

## **Nævnets praksis i forbindelse med udfasning af bedriftssundhedstjeneste**

I forbindelse med udfasning af bedriftssundhedstjenesten har Arbejdsmiljøklagenævnet modtaget klager fra virksomheder, som Arbejdstilsynet har påbudt at etablere bedriftssundhedstjeneste eller tilslutte sig bedriftssundhedstjeneste.

Klagerne har været foranlediget af, at nye regler trådte i kraft 1. januar 2005. Efter de nye regler vil pligten til at være tilsluttet bedriftssundhedstjeneste blive udfaset frem til 1. januar 2009.

Uanset at virksomhederne kun har kunnet nå at være tilsluttet bedriftssundhedstjeneste i kort tid, har klagenævnet fastholdt, at virksomhederne skulle tilsluttes. Der har været tale om virksomheder, der for længst burde have været tilsluttet bedriftssundhedstjeneste.

### **Sager afgjort i perioden januar 2005 – marts 2005**

#### **Etablering af bedriftssundhedstjeneste for virksomhedens ansatte**

*Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt, at virksomheden skulle oprette eller tilslutte virksomheden til bedriftssundhedstjeneste.*

Arbejdstilsynet traf afgørelse om, at en virksomhed, der efter branchekoden var omfattet af kravet om etablering af bedriftssundhedstjeneste, skulle tilsluttes eller oprette bedriftssundhedstjeneste for virksomhedens ansatte.

Virksomheden anførte, at tilslutning til bedriftssundhedstjeneste var uhensigtsmæssig og uøkonomisk, og at virksomheden selv kunne tage vare på sine medarbejderes ve og vel.

Virksomheden ville i kraft af de regler, der trådte i kraft 1. januar 2005, blive udfaset i perioden 1. januar 2006 til 31. december 2006 i takt med, at Arbejdstilsynet ville foretage screening af de enkelte virksomheder.

Arbejdsmiljøklagenævnet henviste til virksomhedens branchekode og fandt, at virksomheden skulle tilsluttes bedriftssundhedstjeneste. (2004-10-0092)

---

#### **Etablering af mekanisk ventilation i en beboelsesejendom, hvor der blev opbevaret dagrenovation.**

*Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt, at der skulle etableres mekanisk ventilation fra de rum, hvor affald var anbragt til opbevaring.*

Ved tilsyn i et ældre boligkompleks, der bestod af flere boligblokke, havde Arbejdstilsynet givet påbud om, at der skulle etableres mekanisk ventilation fra de opbevaringsrum, hvor beboernes husholdningsaffald blev opbevaret.

Det daglige husholdningsaffald blev af de ansatte samlet i 4 opbevaringsrum, hvorfra det blev fjernet en gang om ugen. I løbet af ugen kunne der ophobes mellem 24 og 32 sække husholdningsaffald i hvert rum.

Ventilationen fra opbevaringsrummene bestod af en aftrækskanal i loftet og et net i døren ind til rummene. Arbejds miljøklagenævnet lagde vægt på, at der var risiko for, at de ansatte blev udsat for sundhedsskadelig påvirkning fra mikroorganismer, idet mikroorganismer vokser særdeles godt ved temperaturer på 20-30° i vådt husholdningsaffald, og kan forårsage åndedrætssygdomme og mavetilfælde. Desuden lagde Arbejds miljøklagenævnet vægt på, at Arbejdstilsynets medarbejder havde beskrevet, at der lugtede af affald. (2004-10-0085)

### **Forsvarlige afgangsf forhold i forbindelse med udendørs servering**

*Arbejds miljøklagenævnet fastholdt, at der skulle etableres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarlige adgangsf forhold, såfremt virksomheden ønskede at have udendørs servering.*

I forbindelse med udendørs servering skulle de ansatte færdes på en trappe samt et fortov.

Trappen bestod af to trin, hvor det ene var højere end det andet. Samtidig havde de to trin forskellig dybde og forskellig farve. På arealet umiddelbart op til trappen lå der fliser. Den ene fortovsflise var sunket. Fortovet bestod i øvrigt af to rækker fliser med en række brosten i mellem fliserne.

Arbejdstilsynet traf afgørelse om, at virksomheden skulle etablere sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarlige adgangsf forhold, såfremt man ønskede at udføre udendørs servering.

Virksomheden havde anført, at ejendommens ejer havde ansvaret for trappens udformning, og at kommunen havde ansvaret for fortovet.

