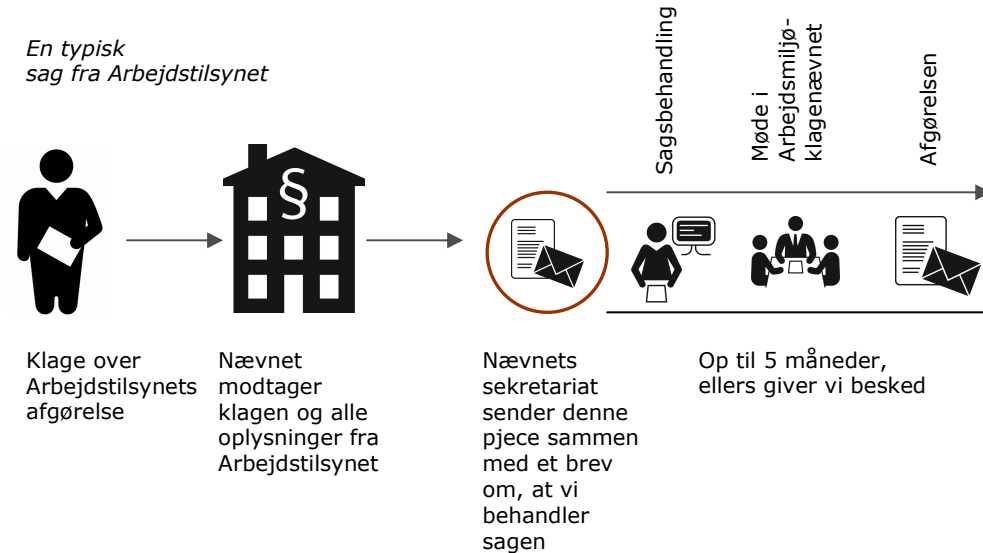


Sådan behandler Arbejds miljøklagenævnet sagen 1

Sagen hos os

Når Arbejds miljøklagenævnet modtager en klage over Arbejdstilsynets afgørelse i en sag, skal nævnet vurdere, om nævnet er enig i Arbejdstilsynets afgørelse. Det er gratis at klage over Arbejdstilsynets afgørelser.

En typisk sag fra Arbejdstilsynet



Hvad er Arbejds miljøklagenævnet?

Arbejds miljøklagenævnet behandler klager over afgørelser, som Arbejdstilsynet har truffet efter arbejdsmiljølovgivningen og lov om røgfri miljøer.

Arbejds miljøklagenævnet er en uafhængig myndighed. Nævnets sekretariat ligger i Ankestyrelsen, der er en uafhængig myndighed under Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Hvad kan nævnet afgøre?

Når nævnet afgør sagen, kan resultatet være, at

- nævnet er enig med Arbejdstilsynet
- nævnet ændrer Arbejdstilsynets afgørelse
- Arbejdstilsynet skal behandle sagen igen, hvilket kan betyde, at den, der har klaget, får en ny afgørelse.

Nævnet afgør samtidig, hvornår en ændring gælder fra og fastsætter en eventuel ny frist.

Arbejds miljøklagenævnet kan ændre Arbejdstilsynets afgørelse

Nævnet kan ændre Arbejdstilsynets afgørelse til skade for den, der klager. Det sker dog kun, hvis Arbejdstilsynets afgørelse er ugyldig.

Hvornår træffer nævnet afgørelse?

I brevet, vi sender sammen med denne pjece, står der, hvornår nævnet regner med, at sagen er afgjort. Da vi skal behandle mange sager, går der ofte tid, før nævnet kan behandle sagen. Læs om vores sagsbehandlingstider på hjemmesiden <https://ast.dk/naevn/arbejds miljoklagenævnet>



Sådan behandler Arbejdsmiljøklagenævnet sagen 2

Sådan undersøger nævnets sekretariat sagen

Når vi modtager klagen fra Arbejdstilsynet, får vi også de oplysninger, som Arbejdstilsynet har haft. Sagsbehandleren læser alt materialet fra Arbejdstilsynet. Nævnet tager selvstændigt stilling til oplysningerne i sagen.

Sagsbehandleren tager blandt andet stilling til, om nævnet har brug for flere oplysninger for at kunne træffe en afgørelse.

Oplysninger i sagen

Hvis nævnet får nye oplysninger, som er vigtige for sagen, og som den, der har klaget, ikke kender i forvejen, sender vi en kopi til klageren med en frist for at give os sine kommentarer. Den, der har klaget, kan altid få en kopi af materialet.

Sådan afgør nævnet sagen

Sagen bliver afgjort på et møde i Arbejdsmiljøklagenævnet. På mødet deltager ankechefen, som er jurist og formand for nævnet, samt 10 medlemmer, der repræsenterer arbejdsmarkedets parter, kommuner og regioner. Formanden og de 10 medlemmer træffer afgørelse i sagen. Hvis stemmerne står lige, er formandens stemme afgørende.

I mødet deltager også to medlemmer med henholdsvis særlig teknisk eller arbejdsmedicinsk sagkundskab. De rådgiver nævnets medlemmer.

Nævnsmedlemmer - en del af din sikkerhed

Inden nævnet træffer afgørelse, drøfter formanden og nævnsmedlemmerne sagen.



De medlemmer, der er indstillet af fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer, kommuner og regioner, repræsenterer organisationerne og anvender deres faglige baggrund og generelle viden, når de er med til at afgøre en sag.

