

Nyhedsbrev nr. 4/2012

Arbejdsmiljøklagenævnet har i april måned truffet følgende afgørelser af almen eller principiel interesse.

Afgørelserne vil kunne læses i deres helhed i Retsinformation, og afgørelserne kan søges på det journalnummer, der er givet i parentes (70.....).

Indholdsfortegnelse:

Lov om arbejdsmiljø	1
Sag nr. 1 Ophævelse af påbud om at nedbringe belastninger ved høje og lave håndteringer af musebakker	1
Sag nr. 2.....	2
Hjemvisning af påbud om at sikre forsvarlig opfyldning af frugt- og grønt i en dagligvarebutik	2
Sag nr. 3.....	3
Påbud om at sikre forsvarlige løft af avis- og magasinbundter.....	3
Sag nr. 4.....	4
Påbud om at erstatte klorholdigt maskinopvaskemiddel med et mindre farligt og generende opvaskemiddel	4
Sag nr. 5.....	5
Påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver på tværs af en virksomheds produktionsenheder	5
Sag nr. 6.....	6
Påbud om straks at sikre, at arbejde i krybekælder udføres så de ansatte og virksomhedens omgivelser ikke udsættes eller kan blive udsat for støv fra asbest.....	6
Sag nr. 7.....	7
Påbud om at undersøge, om ansatte udsattes for sundhedsskadelig påvirkning fra udstødningsgasser i lagerhal	7

Lov om arbejdsmiljø

Sag nr. 1 Ophævelse af påbud om at nedbringe belastninger ved høje og lave håndteringer af musebakker

Arbejdsmiljøklagenævnet ophævede Arbejdstilsynets afgørelse om at nedbringe belastninger ved høje og lave håndteringer af musebakker, fordi nævnet vurderede, at det ikke var dokumenteret, at arbejdet indebar en risiko for sundhedsskadelige belastninger af de ansatte, idet Arbejdstilsynet ikke havde dokumenteret foroverbøjning og vrid i ryggen svarende til antallet af håndteringer under knæhøjde. Der var tale om løftede arme i perioder, men ikke af lang varighed.

Arbejdstilsynet konstaterede ved tilsynsbesøg på en virksomhed, at ansatte håndterede bakker med mus til laboratoriebrug under knæhøjde og over skulderhøjde, og at arbejdet dagligt medførte henholdsvis 107 og 209 håndteringer under knæhøjde og henholdsvis 56 og 84 håndteringer over skulderhøjde. Bakkerne havde en vægt på mellem 1,6 kg til 3,4 kg.



Arbejdstilsynet traf afgørelse om, at virksomheden skulle nedbringe belastende arbejdsstillinger ved høje og lave håndteringer af musebakker i virksomheden.

Regler

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 4, i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, at arbejdet i alle led skal planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal ske under hensyntagen til de forebyggelsesprincipper, der er nævnt i bekendtgørelsens bilag.

Det fremgår af § 10, i samme bekendtgørelse, at udformning af arbejdspladser, inventar, tekniske hjælpemidler samt valg af arbejds- og produktionsmetoder så vidt muligt passer til de personer, der skal benytte disse, og at egnede tekniske hjælpemidler, såsom løfteanordninger m.v. er tilgængelige.

Det fremgår af § 17, i samme bekendtgørelse, at unødige fysiske belastninger samt uensigtsmæssige arbejdsstillinger eller bevægelser skal undgås. Belastningen skal være så lille, som det er rimeligt under hensyntagen til den tekniske udvikling.

Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn ophævede afgørelsen, da det ikke var dokumenteret, at arbejdet indebar en risiko for sundhedsskadelige belastninger af de ansatte.

Nævnet lagde vægt på, at Arbejdstilsynet ikke havde dokumenteret foroverbøjning og vrid i ryggen svarende til antallet af håndteringer under knæhøjde, og at der er tale om løftede arme i perioder, men ikke af lang varighed.