Arbejds miljøklagenævnet lagde vægt på Arbejdstilsynets vurdering om, at den forskellige udformning af trappens trin medførte en ikke ubetydelig risiko for faldulykker, og at det samme var tilfældet, hvor fortovsfliserne lå i forskellige niveauer, og når brostenene var glatte på grund af regn eller dug.

Arbejds miljøklagenævnet bemærkede, at arbejdsgiveren har ansvaret for at sikre forholdene for de ansatte. Udlejers og/eller kommunens pligt til at vedligeholde fortov m.v. er underordnet i den forbindelse. (2004-10-0101)

---

### **Tunge løft af stofruller**

*Arbejds miljøklagenævnet ændrede tilsynets afgørelse, således at virksomheden ikke skal sikre, at der ved arbejdet med løft af stofruller skal anvendes tekniske hjælpemidler, hvor det er muligt.*

På en virksomhed foretog de ansatte manuelle løft af stofruller fra oprullerpladsen til en vogn ved siden af.

Stofrullerne vejede mellem 3,5 og 11,2 kg og havde en længde på mellem 1,4 og 1,5 m. Løftene blev foretaget i en rækkeafstand på maksimalt 30 cm og arbejdsopgaven blev maksimalt udført 3 timer pr. dag.

Arbejdstilsynet vurderede, at der var unødigt fysisk belastning forbundet med det manuelle løft af stofruller ved oprulning samt at der findes egnede tekniske hjælpemidler til at erstatte det manuelle løft.

Arbejdstilsynet påbød derfor virksomheden at sikre, at arbejdet med løft af stofruller blev udført således, at unødigt fysisk belastning undgås, herunder at tekniske hjælpemidler anvendes, hvor det var muligt.

Arbejdsmiljøklagenævnet lagde vægt på længden og vægten af stofrullerne og på at arbejdsopgaven blev udført maksimalt 3 timer pr. dag og fandt ud fra en helhedsvurdering af arbejdet ikke, at der var risiko for sikkerhed og sundhed. (2004-10-0048)

#### **Tilførsel af erstatningsluft i sprøjteboks**

*Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt, at virksomheden skal sørge for, at der bliver tilført erstatningsluft til sprøjteboksen.*

På en virksomhed var der i sprøjteafdelingen en sprøjteboks, der var sat op inden for de sidste 5 år, med en kraftig udsugning. Da der ikke var etableret mekanisk erstatningslufttilførsel i virksomhedens lokaler, betød det, at der var kraftigt træk gennem døre og vinduer.

Malingen blev sprøjtemalet på emnerne i sprøjteboksen, mens den ansatte står uden for sprøjtezone.

Arbejdstilsynet fandt, at virksomheden skulle sørge for, at der bliver tilført erstatningsluft til sprøjteboksen.

Klager fandt ikke, at påbudet var relevant, da udsugningen var så kraftig, at det ikke var nødvendigt med en mekanisk indblæsning. Der var en overflade på 523 m<sup>2</sup>, som der blev suget fra ligesom en filterpose.

Arbejdsmiljøklagenævnet bemærkede, at da der blev anvendt kodenummerede produkter i sprøjteboksen, fandt bekendtgørelsen om kodenummerede produkter anvendelse.

Det fremgår af denne bekendtgørelse, at der mindst skal træffes de sikkerhedsforanstaltninger ved arbejde med de af bekendtgørelsen omfattede produkter, som der fremgår af bilagene til bekendtgørelsen.

Af bilag 7, skema VII.1.a. fremgår det, at der i en ny sprøjteboks skal tilføres mindst lige så meget forvarmet erstatningsluft, som der suges ud.

Arbejdsmiljøklagenævnet bemærkede endvidere, at det ikke var muligt at opfylde sikkerhedskravene ved alene at have udsugning, også selvom den er kraftigere end egentlig påkrævet.

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt på denne baggrund, at virksomheden skulle sørge for tilførsel af frisk erstatningsluft til sprøjteboksen. (2004-10-0109)

### **Etablering af sikkerhedsorganisation og sikkerhedsudvalg i en kirke**

*Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt, at kirken skal oprette en sikkerhedsorganisation samt et sikkerhedsudvalg.*

Under et tilsynsbesøg i en kirke konstaterede tilsynet, at kirken ikke havde etableret en sikkerhedsorganisation og et sikkerhedsudvalg til trods for, at der var beskæftiget 20 personer, 7 fuldtidsansatte og 13 deltidsansatte (korister).

