



## Nyhedsbrev nr. 8/2016

Arbejdsmiljøklagenævnets nyhedsbrev indeholder resume af 5 udvalgte sager af almen eller principiel interesse, som nævnet afgjorde i september 2016.

Afgørelserne vil kunne læses i deres helhed i Retsinformation.

Afgørelserne kan søges frem på [retsinformation.dk](http://retsinformation.dk) under søgekriteriet: "Ressortministeriets journalnummer": Brug journalnumrene, der står her i nyhedsbrevet under den enkelte afgørelse.

### Indhold

<b>Lov om arbejdsmiljø</b> .....	<b>1</b>
Sag nr. 1: Påbud om straks at standse arbejde på tag på grund af nedstyrtningsfare var ikke sendt til rette modtager og blev hjemvist.....	1
Sag nr. 2: Påbud om at sikre medarbejdere mod fald til lavere niveau ved en udvendig trappe sendt tilbage til ny vurdering .....	3
Sag nr. 3: Påbud om straks at sikre virksomhedens egne ansatte mod unødige påvirkninger fra byggestøv på en byggeplads sendt til rette modtager og fastholdt.....	5
Sag nr. 4: Fastholdelse af påbud om at standse arbejde indtil der er sikret mod at styrte ned .....	6
Sag nr. 5: Fastholdelse af påbud om at sikre forsvarlige forhold ved arbejde med epoxyprodukter .....	8

---

## Lov om arbejdsmiljø

---

### Sag nr. 1: Påbud om straks at standse arbejde på tag på grund af nedstyrtningsfare var ikke sendt til rette modtager og blev hjemvist

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste et påbud om straks at standse arbejde på et tag, da Arbejdstilsynet ikke havde bevist, at det var en af virksomhedens ansatte, som under Arbejdstilsynets tilsynsbesøg arbejdede helt ude ved kanten af et fladt tag i 8 meters højde på byggepladsen.

Arbejdstilsynet besøgte en byggeplads. Da Arbejdstilsynet ankom til byggepladsen konstaterede tilsynet, at en person udførte arbejde med brænding af tagpap på et fladt tag i 8 meters højde. Personen udførte arbejde helt ude ved tagkanten på det nedre tag på ydersiden af den opstillede markering. Der var ikke etableret rækværk, opstillet stillads eller etableret anden sikring mod nedstyrtning.

Arbejdstilsynet har oplyst, at de tilsynsførende gik ind i bygningen for at standse arbejdet. Det var ikke muligt at anråbe personen fra jorden på grund af højden. På trappen i bygningen mødte Arbejdstilsynet en person, der var på vej ned fra taget.

Arbejdstilsynet konstaterede, at to personer arbejdede på det øvre tag. De to personer var sikret mod nedstyrtning ved opsatte rækværker. De to personer oplyste, at de alle tre havde arbejdet på den del af taget, der var sikret med rækværk, og at de alle tre arbejdede for en navngiven virksomhed.

Arbejdstilsynet konstaterede, at der på det øvre og nedre tag var placeret i alt tre brændere til brug for brænding af tagpap.

Arbejdstilsynets tilsynsførende fik oplyst af de to ansatte, at alle tre brændere tilhørte virksomheden, og at brænderne kun blev benyttet af virksomhedens ansatte.

Arbejdsgiveren bekræftede over for Arbejdstilsynet, at virksomheden havde tre ansatte på byggepladsen, som udførte tagarbejde.

Arbejdstilsynet afgav påbud til virksomheden om straks at standse arbejdet på tag, indtil der er etableret en effektiv sikring mod nedstyrtning.

Virksomheden klagede og anførte, at virksomheden ikke er rette modtager af Arbejdstilsynets påbud, da det ikke er muligt at identificere den person, som stod på taget, som det fremgik på Arbejdstilsynets billede. Der kan kun gisnes om, hvem personen på billedet er. Det kan være "hvem som helst", der står på taget.

Desuden oplyste virksomheden, at tagdækningsarbejdet blev afsluttet for flere uger siden, samt at der ikke er udført yderligere tagarbejde nær tagkanten. Der blev ikke lavet brændearbejde af en tagdækker fra virksomheden på den del af taget, hvor Arbejdstilsynets billede viser en person ved tagkanten. De ansatte arbejdede på en anden tagflade end den tagflade, hvor Arbejdstilsynet konstaterede, at en mand arbejdede på.