En samlet vurdering af de høje og lave håndteringer førte til, at der ikke var grundlag for Arbejdstilsynets påbud (**j.nr. 7000065-12**).

Sag nr. 2

Hjemvisning af påbud om at sikre forsvarlig opfyldning af frugt- og grønt i en dagligvarebutik

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste påbud om at sikre forsvarlig opfyldning af frugt- og grønt i en dagligvarebutik, idet sagen ikke var tilstrækkeligt oplyst, da det ikke fremgik, hvordan vægten af de enkelte kasser fordelte sig på kasser, der havde en vægt på lige over 9 kg og op til 18 kg.

Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg i en butik og observerede arbejdet med opfyldning af frugt og grønt.

Arbejdstilsynet observerede opfyldning med frugt og grønt i 40 minutter og udelukkende løft af kasser, som vejede over 9 kg. Den ansatte løftede 46 gange på de 40 minutter, og den ansatte løftede med forskellige forværende faktorer. De ansatte udførte løftearbejdet ca. 6-7 timer pr. uge.

Arbejdstilsynet gav påbud om at arbejdet skulle foregå forsvarligt samt et påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Regler

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 3, i bekendtgørelsen om manuel håndtering, at manuel håndtering, der kan indebære risiko for sikkerhed eller sundhed, skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder anvendelse af tekniske hjælpemidler. Hvis dette ikke er muligt, skal der træffes effektive foranstaltninger til imødegåelse af risikoen.

Det fremgår af § 4, i samme bekendtgørelse, at vurderingen af den sikkerheds- og sundhedsmæssige risiko ved et arbejde med manuel håndtering skal navnlig byrdens beskaffenhed tages i betragtning og desuden den fysiske anstrengelse, arbejdsstedets beskaffenhed og arbejdsforholdene i øvrigt, jf. de faktorer der er angivet i bekendtgørelsens bilag.

Det fremgår af § 6, i bekendtgørelsen om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere, at en arbejdsgiver skal efterkomme påbud om brug af en arbejdsmiljørådgiver, når Arbejdstilsynet afgiver en afgørelse om overtrædelse af et komplekst og alvorligt arbejdsmiljøproblem, som er angivet i bekendtgørelsens kapitel 3.

Det fremgår af § 9, stk. 1, i samme bekendtgørelses kapitel 3, at løft af byrder, der udføres som en sædvanlig arbejdsfunktion ved vægtgrænser, der overstiger 25 kg tæt ved kroppen, 15 kg i underarms afstand eller 7 kg i $\frac{3}{4}$ arms afstand, er et komplekst og alvorligt arbejdsmiljøproblem, hvis der samtidig forekommer en eller flere forværrende faktorer i form af uhåndterlig eller ustabil byrde, asymmetrisk løft, løft over skulderhøjde eller under knæhøjde, bæring af byrden mere end 2 meter, utilstrækkelig plads og uhensigtsmæssigt underlag.

Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn hjemviste Arbejdstilsynets påbud, idet nævnet fandt, at sagen ikke var tilstrækkeligt oplyst, da det ikke fremgik af Arbejdstilsynets afgørelse, hvordan vægten af de enkelte kasser med frugt og grønt fordelte sig, f.eks. hvor mange kasser, der havde en vægt på henholdsvis lige over 9 kg og 18 kg mv. Det fremgik af påbuddet, at der blev løftet kasser mellem 9 kg og 18 kg.

Det var desuden ikke oplyst, hvordan de forværrende faktorer fordelte sig i forhold til vægten på kasserne, f.eks. om det var kasserne på lige over 9 kg eller 18 kg, der løftedes med forværrende faktorer.

Endvidere var det ikke oplyst, hvordan de forværrende faktorer fordelte sig i forhold til vægten på kasserne, f.eks. om det var kasserne på lige over 9 kg eller på 18 kg, der blev løftet med forværrende faktorer. Nævnet ophævede på den baggrund påbuddet om autoriseret arbejdsmiljørådgiver (**j.nr. 7000011-12 og 7000012-12**).