Arbejdstilsynet afgav herefter påbud om sikkerhedsorganisation og sikkerhedsudvalg.

Kirken fandt det urimeligt, at koristerne, som har en begrænset arbejdstid, skal tælle med ved opgørelsen af antallet af ansatte og dermed grundlaget for, hvorvidt der skal oprettes en sikkerhedsorganisation og sikkerhedsudvalg.

Arbejdsmiljøklagenævnet lagde vægt på, at det af § 6, stk. 1 i lov om arbejdsmiljø fremgår, at hvis en virksomhed har 10 ansatte eller flere, skal der oprettes en sikkerhedsorganisation.

Ved opgørelsen af antal ansatte medregnes alle ansatte uden arbejdsledende funktioner. Undtagelser fra disse krav gælder alene ved administrativt arbejde eller butiksarbejde.

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt ikke, at undtagelsesbestemmelsen kunne finde anvendelse, allerede fordi de 13 korister udløste kravet om sikkerhedsorganisation, da korsang ikke betragtes som administrativt arbejde.

Arbejdsmiljøklagenævnet lagde endvidere vægt på, at det af § 7, stk. 1 i lov om arbejdsmiljø fremgår, at hvis en virksomhed har 20 ansatte eller flere, skal der oprettes et sikkerhedsudvalg.

Da der er 20 ansatte ved kirken, skulle der således ligeledes oprettes et sikkerhedsudvalg. (2004-10-0122)

### **Dokumenterende målinger ved styrenarbejde**

*Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt, at virksomheden skal indføre dokumentationsmålinger for styren som en del af kontrollen med arbejdsmiljøet.*

En virksomhed sprøjtede forskellige emner med produkter, som indeholdt 25-50 % styren. Der blev anvendt friskluftmasker, men der blev ikke foretaget målinger.

Virksomheden henviste til, at man ved arbejde med styren havde maksimal udluftning. Man mente ikke, at målinger ville oplyse noget nyt, og BST støttede virksomheden i, at ressourcerne var bedre anvendt ved at lave en handlingsplan til forbedring af miljøet.

Arbejdsmiljøudvalget lagt vægt på, at der altid skal indgå måleprogrammer i kontrollen ved arbejde med styren. Ifølge bekendtgørelsen om forebyggelse af kræfttrikoen ved arbejde med stoffer og materialer er det overladt til direktøren for Arbejdstilsynet at anerkende måleprogrammerne. Direktøren for Arbejdstilsynet har udnyttet denne mulighed ved at fastlægge i AT-vejledning D.7.1 om arbejdshygiejniske målinger, at der skal foretages dokumentationsmålinger, hvor målinger ved arbejde med styren er påkrævet i bekendtgørelsen, og ved at fastsætte kravene til dokumentationsmålinger i AT-vejledning D.7.2 om arbejdshygiejniske dokumentationsmålinger. (2004-10-0107)

### **CE-mærkning af personførende transportplatforme og ændring af deres indretning**

*Arbejdsmiljøklagenævnet ændrede Arbejdstilsynets afgørelse om, at CE-mærkningen i henhold til maskindirektivet af transportplatforme skulle fjernes. Nævnet fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse om, at transportplatformene skulle indrettes i overensstemmelse med elevatorbekendtgørelsen.*

To transportplatforme var indrettet sådan, at de kunne transportere materialer og personer til forskellige højder. Samtidig kunne de bruges som arbejdsstandplads. Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at transportplatformene var person-godsførende byggepladselevatorer, idet transportplatformene var konstrueret med henblik på at kunne transportere personer og gods fra et ladested til et andet ladested, og at de også blev anvendt på denne måde

Transportplatformene var CE-mærkede i henhold til maskindirektivet. Personførende og person-godsførende byggepladselevatorer var imidlertid ikke omfattet af EU-direktiverne om maskiner og om elevatorer, men alene af nationale regler. CE-mærkningen med henvisning til maskindirektivet var således sket med urette.

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt imidlertid, at der ikke var hjemmel til at kræve CE-mærkningen fjernet.

Arbejdsklagenævnet fandt endvidere, at transportplatformene som person-godsførende byggepladselevatorer skulle opfylde elevatorbekendtgørelsens regler. Elevatorens bevægelsesbane skulle således indhegnes, elevatorstolen måtte kun kunne bevæges, når etagebommene på stilladset var spærret, og stolen skulle være lukket. (2004-10-0004)