Vi sender afgørelsen

Inden en uge efter mødet i nævnet sender vi et brev med afgørelsen til den, der har klaget. I brevet forklarer vi, hvordan nævnet er nået frem til resultatet, og hvilke oplysninger nævnet har lagt vægt på.

Klage over nævnets afgørelse

Hvis du vil klage over nævnets afgørelse, skal du gå til domstolene. Det koster penge.

Hvis du mener, at Arbejdsmiljøklagenævnet har behandlet din sag forkert, kan du klage til Folketingets Ombudsmand. Ombudsmanden kan ikke selv træffe en ny afgørelse i din sag, men han kan bede Arbejdsmiljøklagenævnet om at behandle din sag igen.

Spørgsmål til sagen?

Ring til os på tlf. 33 41 12 00, eller send en mail til ast@ast.dk eller sikkermail@ast.dk.

Brug vores hjemmeside

Læs mere om, hvordan vi behandler sager på vores hjemmeside: <https://ast.dk/naevn/arbejdsmiljoklagenaevnet>

Genbehandling af sagen

Hvis du sender oplysninger med afgørende nyt, kan nævnet vælge at sende sagen tilbage til genbehandling i Arbejdstilsynet.

Hvad er et møde i Arbejdsmiljøklagenævnet?

Sagen bliver afgjort på et møde i Arbejdsmiljøklagenævnet af formanden og 10 medlemmer.



Arbejdsmiljøklagenævnet



Orientering om databeskyttelsesreglerne

Arbejdsmiljøklagenævnet og Ankestyrelsen er fælles dataansvarlige for behandlingen af de personoplysninger, som vi har om dig i forbindelse med behandlingen af de sager, som Arbejdstilsynet sender til behandling i Arbejdsmiljøklagenævnet.

Ankestyrelsen stiller sekretariat til rådighed for Arbejdsmiljøklagenævnet, som forestår den forberedende sagsbehandling, inden en sag behandles af nævnet.

I Arbejdsmiljøklagenævnet og Ankestyrelsen behandler vi forskellige typer af personoplysninger i forbindelse med sagsbehandlingen. Oplysningerne kan være navne, adresser, cpr-numre, og oplysninger om arbejdsskader m.v. som indgår i sagerne om klage over Arbejdstilsynets afgørelser.

Vi registrerer, håndterer og udveksler oplysningerne med andre myndigheder, parter i sagen eller andre, for at kunne behandle sagen korrekt.

Arbejdsmiljøklagenævnets og Ankestyrelsens sagsbehandling er omfattet af reglerne i databeskyttelsesforordningen og den supplerende databeskyttelseslov. Vi behandler oplysningerne efter databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, artikel 9, stk. 2, litra f) og g) og artikel 10. Desuden gælder databeskyttelseslovens kapitel 3.

Dine rettigheder

Efter databeskyttelsesreglerne har du som udgangspunkt ret til, at:

- få indsigt i de oplysninger, vi behandler om dig, og en række andre oplysninger
- føre indsigelse mod, at vi behandler oplysningerne
- bede om at få urigtige oplysninger om dig selv rettet
- i særlige tilfælde bede om at få dine personoplysninger slettet eller at få begrænset behandlingen

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder.

Du kan finde vejledningen på datatilsynet.dk.

Hvor stammer dine oplysninger fra?

Arbejdsmiljøklagenævnet får normalt de oplysninger, som vi skal bruge til at behandle sagen, fra Arbejdstilsynet, som i forbindelse med et tilsynsbesøg har talt med dig og har registreret dit navn og eventuelle stillingsbetegnelse. Oplysninger kan også stamme fra sagens parter i forbindelse med de høringssvar parterne selv giver os til brug for sagsbehandlingen.

Du kan finde oplysning om Arbejdstilsynets registrering af oplysninger på Arbejdstilsynets hjemmeside: www.arbejdstilsynet.dk.

Opbevaring af dine oplysninger

Vi overfører løbende oplysningerne fra vores sagsbehandling til Rigsarkivet. Vi følger arkivlovens regler og Rigsarkivets bestemmelser.

Udvalgte afgørelser af principiel eller almen interesse bliver offentliggjort på nævnets hjemmeside og på www.retsinformation.dk. Når vi offentliggør en afgørelse, fjerner dit navn og alle oplysninger, der kan afsløre din identitet.

Kontaktoplysninger

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet
Ankestyrelsen
7998 Statsservice
CVR-nr.: 10074002
Telefon: 33 41 12 00
Mail: ast@ast.dk, sikkermail@ast.dk

Databeskyttelsesrådgiver DPO

Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat er placeret i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen har en databeskyttelsesrådgiver, der kan rådgive generelt om reglerne om databeskyttelse. Du kan kontakte databeskyttelsesrådgiveren via en kontaktformular, som du finder på www.ast.dk/kontakt.

LINK TIL DENNE URL: AST.DK/OM-ANKESTYRELSEN/BLANKETTER/DPO

Bruger du kontaktformularen, sender du sikkert til databeskyttelsesrådgiveren.

Du har også mulighed for at kontakte databeskyttelsesrådgiveren ved at ringe til Ankestyrelsen på telefon 33 41 12 00.

Klage til Datatilsynet

Du kan kontakte Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Kontakt Datatilsynets via datatilsynet.dk. Her kan du også læse mere om databeskyttelsesforordningen og den supplerende databeskyttelseslov.