Sag nr. 3

Påbud om at sikre forsvarlige løft af avis- og magasinbundter

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt, at arbejdet med manuel håndtering af avis- og magasinbundter ikke var planlagt, tilrettelagt og udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, idet de ansatte løftede avisbundter med en vægt på mellem 5 og 14 kg, og alle løft foregik i $\frac{3}{4}$ arms afstand, og at stort set alle løft foregik asymmetrisk med 1 hånd.

Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg på en virksomheden og konstaterede, at de ansatte løftede avisbundter med en vægt mellem 5 og 14 kg, og at alle løft foregik i $\frac{3}{4}$ arms afstand enten under optagning eller under afsætning.

Stort set alle løft foregik asymmetrisk med 1 hånd, og de ansatte løftede aviserne i det sejl-garn eller strapexbånd, som aviserne er bundtet med.

Herudover løftede de ansatte under knæhøjde med foroverbøjet ryg, når de nederste lag på pallen blev løftet, og enkelte løft var halv foroverbøjet/halvt sidebøjet eller med vrid i ryggen.

Arbejdstilsynet gav virksomheden påbud om at imødegå sundhedsskadelig belastning ved løft af avis- og magasinbundter samt rådgiverpåbud.

Regler

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 3, i bekendtgørelsen om manuel håndtering, at manuel håndtering, der kan indebære risiko for sikkerhed eller sundhed, skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder anvendelse af tekniske hjælpemidler. Hvis dette ikke er muligt, skal der træffes effektive foranstaltninger til imødegåelse af risikoen.

Det fremgår af § 6, i bekendtgørelsen om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere, at en arbejdsgiver skal efterkomme påbud om brug af en arbejdsmiljørådgiver, når Arbejdstilsynet afgiver en afgørelse om overtrædelse af et komplekst og alvorligt arbejdsmiljøproblem, som er angivet i bekendtgørelsens kapitel 3.

Det fremgår af § 9, stk. 1, i samme bekendtgørelses kapitel 3, at løft af byrder, der udføres som en sædvanlig arbejdsfunktion ved vægtgrænser, der overstiger 25 kg tæt ved kroppen, 15 kg i underarms afstand eller 7 kg i $\frac{3}{4}$ arms afstand, er et komplekst og alvorligt arbejdsmiljøproblem, hvis der samtidig forekommer en eller flere forværende faktorer i form af uhåndterlig eller ustabil byrde, asymmetrisk løft, løft over skulderhøjde eller under knæhøjde, bæring af byrden mere end 2 meter, utilstrækkelig plads og uhensigtsmæssigt underlag.

Afgørelse

Et flertal af nævnets medlemmer fandt, at arbejdet med manuel håndtering af avis- og magasinbundter ikke var planlagt, tilrettelagt og udført således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt var fuldt forsvarligt.

Flertallet lagde vægt på, at de ansatte løftede avisbundter med en vægt på mellem 5 og 14 kg, og at alle løft foregik i $\frac{3}{4}$ arms afstand enten under optagning og afsætning, og at stort set alle løft foregik asymmetrisk med 1 hånd, og at de ansatte løftede avisbundterne i det sejl-garn eller strapexbånd, som aviserne er bundtet med.

Flertallet lagde desuden vægt på, at der forekom løft under knæhøjde med foroverbøjet ryg, når de nederste lag på pallen blev løftet, og at enkelte løft var halvt foroverbøjet/halvt sidebøjet eller med vrid i ryggen (**j.nr. 7000179 - 12 og 7000180 -12**).

Sag nr. 4

Påbud om at erstatte klorholdigt maskinopvaskemiddel med et mindre farligt og generende opvaskemiddel

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om at erstatte et klorholdigt maskinopvaskemiddel med et mindre farligt eller generende, idet det anvendte maskinopvaskemiddel indeholder blegemiddel med klor, som i sig selv er farligt, lugter og medfører en generende påvirkning.

