



Fagligt nyhedsbrev nr. 1/2016

Om krav til en arbejdspladsvurdering

Indhold

Om krav til en arbejdspladsvurdering.....	1
1) Arbejdspladsvurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på en arbejdsplads .	1
2) Hvornår skal der udarbejdes en arbejdspladsvurdering?	1
3) En arbejdspladsvurdering skal være tilgængelig	2
4) En arbejdspladsvurdering skal revideres hver tredje år	2
5) Hvornår skal der udarbejdes en ATEX APV?	3

1) Arbejdspladsvurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på en arbejdsplads

Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at en arbejdsgiver skal sørge for, at der udarbejdes en skriftlig arbejdspladsvurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen under hensyntagen til arbejdets art, de arbejdsmetoder og arbejdsprocesser, der anvendes, samt virksomhedens størrelse og organisering.

Arbejdsmiljøklagenævnet har behandlet en række sager om arbejdspladsvurdering.

Sagerne er nævnt nedenfor:

2) Hvornår skal der udarbejdes en arbejdspladsvurdering?

Der skal udarbejdes en arbejdspladsvurdering, når der udføres arbejde for en arbejdsgiver. Det gælder ethvert arbejde.

Kravet om, at arbejdsgiveren skal sørge for, at der udarbejdes en arbejdspladsvurdering, er ikke afhængig af antallet af ansatte eller af arbejdsforholdets længde eller karakter.

Se nyhedsbrev nr. 8/2013, sag nr. 4, hvor en virksomhed med én ansat blev pålagt at udarbejde en arbejdspladsvurdering.

Ved vurderingen af, hvorvidt der er tale om arbejde for en arbejdsgiver, lægger Arbejdsmiljøklagenævnet bl.a. vægt på, om:

- den/de ansatte modtager løn
- den/de ansatte er underlagt arbejdsgiverens instruktionsbeføjelse og kontrol med arbejdets udførelse
- den/de ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren
- den/de ansatte har et ansvar for driften
- arbejdsgiveren stiller arbejdsrum til rådighed
- arbejdsgiver bærer risikoen for arbejdsresultatet



Det har ikke betydning for vurderingen, om arbejdsgiveren er erhvervsdrivende.

- 1) Se nyhedsbrev nr. 6/2011, sag nr. 5, hvor en svømmeklub opfyldte kriterierne for at være arbejdsgiver for 20 svømmetrænere og en administrativ medarbejder, som alene var beskæftiget i få timer om ugen og kun for en sæson.
- 2) Se nyhedsbrev nr. 10/2012, sag nr. 3, hvor en svømmeklub opfyldte kriterierne for at være arbejdsgiver for svømmeklubbens instruktører, hjælpeinstruktører og livreddere .
- 3) Se nyhedsbrev nr. 6/2016, sag nr. 7, hvor en fodboldklub opfyldte kriterierne for at være arbejdsgiver for klubbens spillere, trænere og fysioterapeut, som var på kontrakt og fik løn.

3) En arbejdspladsvurdering skal være tilgængelig

En virksomheds arbejdspladsvurdering skal forefindes i virksomheden og være tilgængelig for virksomhedens ledelse, de ansatte og Arbejdstilsynet.

Se nyhedsbrev nr. 9/2012, sag nr. 3, hvor virksomhedens arbejdspladsvurdering ikke var tilgængelig for de ansatte, da arbejdspladsvurderingen befandt sig i en arbejdsmiljømappe i arbejdslederens bil.

Kravet om, at arbejdspladsvurderingen skal være tilgængelig for de ansatte, gælder for ansatte, som normalt udfører arbejde på stedet.

Se nyhedsbrev nr. 4/2016, sag nr. 6, hvor Arbejdstilsynet ikke havde dokumenteret, at den arbejdspladsvurdering, som vedrørte arbejdet ved virksomhedens afdelingskontor, ikke var tilgængelig for de ansatte, som normalt udfører arbejdet på stedet.

