



Nye krav til arbejdsmiljøarbejdet i virksomheder

Arbejdsmiljøindsatsen har i de senere år i stigende grad haft fokus på betydningen af det psykiske arbejdsmiljøs indvirkning på sygefravær, stress og nedslidning.

Det betyder mange nye krav og udfordringer til mere strategisk udvikling af arbejdsmiljøet.

Nyt koncept for sikkerhedsorganisationen

Arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet, som er rådgivende for beskæftigelsesministeren, har derfor sammen med Arbejdstilsynet udarbejdet en række anbefalinger om et nyt koncept for virksomhedernes sikkerhedsorganisation (SIO).

Anbefalingerne er meget konkrete:

- Ændrede bestemmelser om organisering af virksomhedens arbejdsmiljøorganisation, som gør det muligt at strukturere arbejdsmiljøorganisationen under hensyntagen til den enkelte virksomhed og dennes arbejdsmiljøforhold og sådan, at de ansattes kontakt til deres arbejdsmiljørepræsentanter tilgodeses.
- Nye regler for virksomhedernes årlige tilrettelæggelse af arbejdsmiljøarbejdet.
- Ny aftalemulighed for at etablere arbejdsmiljøorganisation, som omfatter flere virksomheder.
- Nye regler om en obligatorisk fælles arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen og pligt for arbejdsgiveren til at tilbyde løbende, supplerende uddannelse.
- Bemyndigelse til beskæftigelsesministeren til at fastsætte nærmere regler om afgrænsning af Arbejdstilsynets kompetence, når der er indgået aftale om organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet, som erstatter den organisering, der følger af arbejdsmiljølovgivningen.

Forslagene giver grundlag for en mere forebyggende og dynamisk arbejdsmiljøindsats på virksomhederne, hvor arbejdsgivere, ledere og medarbejdere i højere grad selv får mulighed for at finde deres egne veje til at håndtere samarbejdet om arbejdsmiljø.

Lovforslag på vej

Anbefalingerne forventes at munde ud i et lovforslag, som formodentligt vil træde i kraft den 1. juli 2010. Hvis loven bliver vedtaget, kan den både få betydning for den fremtidige organisering af arbejdet for sikkerhed og sundhed og i forhold til Arbejdsmiljøklagenævnets kompetence.



Det vil dog fortsat være arbejdsgiveren, der har ansvaret for, at virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed fungerer.

2 principielle afgørelser om etablering af sikkerhedsorganisation

Arbejdsmiljøklagenævnet har i 1. halvår truffet to principielle afgørelser efter reglerne om etablering af sikkerhedsorganisation. Reglerne er fra 1977, hvor lov om arbejdsmiljø trådte i kraft og afløste lovene om arbejderbeskyttelse.

SIO i en virksomhed, hvor alle arbejder ude af huset

En virksomhed havde klaget til Arbejdsmiljøklagenævnet over, at Arbejdstilsynet havde påbudt dem at oprette en sikkerhedsorganisation

Virksomheden havde 11 konsulenter, hvis job bestod i at servicere store dagligvarebutikker. Virksomheden oplyste, at konsulenterne er underlagt de enkelte butikkers sikkerhedsorganisation, når de befinder sig ude i butikkerne, hvor de udfører deres arbejde.

Arbejdsmiljøklagenævnet fastholdt Arbejdstilsynets påbud. Nævnet lagde til grund, at der er flere end 9 ansatte, der ikke har arbejdsledende funktioner, samt at de ansatte ikke havde valgt en sikkerhedsrepræsentant.

Arbejdsmiljøklagenævnet lagde vægt på, at konsulenterne er omfattet af de regler der gælder for organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på midlertidige og skiftende arbejdssteder. Derfor skal de udearbejdende ansatte tælles med ved oprettelsen af en sikkerhedsorganisation i hjemmeverksamheden.

Læs hele afgørelsen

Læs mere om afgørelsen i [Nyhedsbrev nr. 1 fra 2009](#), sag nr. 8. Afgørelsen kan også læses i sin helhed i [Retsinformation](#).

Koncern med fælles sikkerhedsorganisation

En virksomhed havde klaget til Arbejdsmiljøklagenævnet over, at Arbejdstilsynet havde påbudt at oprette en selvstændig sikkerhedsorganisation i en produktionsenhed i virksomheden.

Virksomheden var en del af en større koncern med sammenlagt flere end 1000 ansatte. Koncernen var opdelt i flere virksomheder, der var oprettet som selvstændige juridiske enheder med hver sit CVR - nummer. Under hver virksomhed var der en eller flere afdelinger med hver sit produktionsnummer.



Koncernen havde oprettet en fælles sikkerhedsorganisation, som bestod af et fælles sikkerhedsudvalg for alle virksomhederne i koncernen.

Virksomheden henviste i klagen til sin flade organisationsstruktur, og at koncernen var opdelt i mindre enheder og selskaber, som arbejder tæt sammen i hverdagen. Virksomheden fandt derfor, at en organisering efter påbudet ville medføre, at der skulle bruges ekstra ressourcer på at afholde møder, som blot ville være en formalitet, og at der efterfølgende skulle bruges ressourcer på koordinering.

Arbejdsmiljøklagenævnet tiltrådte Arbejdstilsynets afgørelse, idet det er den juridiske enhed og således virksomheden med CVR - nummer, der har beføjelserne og den reelle mulighed for at drage omsorg for, at arbejdet blev tilrettelagt og udført på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuld forsvarlig måde.

Læs hele afgørelsen

Læs mere om afgørelsen i [Nyhedsbrev nr. 3 fra 2009](#), sag nr. 6. Afgørelsen kan også læses i sin helhed i [Retsinformation](#).