Arbejdstilsynet konstaterede ved et tilsynsbesøg på en restaurant, at der blev anvendt et maskinopvaskemiddel indeholdende klor. Det blev oplyst, at opvaskemaskinen blev anvendt op til 150 gange dagligt. Opvaskemaskinen blev åbnet, imens den var varm, og der kommer damp ud.

Arbejdstilsynet påbød virksomheden, at erstatte maskinopvaskemidler med et mindre farligt opvaskemiddel.

Regler

Det fremgår af § 48, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at stoffer og materialer, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed, kun må anvendes ed arbejdsprocesser og – metoder, der effektivt sikrer de beskæftigede mod ulykke og sygdomme.

Det fremgår af § 11, i bekendtgørelsen om anvendelse af stoffer og materialer, at en arbejdsgiver skal sørge for, at farlige stoffer og materialer på arbejdspladsen fjernes, erstattes eller begrænses til et minimum.

Det fremgår af § 12, i samme bekendtgørelse, at foranstaltninger efter § 11 navnlig skal foretages ved at erstatte et farligt stof eller materiale med et ufarligt, mindre farligt eller mindre generende stof eller materiale med et ufarligt, mindre farligt eller mindre generende stof eller materiale eller arbejdsproces.

Det fremgår af § 13, i samme bekendtgørelse, at erstatning skal foretages, uanset at påvirkningerne fra de farlige stoffer og materialer er ubetydelige.

Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn fastholdt Arbejdstilsynets påbud og lagde vægt på, at det anvendte maskinopvaskemiddel indeholder blegemiddel med klor, som i sig selv er farligt, lugter og medfører en generende påvirkning (**j.nr. 7000177 - 12**).

Sag nr. 5

Påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver på tværs af en virksomheds produktionsenheder

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver, idet nævnet fandt, at der var konstateret 17 overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen i virksomhedens produktionsenheder i en periode på mindst 6 måneder og højst 12 måneder.

Arbejdstilsynet gav en virksomhed påbud om at bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at bistå sig med at sikre, at arbejdsmiljøproblemer med ulykkesrisici forebygges og løses på tværs af virksomhedens produktionsenheder, idet Arbejdstilsynet havde noteret, at virksomheden havde fået 24 afgørelser vedrørende flere af virksomhedens produktionsenheder.

Regler

Det fremgår af § 77, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om forhold, der strider mod loven eller mod afgørelser i medfør af loven og kan herunder påbyde, at forholdene bringes i orden straks eller inden en frist.

Det fremgår af § 42, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdsstedet skal være indrettet således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 35, stk. 1, i bekendtgørelsen om faste arbejdssteders indretning, at der skal etableres en mekanisk udsugning, der så vidt muligt fjerner forureningen på det sted, hvor den udvikles, hvis det ikke kan hindres, at der ved en arbejdsproces sker udvikling af luftarter eller lignende, der er sundhedsskadelige.

Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn fastholdt Arbejdstilsynets påbud om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver, idet nævnet fandt, at der var konstateret 17 overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen i virksomhedens produktionsenheder i en periode på mindst 6 måneder og højst 12 måneder.

Arbejdsmiljøklagenævnet så således bort fra 7 påbud, fordi disse ikke er omfattet af de emner, der fremgår af bekendtgørelsen om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver. Det drejede sig om flere påbud om at opsætte øjenskyllestation, et påbud om flugtvej, et påbud om nødudgange, og et påbud om midlertidige foranstaltninger, idet dette påbud allerede var medtaget i de øvrige (j.nr. 7000190 -12).

Sag nr. 6

Påbud om straks at sikre, at arbejde i krybekælder udføres, så de ansatte og virksomhedens omgivelser ikke udsættes eller kan blive udsat for støv fra asbest

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om, at en virksomhed straks skulle sikre, at arbejde i en krybekælder på en byggeplads skal tilrettelægges og udføres så det i videst muligt omfang sikres, at de ansatte og virksomhedens omgivelser ikke udsættes eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer.