Virksomheden oplyst desuden, at der er tale om en stor arbejdsplads, hvor der på tilsynstidspunktet arbejdede 52 personer. Der var byggemøde og sikkerhedsmøde, hvorfor der også var adskillige repræsentanter fra de enkelte firmaer og bygherren.

### **Regler**

Det fremgår af § 15, i arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige. Der henvises her særligt til reglerne om arbejdets udførelse, om indretning af arbejdsstedet, om tekniske hjælpemidler m.v., og om stoffer og materialer.

Det fremgår af § 38, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 38, stk. 1, nr. 1, at ved arbejde og færdsel på tage, skal der alt efter tagets hældning træffes følgende kollektive sikkerhedsforanstaltninger mod nedstyrtning fra tagkant og tagfod: 1) Taghældning under 15°: Hvor tagkanten er mere end 3,5 meter over det omgivende underlag, skal der langs kanten opsættes rækværk eller anden lige så effektiv sikring.

Hvis tagarbejdet foregår på skridsikkert underlag og under gode vind- og vejrforhold, kan højden hæves til 5 meter. Hvis arbejdet kan udføres, uden at det er nødvendigt at komme nærmere end 2 meter til tagkanten, kan rækværket erstattes af en tydelig og holdbar markering af arbejdsstedet. Færdsel må ikke finde sted uden for markeringen.

### **Afgørelse**

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste Arbejdstilsynets påbud om at standse arbejdet, da Arbejdsmiljøklagenævnet vurderede, at Arbejdstilsynet ikke har dokumenteret, at det var en af virksomhedens ansatte, som under Arbejdstilsynets tilsynsbesøg arbejdede helt ude ved kanten af et fladt tag i 8 meters højde på byggepladsen.

Nævnet lagde vægt på, at Arbejdstilsynets tilsynsførende ikke ved egne observationer eller ved oplysninger fra de tilstedeværende ansatte hos virksomheden konstaterede, at personen, som havde stået ude ved kanten af taget i 8 meters højde, var ansat hos virksomheden.

Nævnet lagde desuden vægt på, at virksomheden i klagen havde anført, at der ikke på tilsynstidspunktet blev udført arbejde med brænder af en tagdækker fra virksomheden på den del af taget, hvor Arbejdstilsynet konstaterede en person, som stod ved tagkanten, samt at de tre ansatte fra virksomheden, som Arbejdstilsynet mødte på tilsynstidspunktet, var beskæftiget på et andet tag, hvor der var sikret med rækværk.

Nævnets afgørelser blev truffet af et enigt nævn (**j.nr. 2016-6033-23499**).

---

## **Sag nr. 2: Påbud om at sikre medarbejdere mod fald til lavere niveau ved en udvendig trappe sendt tilbage til ny vurdering**

**Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste et påbud om, at en virksomhed skulle sikre mod fald ved en udvendig trappe, da det var uklart, hvad der var afgivet påbud om, ligesom Arbejdstilsynet ikke havde henvist til regler, som giver hjemmel til at påbyde at sikre, at arbejdet "altid" kan udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt, men til reglerne om indretning af arbejdsrum.**

Arbejdstilsynet var på tilsynsbesøg på en skole, hvor rengøringsassistenter udførte arbejde.

Arbejdstilsynet konstaterede under besøget, at der var en udvendig ståltrappe, hvor der lå blade på nederste trin på trappen, og at det nederste trin var glat, hvis man trådte på bladene.

Arbejdstilsynet fik oplyst, at en rengøringsassistent dagligt benyttede trappen. Dagligt blev der båret cirka 1½ sæk affald op af trappen, og rengøringsmidler og øvrigt materiale blev båret ned af trappen. Arbejdstilsynet fik desuden oplyst, at trappen på tidspunktet for Arbejdstilsynets tilsynsbesøg lige var blevet rengjort, men at der kunne være meget glat op trappen på grund af affald, blade, sne og is.

Arbejdstilsynet afgav et påbud med 6 måneders frist om at sikre medarbejderne mod fald til lavere niveau ved trappen op fra underetagen på skolen, således at arbejdet altid kan udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

### Regler

Det fremgår af 42, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdsstedet skal indrettes således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 1, i bekendtgørelsen om faste arbejdssteders indretning, at bekendtgørelsen omfatter ethvert arbejdssted, hvor der udføres arbejde for en arbejdsgiver.

