



Referat af 2. møde i Følgegruppen for Enheden for Antidiskrimination (EFA)

Torsdag den 11. december 2014, kl. 10.30 - 12.30

Tilstede: Signe Højsteen (DH), Ane Esbensen (DCH), Erik Nielsen (LO), Nanna Margrethe Krusaa (suppleant for IMR), Mette Søndergaard (REM), Astrid Vind (suppleant for Henrik Thomassen, MBLIS), Hanne Stig Andersen (handicapkontoret i MBLIS), Mari Louise Bro Larsen (BM), Mark Bang Kjeldgaard (Socialstyrelsen), Birger Mortensen KL (KL), Dennis Toft Sørensen (repræsentant fra DH), Nille Bregenov-Pedersen (Ankestyrelsen), Jakob Janum Gadmar (Ankestyrelsen), Jonas Herby (Incentive), Vibeke Hauberg (Ankestyrelsen), Nina Svanborg (faglig leder, EFA), Morten C. R. Spies (EFA), Malene Damgaard (EFA), Benedikte Stenum Lindqvist (EFA), Katrine Wamsler (EFA).

11. december 2014

Enheden for
Antidiskrimination
Ankestyrelsen
Teglholmegade 3
2450 København SV

Afbud: Linda Greisen fra DA (udgår pga. jobskifte), Susanne Nour fra IMR (udgår pga. jobskifte)

Tel: 61 89 73 82

ast@ast.dk

www.ast.dk

Dagsorden

1. Velkomst.
2. Status på enhedens arbejde, både aktiviteter på etnicitet og handicap.
3. Analyseenheden præsenterer kortlægning på handicap.
4. Incentive præsenterer design til undersøgelsen om befolkningens holdning og handlinger i relation til handicap.
5. Analyseenheden præsenterer kortlægning på etnicitet.
6. Incentive præsenterer resultater fra undersøgelsen om diskrimination på det private boligmarked.
7. Opsamling og afrunding.

Referat

1. Velkomst

Formanden for Følgegruppen Vibeke Hauberg bød velkommen og præsenterede dagsordenen.





2. Status på enhedens arbejde, både aktiviteter på etnicitet og handicap v. Nina Svanborg

Først redegjordes for EFAs deltagelse i og planlægning af aktiviteter i 2014. Til Folkemødet på Bornholm i juni havde EFA etableret samarbejder med bl.a. teatergruppen C:ntact, Institut for Menneskerettigheder, Dansk Blindesamfund og Spejderne i Danmark. I september deltog EFA i FN-eksamination i handicapkonventionen (CRPD) i Geneve sammen med bl.a. Danske Handicaporganisationer. I oktober afholdt EFA i samarbejde med IMR et fyraftensmøde om etnisk diskrimination med ca. 40 deltagere. Her fortalte to udenlandske forskere om deres resultater fra bolig- og arbejdsmarkedet, og om hvordan man kan måle etnisk diskrimination. I november arrangerede EFA et Diskriminationsdøgn i Vollsmose med fokus på etnicitet. Her var 30 kommuner repræsenterede, hvoraf hovedparten i en evaluering tilkendegav at være blevet styrket i deres motivation og interesse for emnet. EFA ønsker i forlængelse af dette døgn at opnå et tættere samarbejde med kommunerne og har planer om en kommune-turné. Senere i november deltog EFA med et oplæg og teaterforum på et seminar arrangeret af S sammenslutningen Af Unge Med Handicap. Sammen med Københavns Kommune har EFA arbejdet for at udbrede App'en 'Stemplet', hvor diskrimination nemt og hurtigt kan registreres. Derudover arbejder EFA med IMR for at etablere en landsdækkende monitorering af den diskrimination, der bliver registreret.

