelse med afslag på en ansøgning om unges brug af komprimator til pap, idet komprimatorens bevægelige dele var utilgængelige.

**lige under drift, da sikkerheden bestod i en elektrisk overvåget bøjle og ikke en fuldstændig fysisk afskærmning.**

En virksomhed havde anmodet Arbejdstilsynet om en vurdering af en papkomprimator/sneglekomprimator, idet virksomheden ønskede, at unge under 18 år må fylde og aktivere komprimatoren.

Arbejdstilsynet besøgte virksomheden og konstaterede, at komprimatoren var forsynet med en åben snegl i bunden. Sneglen pressede pappet sammen og førte det ind i en container. Sneglen blev startet på et panel udenfor komprimatoren.

Pap blev fyldt i komprimatoren ved hjælp af en trådvogn. Trådvognen forhindrede adgang til sneglen under ifyldning. Sneglen var afspærret med et ca. 1 meter højt gitter, når trådvognen ikke var indført i komprimatoren. Gitteret foroven var forsynet med en bøjle, der påvirkede en elektrisk overvågningskontakt. Sneglen standsede, hvis bøjlen blev rørt.

Arbejdstilsynet fandt, at unge under 18 år ikke må betjene komprimatoren. Arbejdstilsynet fandt ikke, at forholdene gav anledning til at tillade en fravigelse fra forbuddet.

**Regler**

Det fremgår af § 60, stk. 1-3, i arbejdsmiljøloven, at der ved beskæftigelse af unge under 18 år skal der tages hensyn til blandt andet den unges alder og udvikling, og at unge, som er under 15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, ikke må beskæftiges ved arbejde, og at Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om unges beskæftigelse, herunder højere aldersgrænse end 15 år for beskæftigelse ved visse former for arbejde, med henblik på at sikre, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 11, i bekendtgørelse om unges arbejde, at unge under 18 år ikke må beskæftiges med tekniske hjælpemidler med mere, der er angivet i bekendtgørelsens bilag 1.

Efter bekendtgørelsens bilag 1, pkt. 1, litra c, må unge under 18 år ikke arbejde med maskinelt drevne tekniske hjælpemidler, herunder maskiner med åbne valser eller snegle.

Det fremgår af note 1) til pkt. 1, litra a-d, at det dog er tilladt unge at anvende de nævnte tekniske hjælpemidler, der er udformet eller afskærmet således, at de bevægelige og bearbejdende dele er utilgængelige under drift.

Det fremgår af § 47, i samme bekendtgørelse, at der kan dispenseres for forbuddet mod unges anvendelse af tekniske hjælpemidler omfattet af bekendtgørelsens bilag 1.

**Afgørelse**

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse om afslag på en ansøgning om unges brug af papkomprimator, idet papkomprimatorens bevægelige dele ikke kunne anses for at være utilgængelige under drift, idet sikkerheden bestod i en elektrisk overvåget bøjle og ikke en fuldstændig fysisk afskærmning.

Nævnet lagde desuden vægt på Arbejdstilsynets billedmateriale, der understøttede vurderingen af, at papkomprimatoren ikke var fuldstændig fysisk afskærmet.

Desuden fremgik det af drifts- og vedligeholdelsesvejledningen for papkomprimatoren, at der blev advaret mod risikoen ved at stige ind i påfyldningsskakten. Det fremgik desuden, at hvis anvisningerne til maskinen ikke blev overholdt, kunne der opstå sundheds- og livsfare og/eller farer for maskinen og andre materielle skader.

Desuden fandt nævnet, at faren ved maskinen blev belyst af, at det af drifts- og vedligeholdelsesvejledningen fremgik, at personalet ikke måtte have langt og åbent hår, bære løse klæder eller smykker, inklusive ringe, idet der var alvorlige fare for personskader, f.eks. ved at blive hængende eller trukket ind.

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt endelig ikke, at der var grundlag for at dispensere i den foreliggende sag, idet virksomheden ikke havde oplyst om forhold, som ville gøre en fravigelse af forbuddet fuldt forsvarligt ([j.nr. 7000319-12](#)).

---

## **Sag nr. 6 Påbud om at unødigt påvirkning af farlige stoffer og materialer skal undgås**

**Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om at unødigt påvirkning af stoffer og materialer skal undgås, idet der på en virksomhed fandtes haner henstående med styrenholdigt materiale og fra åben beholder med indhold af acetone, skete en afdampning af disse stoffer ud i arbejdslokalerne, og at styren og acetone er organiske opløsningsmidler, som bl.a. kan give svimmelhed, ildebefindende og påvirke centralnervesystemet.**

Arbejdstilsynet konstaterede ved besigtigelse af en virksomheds produktion, at der henstod styrenholdigt råvareprodukt i en hane på råvarebeholder, placeret på reol. Hanen blev anvendt i forbindelse med aftapning af råvare, til brug for fremstilling af styrenholdige produkter til overfladebehandling. Aftapningshanen var drejet opad, hvorved styrenholdigt materiale stod i hanen.

Desuden var der i et separat rensrum en beholder med brugt acetone. Denne henstod åben med en tragt anbragt ned i beholderens åbning. De ansatte oplyste, at de hældte acetone, der var anvendt til skylning af produktionsbeholdere, ned gennem tragten, og at beholderen med acetone ikke blev lukket til.

Arbejdstilsynet fandt, at virksomheden skulle undgå unødigt påvirkning af organiske opløsningsmidler og gav virksomheden påbud om at undgå den unødige påvirkning fra organiske opløsningsmidler.

### **Regler**

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 16, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, at unødigt påvirkning af stoffer og materialer skal undgås. Påvirkningen fra stoffer og materialer under arbejdet skal derfor nedbringes så meget, som det er rimeligt under hensynstagen til den tekniske udvikling, og fastsatte grænseværdier skal overholdes.

### **Afgørelse**

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn fastholdt Arbejdstilsynets påbud, således at virksomheden skal sikre, at unødigt påvirkning af stoffer og materialer undgås.

Nævnet lagde vægt på, at der fra haner henstående med styrenholdigt materiale og fra åben beholder med indhold af acetone, skete en afdampning af disse stoffer ud i arbejdslokalerne, hvor ansatte opholdte sig, og at styren og acetone er organiske opløsningsmidler, som bl.a. kan give svimmelhed, ildebefindende og påvirke centralnervesystemet ([j.nr. 7000379-12](#)).

---



Nyhedsbreve fra Arbejdsmiljøklagenævnet (AMK) kan findes på Arbejdsmiljøklagenævnets hjemmeside [www.arbejdsmiljoeklagenævnet.dk](http://www.arbejdsmiljoeklagenævnet.dk) under "læs afgørelser fra AMK".

---

Dette nyhedsbrev er udgivet af Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat.  
Ansvarlig for nyhedsbrevet er chefkonsulent Erik Pohl, direkte tlf. 3341 1459.

---