I bekendtgørelsen betegner: 1) "Arbejdssted": Virksomhedens bedriftsområde, omfattende alle bygninger, bedriftsanlæg m.v. og arealer, som virksomhedens ansatte har adgang til som led i deres arbejde. 2) "Arbejdsplads": Det sted inden for arbejdsstedet, hvor den enkelte ansatte udfører et arbejde. 3) "Arbejdsrum": Ethvert rum, hvor der udføres arbejde.

Det fremgår af § 6, i samme bekendtgørelse, at arbejdsstedet skal indrettes sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt ud fra både en enkeltvis og samlet vurdering af de forhold i arbejdsmiljøet, som på kort eller lang sigt kan have indvirkning på den fysiske eller psykiske sundhed.

Det fremgår af § 26, i samme bekendtgørelse, at gulvet i arbejdsrummet og under de enkelte arbejdspladser så vidt muligt skal være i samme niveau og uden buler eller huller. Eventuelle niveauforskelle og huller skal være tydeligt markeret.

Gulvbelægningen skal være tilpasset det arbejde, der udføres i arbejdsrummet og have en under hensyn til arbejdets art passende hårdhed og skridsikkerhed. Hvor der er risiko for væsentligt væskespild eller behov for spuling, skal gulvet være indrettet hertil.

### Afgørelse

Arbejdsmiljøklagenævnet hjemviste Arbejdstilsynets påbud med frist om, at virksomheden skulle sikre medarbejderne mod fald til lavere niveau ved trappen, idet nævnet vurderede, at det er uklart, hvad Arbejdstilsynet har afgivet påbud om.

Nævnet lagde vægt på, at Arbejdstilsynets afgørelse efter sin ordlyd dels drejer sig om at sikre medarbejderne mod fald ved trappen ned til kælderen på skolen, dels drejer sig om at sikre at arbejdet "*altid*" kan udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet lagde i den forbindelse vægt på, at Arbejdstilsynet ikke har henvist til regler, som giver hjemmel til at påbyde, at der træffes foranstaltninger, der sikrer, at arbejdet "*altid*" kan udføres sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Nævnet lagde vægt på, at der er tale om en udvendig ståltrappe, som nævnet vurderede ikke er et arbejdsrum.

Nævnet lagde desuden vægt på, at rengøringsassistenten, som rengør skolens underetage, ikke udfører rengøringsarbejde på trappen, men benytter trappen til at bære affald, rengøringsmidler og øvrigt materiale op og ned af trappen.

Nævnets afgørelser blev truffet af et enigt nævn (**j.nr. 2016-6030-34090**).

---

### **Sag nr. 3: Påbud om straks at sikre virksomhedens egne ansatte mod unødige påvirkninger fra byggestøv på en byggeplads sendt til rette modtager og fastholdt**

**Arbejdsmiljøklagenævnet fandt, at en virksomhed var rette modtager af påbud om, at virksomhedens egne ansatte ikke udsættes for unødige støvgener ved færdsel på byggepladsen, da virksomhedens ansatte udførte arbejde og færdedes på færdselsveje i en bygning, og der var et tydeligt lag støv, som de ansatte gik i, når de færdedes i bygningen, som medførte en tydelig irritation i øjne og hals fra støvet på færdselsarealerne.**

Under et tilsynsbesøg konstaterede Arbejdstilsynet, at en virksomheds ansatte udførte arbejde og færdedes på færdselsvejene i en bygning på en byggeplads.

På færdselsarealerne i bygningen på byggepladsen var et tydeligt lag støv, som de ansatte gik i, når de færdedes i bygningen. Arbejdstilsynet konstaterede, at der under færdsel i bygningen var en tydelig irritation i øjne og hals fra støvet på færdselsarealerne.

Arbejdstilsynet afgav på den baggrund et påbud til de ansattes arbejdsgiver om straks at sikre, at virksomhedens ansatte ikke udsættes for unødige støvgener ved færdsel på byggepladsen.

Virksomheden klagede over påbuddet og oplyste, at bygherren tidligere er blevet gjort opmærksom på de støvgener, som der var på byggepladsen, samt at virksomheden har orienteret bygherren om, at hvis problemet ikke bliver løst, så vil virksomheden nedmande byggepladsen.

Virksomheden undrede sig over, at Arbejdstilsynet ikke giver påbuddet til bygherren.