11. december 2014

Enheden for
Antidiskrimination
Ankestyrelsen
Teglholmsgade 3
2450 København SV

Tel: 61 89 73 82
ast@ast.dk
www.ast.dk

Dernæst redegjorde Nina for de i alt seks igangværende udbud om kortlægninger og undersøgelser. EFA har igangsat to kortlægninger af diskrimination i relation til hhv. etnicitet og handicap. Begge fokuserer på eksisterende viden og indsatser og foretages af Ankestyrelsens Analyseenhed. Derudover foretager Als Research for EFA en kortlægning af anlagte og afgjorte sager vedr. både handicap- og etnisk diskrimination. Konsulenthuset Incentive udfører to kortlægninger for EFA. Den første omhandler etnisk diskrimination på boligmarkedet og den anden befolkningens holdning og handlinger ift. handicap. Sidst er analysevirksomheden Socioskop påbegyndt en undersøgelse af faktorer for indtræden på arbejdsmarkedet for mennesker med handicap.





Efterfølgende fremlagde Nina følgende om EFAs aktuelle og kommende aktiviteter:

- Samarbejde med IMR og SFI om kortlægning af etnisk diskrimination ved tildeling af praktikpladser. Denne kortlægning er inspireret af tysk forskning, præsenteret ved EFAs fyraftensmøde.
- National oplysningskampagne om retten til ligebehandling uanset etnicitet, hvor målgruppen er nydanske unge mænd.
- Samarbejde med Københavns kommune og IMR om udbredelsen af app'en Stemplet.
- Undersøgelse af samfundsøkonomiske konsekvenser af etnisk diskrimination.

11. december 2014

Desuden fremlagde enheden den lovgivningsmæssige beskyttelse mod diskrimination på baggrund af etnisk oprindelse og handicap og formuleringen blev omdelt.

Enheden for
Antidiskrimination
Ankestyrelsen
Teglholmsgade 3
2450 København SV

Tel: 61 89 73 82
ast@ast.dk
www.ast.dk

Lovgivningen på området for etnicitet:

En direkte eller indirekte handling som medfører, at en person på grund af etnisk oprindelse behandles ringere end en anden bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation på eller uden for arbejdsmarkedet.

Formuleringen er taget fra "Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v." og "Lov om etnisk ligebehandling".

Lovgivningen på området for handicap:

En direkte eller indirekte handling som medfører, at en person på grund af handicap behandles ringere end en anden bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation på arbejdsmarkedet.

Formuleringen er taget fra "Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v."





EFA's definition på diskrimination er i tråd med den lovgivningsmæssige formulering, men derudover vil enheden i kortlægninger have fokus på at belyse oplevet diskrimination, faktisk diskrimination og strukturel diskrimination. Den analytiske opdeling er nødvendig for at imødekomme enhedens mål, om at få mere viden om diskrimination, herunder at bringe mørketal frem i lyset.

Begrebet diskrimination bliver yderligere specificeret i forbindelse med de initiativer enheden igangsætter. Det betyder, at den konkrete målgruppe, initiativets form samt områder, hvor der sættes ind for at fremme ligebehandling konkretiseres yderligere i forbindelse med det enkelte initiativ. Det betyder at enheden både belyser diskrimination indenfor og udenfor arbejdsmarkedet, samt igangsætter indsatser for at mindske diskrimination indenfor og udenfor arbejdsmarkedet på både området for handicap og etnicitet.

Kommunestrategien for etnisk diskrimination blev kort præsenteret. Der forventes afholdt dialogmøder i regionerne, og i forhold til forvaltning og evt. studievejledere. Strategien er sendt til medlemmerne forud for mødet.

3. Analyseenheden præsenterer 'kortlægning af handicap' v. Jakob Janum Gadmar

Analyseenheden igangsatte i sommer 2014 en kortlægning af diskrimination pba. handicap. Den indeholdt delvis et litteraturstudie af eksisterende viden på området om handicap og diskrimination, og delvis en survey om antidiskriminationsindsatser. Kortlægningen er stadig i gang. Udgangspunktet for surveyen var at finde 'good practice' baseret på henvendelse til danske kommuner, organisationer og andre relevante aktører. Der blev opnået viden om 40 aktuelle indsatser, der vedrører diskrimination, ligebehandling og inklusion. Indsatserne omhandler: brugerindflydelse, frit valg i botilbud, smidige overgange ml. skole og udd., kurser for skolebestyrelser og kampagner. Det er ikke til at give nogen generel anbefaling, da udfordringer og løsninger er meget afhængige af handicaptypen.