Arbejdspladsvurderingen skal kunne fremvises på tidspunktet for Arbejdstilsynets besøg på virksomheden.

Se nyhedsbrev nr. 4/2013, sag nr. 2, hvor virksomheden ikke under besøget kunne fremvise en arbejdspladsvurdering for Arbejdstilsynet. Der blev i forbindelse med tilsynsbesøget ringet til virksomhedens hovedsæde, som heller ikke kunne hjælpe med at finde arbejdspladsvurderingen.

4) En arbejdspladsvurdering skal revideres hver tredje år

En arbejdspladsvurdering skal revideres, når der sker ændringer i arbejdet, arbejdsmetoder og arbejdsprocesser m.v., og disse ændringer har betydning for sikkerhed og sundhed under arbejdet.

En arbejdspladsvurdering skal – uanset om der er sket ændringer – revideres senest hver tredje år. Arbejdet med revideringen af arbejdspladsvurderingen skal være afsluttet, inden der er gået tre år.



Se nyhedsbrev nr. 1/2009, sag nr. 9, hvor virksomheden på tidspunktet for Arbejdstilsynets afgørelse i juni 2008 ikke havde revideret sin arbejdspladsvurdering senest hver tredje år, da den seneste arbejdspladsvurdering var udarbejdet i oktober 2004. Den omstændighed, at virksomheden oplyste, at revisionen af arbejdspladsvurderingen var i gang, at virksomheden havde afsluttet kortlægningen, og at handlingsplanen var under udarbejdelse, var ikke tilstrækkelig til, at der var tale om en fornyet revideret arbejdspladsvurdering.

Kravet om, at arbejdspladsvurderingen skal revideres senest hver tredje år, er ufravigeligt. Hverken Arbejdstilsynet eller Arbejdsmiljøklagenævnet kan give dispensation.

Se nyhedsbrev nr. 3/2010, sag nr. 5, hvor en kommune fik afslag på dispensation fra reglerne om revision af arbejdspladsvurderingen hver tredje år, da hverken Arbejdstilsynet eller Arbejdsmiljøklagenævnet kan dispensere fra et lovkrav.

5) Hvornår skal der udarbejdes en ATEX-APV?

En arbejdsgiver, som lader udføre arbejde omfattet af reglerne om arbejde i forbindelse med eksplosiv atmosfære, skal sørge for, at der udarbejdes skriftlig arbejdspladsvurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen.

Ved eksplosiv atmosfære forstås en blanding under atmosfæriske betingelser af luft og brændbare stoffer i form af gasser, dampe, tåger eller støv i hvilke forbrændingen efter antændelse breder sig til hele den ubrændte blanding.

- 1) Se nyhedsbrev nr. 3/2011, sag nr. 1, hvor der i virksomhedens kornvalseanlæg og tørreri forekom støv i sådanne mængder, at der kan opstå fare i form af eksplosiv atmosfære.
- 2) Se nyhedsbrev nr. 8/2014, sag nr. 4, hvor melstøv fra virksomhedens melsilo og tilhørende anlæg kan give fare for en eksplosiv atmosfære
- 3) Se nyhedsbrev nr. 3/2016, sag nr. 2, hvor der i virksomhedens støberum blev opbevaret åbne spande med acetone, der har et lavt flammepunkt på -20°C og i forbindelse med fordampning kan danne eksplosiv atmosfære.

Det er muligt at ansøge om dispensation fra kravet om at udarbejde en ATEX-APV ved arbejde i eksplosiv atmosfære.

Se nyhedsbrev nr. 12/2010, sag nr. 5, hvor Arbejdstilsynet ikke havde taget stilling til, om der var særlige forhold, hvor dispensation skønnes rimelig og forsvarlig.

Nyhedsbreve fra Arbejdsmiljøklagenævnet (AMK) kan findes på www.ast.dk

Dette nyhedsbrev er udgivet af Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat.
Ansvarlig for nyhedsbrevet er chefkonsulent, souschef Erik Pohl, direkte tlf. 6189 7443.