#### **Regler**

Det fremgår af § 15, nr. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige. Der henvises her blandt andet særlig til reglerne om arbejdets udførelse.

Det fremgår af § 38, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 2, i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, at forpligtelserne ifølge denne bekendtgørelse påhviler arbejdsgivere, virksomhedsledere, arbejdsleder og øvrige ansatte, leverandører, projekterende, reparatører m.fl. efter arbejdsmiljølovens almindelige regler.

Det fremgår af § 16, i samme bekendtgørelse, at unødige påvirkning fra stoffer og materialer skal undgås. Påvirkningen fra stoffer og materialer under arbejdet skal derfor nedbringes så

meget, som det er rimeligt under hensyntagen til den tekniske udvikling, og fastsatte grænseværdier skal overholdes.

### **Afgørelse**

Arbejdsmiljøklagenævnet fandt, at virksomheden var rette modtager af påbuddet, og fastholdt Arbejdstilsynets påbud om straks at sikre, at virksomhedens ansatte ikke udsættes for unødige støvgener ved færdsel på byggepladsen.

Nævnet lagde vægt på, at Arbejdstilsynet under et tilsynsbesøg konstaterede, at virksomhedens egne ansatte udførte arbejde og færdedes på færdselsvejene i bygningen på byggepladsen.

Nævnet lagde desuden vægt på, at Arbejdstilsynet under tilsynsbesøget konstaterede, at der på færdselsarealerne i bygningen på byggepladsen var et tydeligt lag støv, som de ansatte gik i, når de færdedes i bygningen.

Nævnet lagde desuden vægt på, at Arbejdstilsynet konstaterede, at der under færdsel i bygningen er en tydelig irritation i øjne og hals fra støvet på færdselsarealerne.

Til klagen bemærkede nævnet, at arbejdsgiver har ansvaret for, at egne ansatte ikke udsættes for unødige påvirkninger fra byggestøv under arbejdets udførelse, uanset hvem der efter plan for sikkerhed og sundhed har ansvaret for at støvsuge i området.

Nævnets afgørelser blev truffet af et enigt nævn (**j.nr. 2016-6020-36582 og 2016-6199-49370**).

---

## **Sag nr. 4: Fastholdelse af påbud om at standse arbejde indtil der er sikret mod at styrte ned**

**Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt et påbud om at standse arbejdet, indtil der var sikret mod nedstyrtning under demontering af en tribune, da der var en overhængende, betydelig fare for de ansattes sikkerhed eller sundhed, da de ansatte arbejdede og færdedes i områder, hvor rækværker var fjernet, hvorved der var risiko for nedstyrtning fra 2 og 3 meters højde til det underliggende niveau.**

Arbejdstilsynet besøgte en cirkusplads, hvor ansatte arbejdede med nedtagning af publikumstribune.

Der var på tribunens højeste punkt 3 m til det underliggende niveau. Seks steder rundt i tribunen var der trappehuller. Hullerne var 2 m over det underliggende niveau på det laveste punkt og 3 m over niveau på det højeste punkt. På det øverste niveau og rundt om trappehullerne var der opsat rækværk.

Arbejdstilsynet konstaterede, at de ansatte startede med at fjerne rækværker omkring trappehullerne. Herefter blev der fjernet stolerækker og tribunedæk. Stolerækkerne og tribunedækkene blev båret hen til ventende lastbiler.

Ved arbejdet med tribunedæk og stolerækker arbejdede de ansatte flere gange tæt på kanten til trappehullerne. Ved færdsel frem og tilbage mellem arbejdssted og lastbil, færdedes de ansatte flere gange mindre end 0,5 meter fra kanten af trappehullerne.

De ansatte fjernede desuden rækværket på den øverste del af tribunen. Det blev i forbindelse med arbejdet med fjernelse af rækværket konstateret, at de ansatte stod i en højde af 3 m uden sikring mod nedstyrtning, når de fjernede rækværket.

Ved færdsel frem og tilbage mellem arbejdssted og lastbil færdedes de ansatte i områder med risiko for nedstyrtning på øverste tribunedæk, hvor der var 3 m til underliggende niveau. Enkelte ansatte gik skråt ned over tribunen for at komme over til lastbilen. De passede rede trappehullets nederste kant, hvor der 2 m til det underliggende niveau.

Alle ansatte kom tættere på kanten end ½ meter under arbejdet og færdslen.