Ved et tilsynsbesøg konstaterede Arbejdstilsynet, at de ansatte, der arbejdede i krybekælderen på byggepladsen kunne udsættes for asbeststøv, idet der var forekomster af ikke forseglede asbeststrimler mellem betondæk og jernrammer i krybekælderen og forekomster af asbeststrimler på 4-6 cm frithængende ned fra loft i krybekælderen.

Arbejdstilsynet gav virksomheden et strakspåbud om, at virksomheden skulle sikre mod risiko for asbestforurenet luft ved arbejde i krybekælder.

Regler

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 7, i bekendtgørelsen om asbest, at arbejdet skal tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at der i videst muligt omfang sikres, at personer på arbejdspladsen og i omgivelserne ikke udsættes for eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer.

Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn fastholdt påbuddet om, at virksomheden straks skulle sikre, at arbejde i krybekælderen på byggepladsen tilrettelægges og udføres på en sådan måde, at det i videst muligt omfang sikres, at de ansatte og virksomhedens omgivelser ikke udsættes eller kan blive udsat for støv fra asbest eller asbestholdige materialer (j.nr. 7000254 -12).

Sag nr. 7

Påbud om at undersøge om ansatte udsættes for sundhedsskadelig påvirkning fra udstødningsgasser i lagerhal

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt, at der var grundlag for påbud om at undersøge, om ansatte udsættes for en sundhedsskadelig påvirkning af udstødningsgasser fra dieseldrevne trucks i lagerbygninger, da Arbejdstilsynet havde konstateret lugt af dieselos i af- og pålæsningsområdet i midten af hallerne, samt konstateret synlig dieselos fra en forbigående dieseltruck.

Ved et tilsynsbesøg konstaterede Arbejdstilsynet lugt af dieselos i af- og pålæsningsområdet i midten af en virksomheds haller samt konstaterede synlig dieselos fra en forbigående dieseltruck.

Arbejdstilsynet gav virksomheden påbud om at undersøge, om de ansatte udsættes for en sundhedsskadelig påvirkning af udstødningsgasser fra dieseltrucks.

Regler

Det fremgår af § 21, i arbejdsmiljøloven, at en arbejdsgiver skal foretage undersøgelse, prøver og besigtigelser, eventuelt ved særligt sagkyndige, når Arbejdstilsynet forlanger det. Undersøgelse skal foretages for at konstatere, om arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige.

Afgørelse

Et enigt Arbejdsmiljøklagenævn fandt, at der var grundlag for påbuddet om at undersøge, om de ansatte udsættes for en sundhedsskadelig påvirkning af udstødningsgasser fra dieseldrevne trucks i lagerbygningerne, idet Arbejdstilsynet havde konstateret lugt af dieselos i af- og pålæsningsområdet i midten af hallerne, samt konstateret synlig dieselos fra en forbigående dieseltruck.

Nævnet lagde desuden vægt på, at udstødningsgasser er kræftfremkaldende samt Arbejdstilsynets oplysninger om, at der færdedes ansatte til fods i hallerne i forbindelse med pauser og toiletbesøg.

Nævnet lagde endelig vægt på Arbejdstilsynets oplysninger om, at selvom dele af lagerhalerne var meget utæt og tilsyneladende godt ventileret, så var den centrale del af lageret mere tæt, og der var mindre luftskifte på grund af afstanden på op til 50 meter til portåbningerne ud til det fri (**j.nr. 7000191 - 12**).

Nyhedsbreve fra Arbejdsmiljøklagenævnet (AMK) kan findes på Arbejdsmiljøklagenævnets hjemmeside www.arbejdsmiljoeklagenavnet.dk. under "læs afgørelser fra AMK".

Dette nyhedsbrev er udgivet af Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat.
Ansvarlig for nyhedsbrevet er chefkonsulent Erik Pohl, direkte tlf. 3341 1459.