11. december 2014

Enheden for
Antidiskrimination
Ankestyrelsen
Teglholmegade 3
2450 København SV

Tel: 61 89 73 82
ast@ast.dk
www.ast.dk





Mark (Socialstyrelsen) adspurgte, hvorfor surveyen ikke omhandlede indsatser vedr. tilgængelighed og fysiske ændringer på arbejdspladser. Hertil svarede Malene (EFA) at mange i forvejen fokuserer på den fysiske diskrimination, fx tilgængelighed, men at EFA har valgt at fokusere mere på de sociale, kulturelle, personlige former for diskrimination.

4. Incentive præsenterer 'holdning til handicap' v. Jonas Herby

Incentive påbegyndte i efteråret 2014 arbejdet med en survey om handicap. Den vil indeholde følgende temaer: Socialt liv, Arbejdsliv og Uddannelse. Formålet er at afdække respondenternes holdninger, formodede handlinger og forventninger til spørgsmål om handicap. Det forventes at 6-12.000 personer med og uden handicap vil deltage i surveyen efter at blive kontaktet via e-boks. Undersøgelsesdesignet er fortsat under udvikling.

11. december 2014

Enheden for
Antidiskrimination
Ankestyrelsen
Teglholmegade 3
2450 København SV

5. Analyseenheden præsenterer 'kortlægning af diskriminationsindsatser på baggrund af etnicitet' v. Nille Bregenov-Pedersen

Analyseenheden igangsatte i foråret 2014 en kortlægning af etnisk diskrimination, som skal kvalificere viden om omfanget og karakteren af diskrimination. Den består af et litteraturstudie og en vidensindsamling af indsatser. Litteraturstudiet fandt undersøgelser, der viser en forskel på graden af diskrimination ift. oprindelsesland. Tilbagemeldingerne fra kommuner, statslige organisationer og organisationer har stukket i forskellige retninger, og overordnet set mangler der evalueringer og effektundersøgelser af indsatserne. Der er mest på 'ligebehandling' og 'inklusion'. Ordet diskrimination anvendes kun i lille grad. Dog er der blandt besvarelserne også tilkendegivelser om, at der findes etnisk diskrimination i kommunerne.

Tel: 61 89 73 82
ast@ast.dk
www.ast.dk

Mari Louise (BM) påpegede, at ordet diskrimination for mange kommuner betyder, at der er sket noget ulovligt. Samt at de fleste først laver en indsats mod diskrimination, når man med sikkerhed ved at det findes. Mark (Socialstyrelsen) sagde, at man vel ikke kan forvente at alle kommuner er lige så egenhændige som Københavns Kommune, og at der er stor forskel på at henvende sig til en kommune eller en virksomhed. Nina (EFA) fortalte, at undersøgelsen skal ses som en





systematisk indsamling af indsatser og for at se om der overhovedet er fokus på diskrimination i kommuner og andre steder.

6. Incentive præsenterer 'diskrimination på boligmarkedet' v. Jonas Herby

Incentive foretog i efteråret 2014 et adfærdseksperiment for at kortlægge den etniske diskrimination på lejeboligmarkedet. I praksis afsendtes omkring 1300 fiktive ansøgninger til et privat onlinemarked for lejeboliger. De fiktive ansøgere havde både mellemøstligt klingende og danskklingende navne, var mænd og kvinder og i forskellige aldersgrupper (25 og 45 år). Desuden var der tre personprofiler: en neutral, positiv og negativ (omhandlende beskæftigelse og private anliggender så som rygning). Indtil videre antyder resultaterne at en person med et danskklingende navn har større sandsynlighed for at blive inviteret til en boligfremvisning, end en person med et mellemøstligt klingende navn. Dette er tilfældet selv når der tages højde for køn, alder og personprofil. Resultaterne skal hernæst til næste trin med kvalitetssikring. Undersøgelsesdesignet er fortsat under udvikling.

11. december 2014

Enheden for
Antidiskrimination
Ankestyrelsen
Teglholmsgade 3
2450 København SV

Tel: 61 89 73 82
ast@ast.dk
www.ast.dk

7. Opsamling

Mødet afrundes.