Arbejdstilsynet konstaterede desuden, at det underliggende niveau bestod af grus og sten samt udragende dele fra den bærende konstruktion. Arbejdstempoet var højt og for flere ansatte forgik arbejdet i løb.

Arbejdsgiverrepræsentanterne oplyste, at når tribunen skulle nedtages, startede man bagfra og arbejdede sig nedad. Det var først på sæsonen. Arbejdet ville være bedre tilrettelagt og indarbejdet, efterhånden som sæsonen skred frem.

Arbejdstilsynet afgav påbud om at arbejdet blev standset, indtil der er sikret mod nedstyrtning under demontering af tribune.

### **Regler**

Det fremgår af § 38, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 4, i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, at arbejdet skal i alle led planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal ske under hensyntagen til bekendtgørelsens forebyggelsesprincipper.

Det skal iagttages, at der ikke foreskrives eller forudsættes anvendt konstruktioner, planudformninger, detailløsninger og arbejdsmetoder, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed ved arbejdets udførelse. Endvidere skal det sikres, at de samlede påvirkninger i arbejdsmiljøet på kort eller lang sigt ikke forringer de ansattes sikkerhed eller sundhed.

Det fremgår af § 13, nr. 1, i samme bekendtgørelse, at det ved udførelsen af arbejdet skal det sikres, at der er truffet effektive foranstaltninger til at forebygge risiko for nedstyrtning.

### **Afgørelse**

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse med påbud om at standse arbejdet, indtil der var sikret mod nedstyrtning under demontering af tribune, idet nævnet vurderede, at der under arbejdet med demontering af tribune var en overhængende, betydelig fare for de ansattes sikkerhed eller sundhed.

Nævnet lagde herved vægt på, at de ansatte arbejdede og færdedes i områder, hvor rækværkerne var fjernet, hvorved der var risiko for nedstyrtning fra 2 og 3 meters højde til det underliggende niveau, der bestod af grus og sten, samt udragende dele fra den bærende konstruktion.

Nævnet lagde desuden vægt på, at de ansatte stod helt ude ved kanten, og at de gik frem og tilbage i områderne, hvor der var risiko for nedstyrtning. De ansatte færdedes flere gange mindre end ½ meter fra kanten af trappehullerne.

Nævnet lagde endelig vægt på, at de ansatte bar på byrder som for eksempel rækværk, tribunedæk og stolerækker, samt at arbejdet foregik i et højt arbejdstempo.

Nævnets afgørelse blev truffet af et enigt nævn (**J.nr. 2016-6020-29599**).

---

## **Sag nr. 5: Fastholdelse af påbud om at sikre forsvarlige forhold ved arbejde med epoxyprodukter**

**Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt påbud om at sikre forsvarlige forhold ved arbejde med epoxyprodukter, da ansatte i virksomheden var beskæftiget med epoxyarbejder og anvendte 2-komponent epoxylim, og der ikke var hverken vaskefaciliteter i umiddelbar nærhed, eller egnet omklædningsrum med mulighed for adskilt opbevaring af arbejdstøj og gangtøj.**

Arbejdstilsynet besøgte en virksomhed, hvor der blev foretaget limning med 2-komponent epoxylim. Produktet er mærket som giftigt og indeholdt blandt andet epoxy med en middelmolvægt  $\leq 700$ .

Arbejdstilsynet konstaterede, at limprocessen foregik på et arbejdsbord med processug.

Der var ikke vaskefaciliteter umiddelbart i nærheden af arbejdsprocessen eller i arbejdslokalet. På etagen var der et par toiletter, hvor der var to håndvaske. Vandhanerne på håndvaskene var håndbetjente.

Arbejdstilsynet konstaterede yderligere, at medarbejderne skulle gå over 7-10 meter og passere flere døre for at komme fra produktionslokalet til håndvaskene. Medarbejdernes gangtøj og arbejdstøj blev ikke opbevaret adskilt.

Det blev oplyst, at hyppigheden af limning af emner med epoxy afhang af ordrene. Det kunne forekomme dagligt, ugentligt eller månedligt. De ansatte, der foretog epoxyarbejder, havde været på epoxykursus.



Arbejdstilsynet gav virksomheden et påbud om at sikre forsvarlige forhold ved arbejdet med epoxyprodukter, herunder egnede vaskefaciliteter og omklædningsrum, og at gangtøj og arbejdstøj opbevares adskilt.

### Regler

Det fremgår af § 38, stk. 1, i arbejdsmiljøloven, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarligt.

Det fremgår af § 48, stk. 1, i samme lov, at stoffer og materialer med egenskaber, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed, kun må anvendes ved arbejdsprocesser og -metoder, der effektivt sikrer de beskæftigede mod ulykker og sygdomme.

Det fremgår af § 5, i bekendtgørelsen om arbejde med stoffer og materialer (kemiske agenser), at unødigt påvirkning fra stoffer og materialer skal undgås.

Arbejde med de nævnte stoffer og materialer skal ske i overensstemmelse med de særlige krav i Bilag 3 til bekendtgørelsen

Følgende fremgår bilag 3 om arbejde med epoxyharpikser og isocyanater:

#### Afsnit 8 Anvendelse og velfærdsforanstaltninger

- 8.1. Arbejdet skal tilrettelægges og udføres således, at hudkontakt undgås.
- 8.2. På arbejdsstedet og så vidt muligt i selve arbejdslokalet, hvor der arbejdes med stofferne eller materialerne, skal der være uhindret adgang til håndvask med rindende, håndvarmt vand. Vandhanerne må ikke være håndbetjente.
  - 8.2.1. Der skal herudover være adgang til bruserum med varmt og koldt vand.
  - 8.2.2. I forbindelse med vaskefaciliteter skal der være egnet rensmiddel, mild sæbe, bløde engangshåndklæder og egnede hudcremer til påsmøring efter vask, samt affaldsbeholder.
- 8.3. Personer, der arbejder med stofferne eller materialerne skal have særskilte omklædningsrum.
  - 8.3.1. Gangtøj og arbejdstøj skal opbevares adskilt.
- 8.4. Brugere skal gennemføre en omhyggelig personlig hygiejne, bl.a. ved at vaske hænder ved pauser i arbejdet, før toiletbesøg og måltider med videre, og om nødvendigt ved at bade straks efter arbejdets ophør.
  - 8.4.1. Såfremt hænderne eller andre dele af kroppen har været i kontakt med stofferne eller materialerne, skal de straks rengøres med egnet rensmiddel. Derefter skal de vaskes grundigt med sæbe og vand og indsmøres med egnede hudcremer.
  - 8.4.2. Indtagelse af mad og drikke med videre samt rygning på arbejdsstedet må ikke finde sted.
  - 8.4.3. Arbejdstøj, som anvendes ved arbejde med stofferne eller materialerne, må ikke bæres under indtagelse af måltider.
- 8.5. Spild, rester, tom emballage, kasseret arbejdstøj og brugte engangshåndklæder skal lægges i særlige affaldsbeholdere, der skal være tydeligt mærket med indholdet.



### Afgørelse

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt Arbejdstilsynets afgørelse med påbud, idet nævnet fandt, at de ansatte ved arbejdet med limning med 2-komponent epoxylim blev udsat for risiko for unødigt påvirkning fra epoxyprodukter, idet virksomheden ikke overholdt kravene i forbindelse med arbejde med epoxyprodukter, herunder egnede vaskefaciliteter og omklædningsrum. Endvidere har virksomheden ikke sikret, at gangtøj og arbejdstøj opbevares adskilt.

Nævnet lagde vægt på, at flere ansatte i virksomheden var beskæftiget med epoxyarbejder og anvendte 2-komponent epoxylim. Epoxylimen var mærket som værende giftig og indeholdt epoxy med en middelmolvægt på mindre end eller lig med 700.

Nævnet lagde desuden vægt på, at der ikke var vaskefaciliteter i umiddelbar nærhed af arbejdsprocessen eller i arbejdslokalet. Der var på etagen to håndvaske med håndbetjente vandhaner.

Nævnet lagde endelig vægt på, at de ansatte, der arbejdede med epoxy ikke havde særskilte omklædningsrum. Arbejdstøj og gangtøj blev endvidere ikke opbevaret særskilt.

Nævnets afgørelse blev truffet af et enigt nævn (**J.nr. 2016-6050-30543**).

---

Nyhedsbreve fra Arbejdsmiljøklagenævnet (AMK) kan findes på [www.ast.dk](http://www.ast.dk)

---

Dette nyhedsbrev er udgivet af Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat.  
Ansvarlig for nyhedsbrevet er chefkonsulent, souschef Erik Pohl, direkte tlf. 6189 7443.

---